

# 如何充分发挥博士后联谊会的积极作用

周元敏<sup>1</sup>，谢建平<sup>2</sup>，许毅<sup>1</sup>

1. 中南大学人事处，长沙，湖南，410083

2. 中南大学资源加工与生物工程学院，长沙，湖南，410083

**摘要：**我国博士后制度自建立至今，已为高等院校、科研机构及各类企业输送了大量不可或缺的高端人才，但由于博士后群体的特殊性，博士后管理工作仍需要不断的创新与完善。博士后自发组建的博士后联谊会作为一个群众性组织，将各管理部门力量通力协作起来，有力的保障了博士后的管理与发展。本文主要阐述了博士后的特点与需求、博士后联谊会在博士后管理中的必要性和重要性，并以我校博士后联谊会所进行的实践为例，阐释了如何充分发挥博士后联谊会的作用，以期为中国博士后联谊会的发展和壮大提供参考。

**关键词：**博士后；博士后联谊会；博士后管理；高端人才

## 前言

我国博士后制度是由著名物理学家李政道先生于1984年向邓小平同志建议，1985年国务院下发文件正式实施的。我国博士后制度建立以来，在高层次人才培养、流动、学术交流和科技创新等方面发挥了巨大作用，特别是为高等院校、科研机构及各类企业输送了大量不可或缺的高端人才。但是，由于博士后培养与管理有其特殊性，因而，博士后管理制度也在不断的完善中。伴随着我国博士后制度的发展，诞生的自发性群众组织“博士后联谊会”，成为博士后管理工作的一个重要组成部分，补充了设站单位、合作导师及博士后管理办公室三位一体管理体系的不足，强有力的保障了博士后的科研创新与日常生活等各方面的需求。本文就我校博士后联谊会开展的相关工作实践，谈一些认识与体会。

## 1. 博士后群体特点及需求

由于博士后阶段属于高层次人才培养阶段，博士后来自不同的地方与高校、具备不同的学术专业背景、有不同的人生经历。因而，博士后与本科、硕士、博士群体相比，有其特殊性，主要体现在以下几个方面：

首先，博士后人员组成流动性较高。博士后从外校、外单位进站后，在设站单位经过2-3年科研工作，出站后再流出到其他单位。博士后流动性高这一特点

要求博士后管理部门要辅助其尽快的适应并融入新环境，开展研究工作。特别要注意的是，博士后个体专业差异度较大，要求博士后管理部门在组织博士后进行学术交流时既要有共性的主题交流，也要有专业性极强的专题交流。

其次，博士后职业发展的不确定性较高。博士后作为高层次人才，具备较高的科研水平和能力，能够承担更为复杂的科研任务，对于某一领域的研究也更加的专业化，但由于其未来职业生涯（包括研究方向、工作单位等）具有高度不确定性，其发展需要系统的规划与设计。这一特点要求博士后管理部门对其今后职业生涯发展要起到引导作用，甚至是协助其寻找未来的工作岗位。因而，博士后的管理与培养工作需要从设站单位科研任务需求、博士后职业生涯发展及博士后今后去向等几方面综合考虑，找到平衡点，这样才能使博士后尽快的成长发展起来，发挥出高层次人才的最大作用。

第三，博士后朋友圈较小，生活单一。由于博士后科研任务重、压力大，且对新环境不熟悉等因素，很多博士后日常生活较单一，过着实验室——食堂——公寓“三点一线”的生活。这一特点要求博士后管理部门构建社交平台，扩大博士后交际圈，提升博士后生活质量与社交能力。

第四，博士后经济风险抵御能力较低。对于大多数博士后来讲，经济压力大，抵御风险能力低是一个普遍性问题，若家庭或本人出现突发问题，对其生活都将是不小的打击，这就要求博士后管理部门不仅要关注博士后科研本身，而且还要关心其生活的各个方面。

综上所述，博士后特点及需求是全方位和多样化的，仅靠博士后管理办公室、设站单位及合作导师的力量不足以为博士后提供全面的指导与帮助。而博士后联谊会的存在，有助于以上三方面的资源的协同，可以有针对性的为博士后提供更好的服务。

## 2. 联谊会组织结构、基本特征及主要作用

博士后联谊会日常事务主要由其常设执行机构——理事会来负责完成，理事会下设科技学术部、文艺体育部、宣传外联部、生活部等四个部。联谊会常务理事候选人由各个系(院、所)推荐，博士后也可自荐。选举新一届理事会成员时，由现任联谊会常务理事会将候选人名单汇总，并在博士后管理办公室指导下组织选举，遴选出的新一届博士后联谊会理事会以无记名投票方式选举产生理事长、副理事长。由理事长、副理事长主持负责各常务理事的分工，确定各部部长、副部长人选。联谊会的重要工作由联谊会常务理事会成员集体讨论决定。联谊会根据实际需求可以设立名誉会长与顾问，可聘请知名教授学者或在博士后中有影响的出站博士后若干名担任。

经过不断的发展，目前，博士后联谊会会有以下几个基本特征：一是群众性。博士后联谊会广大博士后自愿参加的一种群众性组织，非官方、非营利。二是组织性。博士后联谊会在所属博士后主管部门的直接领导下开展工作，有明确的章程、组织机构和组织形式，有工作目标和工作计划。三是自主性。博士后联谊会广大博士后自我管理，在决策和行动上具有相对的独立性和自主权。四是服务性。博士后联谊会工作服务于全体博士后，服务于所属的博士后工作主管部门，服务于国家和地方社会经济科技发展[1]。

联谊会的主要作用在于促进博士后间的学术交流和科研协作，丰富博士后的业余文化体育生活，协助学校有关部门解决博士后在工作、生活中遇到的问题，加强国内外校际间博士后的交流与联系，加速博士后科技成果应用与转化，展现博士后的时代风貌，为博士后在站期间能全身心地投入科研工作、多出高水平的科研成果创造条件，为博士后的自身建设和全面发展服务。

