

加强引领、创新机制、强化保障，全面助力博士后 科学基金申报争创佳绩

——东北农业大学博士后工作典型案例

杨崔阳 黄嘉鑫

(东北农业大学，黑龙江 哈尔滨 150000)

一、背景情况

习近平总书记指出，“青年人才是国家战略人才力量的源头活水”，要“支持青年人才挑大量、当主角”。博士后是最具创新能力、创业潜力和发展潜力的青年人才群体，为促进具有发展潜力和创新能力的优秀博士后研究人员开展创新研究，国家及各省市陆续设立博士后基金，旨在培养造就高层次创新型博士后人才队伍，对实施人才强国战略、培养博士后创新人才和促进高层次人才队伍建设，具有不可替代的重要作用。

党的十八大以来，博士后进站人数由2012年的1.25万人增长到2022年的3.2万人，最近几年，在国家各种政策的支持下，全国博士后进站人数以每年20%的速度增长，博士后人群的快速增长，客观上使得各项博士后基金资助率下降明显。东北农业大学高度重视博士后工作，积极推进博士后管理体制机制改革，强化分类管理和目标导向，营造尊重人才、鼓励创新的学术氛围，鼓励并支持具有创新思维和创新能力的优秀博士后研究人员瞄准科技前沿，加强自主创新，开展科学研究工作，积极申报各类科研基金项目。

二、主要做法及措施

(一) 加强顶层设计，完善政策机制，为博士后项目申报筑牢根基

一是发挥党管人才的政治优势和组织优势，东北农业大学作为黑龙江省内唯一一所“双一流”建设的农业高校，坚持把推进人才强校战略作为服务人才强省战略的“发力点”，牢记“抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来”的要求，高度重视博士后人才培养工作，持续营造人才成长优良环境，不断组建大团队，建设大平台，承担大项目，产出大成果为目标，强化顶层设计，优化资源配置，进行博士后培养体制机制创新，不断扩大博士后队伍规模。二是用好用足政策红利，深入落实《新时代龙江人才振兴60条》《哈尔滨人才新政30条》政策精准落地，新入站全职博士后连续2年每年给予10万元补助，在站博士后可申请最高50万科研资助。学校修订出台《博士后工作管理办法》、《全职博士后支持计划实施办法》、《博士后经费管理暂行规定》等文件，明确了一系列促进博士后科研创新激励政策和配套措施，加大了对博士后科研创新的资金支持力度，为博士后申报基金做好前期基础研究提供有利保障。

(二) 汇聚多元合力，助推精细引导，为博士后项目申报插上创新之翼

一是发挥“学校-流动站-合作导师”三级多元辅育体系在博士后基金课题选题、申报、实施、评价以及成果发表等全过程的作用，常态化举办博士后学术交流活动，开展博士后基金资助政策解读宣讲会、博士后基金申报培训讲座等活动，邀请基金评审专家和有申报经验的博士后围绕项目选题、写作技巧等方面开展辅导及经验交流，强化合作导师指导职责，压

实流动站初审责任，严格做好学校形式审查，为博士后提供精细化的项目申报服务，有利提高基金申报质量。

二是围绕国家和黑龙江省现代农业发展需要，东北农业大学积极打造支持研发攻关、成果转化的创新平台支撑体系，在智慧农业领域重点推进“智慧农场技术与系统”等实验室建设，在生物育种领域联合争创“国家大豆技术创新中心”等“国字号”平台，在绿色食品领域不断强化现有3个国家级工程技术研究中心建设，为博士后配备高水平科研平台及合作导师，围绕龙江产业振兴计划，紧密结合龙江实际的“4567”现代产业体系确立课题研究方向。三是充分发挥合作工作站的技术优势和资源优势，建立产、学、严联合，优势互补，东北农业大学与北大荒、完达山乳业等112家企业建立合作，引导博士后投身企业科技攻关，着力解决关键性技术难题，开展原创性、基础性、前瞻性、战略性课题研究，确保博士后课题研究具有较大的理论创新意义和较好的市场应用转化前景。

（三）夯实服务保障，搭建交流平台，为博士后项目申报保驾护航

一是健全博士后服务体系，将博士后队伍建设纳入学校师资人才工作全局统一规划、统一建设、统一管理，构建博士后进、出站、工资、组织关系、绩效奖励和社会保障等管理服务全链条一站式服务管理平台，提升了博士后工作服务质量和效率，为博士后更好开展科研创新工作营造活跃浓厚的学术气氛并提供便利条件。二是为博士后提供贴心服务，协调解决好博士后落户、子女入学等实际问题，加强人才安居保障，为博士后安心、安居提供精准服务，召开人才公寓项目推介会，积极沟通争取优惠力度，政策惠及近200人，为博士后心无旁骛钻研业务解除后顾之忧。三是打造

博士后学术交流平台，丰富博士后联谊活动形式。通过搭建东农博士后论坛及博士后联谊会等常规的、制度化的交流平台，促进博士后的内部沟通合作和对外联系交流，支持学科交叉融合，开展博士后“揭榜领题”系列活动，并组织博士后参加全国博士后创新创业大赛及博士后科技行等各类交流对接活动，激发创新活力，推动博士后高质量发展。

三、建设成效

近三年来，东北农业大学博士后科学基金申报工作捷报频传，在基金申报数量及质量上均有大幅提升，获批中国博士后基金达62项，获批数量连创历史新高，1人获得中国博士后国家交流计划派出项目——香江学者计划，71人获得黑龙江省博士后基金资助，2024年学校首次获选“博新计划”，资助经费总计达1560万元，为我校博士后开展科学研究、创新项目提供极大有利保障条件。

四、工作启示

博士后是我国青年科技人才的重要组成部分，在高层次创新型人才队伍建设、关键核心技术攻关和推动高质量发展中发挥了重要作用。必须牢固树立人才是第一资源理念，坚持人才优先，服务发展；做好顶层设计，完善制度，搭建平台，促进博士后发展；始终强调“全面、细致、温暖、创新”的优质服务，努力提升博士后队伍建设质量，提升博士后基金获助率，释放博士后青年人才科研创新活力，努力发挥博士后人才“科研生力军”和“人才蓄