### 3. 我校联谊会工作实践

博士后联谊会围绕博士后的特点与需求，深入分析了博士后管理部门的各项任务职能，最后，在我校博士后管理办公室的支持下，联谊会本着“知行合一、经世致用”的中南精神，团结和服务于广大博士后，主要开展了以下各项工作：

第一，建立博士后基本信息数据库。全面了解每一位博士后的背景和需求，是做好博士后管理和服务工作的第一步。博士后联谊会在每批博士后进站时，搜集录入其基本信息，建立博士后基本信息数据库，这些信息包括博士后基本信息、联系方式、研究方向、兴趣爱好等，为今后博士后联谊会组织开展各项活动及满足博士后各项合理需求等工作的开展提供了针对性较强的基础数据。

第二，搭建博士后网络交流平台。博士后联谊会建立并维护着后联谊会微信群、QQ群、飞信群、云麓园BBS博士后论坛等信息化平台，全方位覆盖服务对象，可进行博士后24小时不间断、全方位的信息服务与交流。博士后相关的通知均通过上述平台同时同步发布，确保每一位博士后都能够及时的获知相关基金申报、出站入站、中期考核、学术讲座等信息。特别值得一提的是，在学校的云麓园BBS建立了博士后论坛，论坛由联谊会理事会负责日常维护，成为博士后群体学术交流、信息快递的平台。对于涉及到时效性较强、博士后具体日常事务时，信息交流主要通过QQ群和微信群来沟通解决。通过利用这些主流网络通讯平台，基本满足了博士后工作、生活等方面交流与咨询的需求。从我们实践的效果来看，博士后间的交流加强了，陌生感减弱了，使广大博士后有了家的感觉。同时，由于注重跨专业交流，博士后群体可快速、准确的获得跨专业交流的信息，大大降低了跨专业信息的索取难度。

第三，组织面向全体博士后的大型专题讲座及活动。基于博士后专业背景不同、交流意愿较强等特点，博士后联谊会组织了具有共性需求的专题讲座。例如，开展与科研工作息息相关的科研项目申报、科技论文写作，学术道德等实用性较强的专题讲座。此外，鉴于博士后科研任务重、工作压力大的现状，联谊会特别邀请了健康管理、中医、心理医生等专家传授身心健康知识讲座。实践表明，这些专题讲座受到了广大博士后的积极参与及好评。同时，专题讲座之外，安排了户外拓展活动，进一步加强和增进了博士后间的沟通与交流，取得了良好的效果。

第四，设立博士后专题学术交流会、学术沙龙基金。为促进博士后科研创新与学科交叉，博士后联谊会向博士后管理办公室申请成立了博士后专题学术交流会、学术沙龙基金。与大型专题讲座不同，该基金主要用来支持某一专业领域的学术讨论会，专业性是这一讨论会及学术沙龙的主要特点，在博士后联谊会引导下，有需求的博士后经过申请，博士后管理办公室下拨会议经费，会议由申请者或联谊会理事会组织，一般参会成员 10-15 名左右。实践表明，这一机制有效的加强了科研创新及学科交叉，使得对某一领域感兴趣的博士后齐聚一堂，畅所欲言，不仅开拓了思路，更为今后深入的合作打下了基础。

第五，博士后科技行及人才推荐。博士后科研项目推介及成果转化、博士后今后就业是博士后培养过程的两个重要环节，联谊会围绕这两个环节，积极的开展了相关工作。首先，联谊会积极同地方政府及相关企业联系，通过组织博士后科技行、到地方政府及相关企业做讲座形式，进行技术交流，搜集技术需求，发布到博士后信息平台，引导博士后研究解决实际技术需求；其次，不定期征集博士后中可以产业化的项目，积极与有需求的企业对接，开展科研项目合作研发等活动，促进了博士后科研成果转化。除此之外，联谊会还就人才引进方面积极与地方政府及相关企业进行接洽与磋商，扩大了博士后就业方向与岗位。

第六，组建各种文体俱乐部，丰富博士后业余文化生活。围绕着博士后生活单一、朋友圈较狭窄这一特点，联谊会先后组建了各种文体俱乐部，如：书法、网球、篮球、足球、羽毛球、乒乓球、骑行等俱乐部。俱乐部建立以联谊会各理事为核心，设立俱乐部召集人，制定俱乐部活动细则，将细则与经费需求制定出来后，上报联谊会理事会及博士后管理办公室。俱乐部不定期组织各项活动，对促进博士后间交往、减轻科研压力、加强身体锻炼等方面有不可低估的作用，使博士后在站的生活，紧张而丰富，专业而多彩。同时，俱乐部积极组织参与国内博士后各项文体赛事，也为校际博士后交流做出了贡献。

#### 4. 结语

博士后管理与培养是一项复杂的系统工程，涉及多个环节与多方面的因素。

需要博士后管理办公室、合作导师小组、设站单位及博士后联谊会四位一体的综合管理，才能为博士后群体更好的发展给予强有力的保障。而博士后联谊会由于是自发的群众性组织，在加强博士后间联系、开展学术交流、促进成果转化、解决各种实际问题、丰富业余生活等方面有着得天独厚的优势，发挥着重要的作用。今后，要加强博士后联谊会队伍的建设工作，完善相关制度，探索新的工作思路与方法，使之成为博士后管理工作中一项必不可少的力量，为进一步促进博士后成长与社会经济的发展做出更大的贡献。

#### 参考文献

- [1] 傅林.博士后自我管理组织的特色——以清华大学博士后联谊会为例[J].当代教育论坛, 2006, 8(上半月): 25-27.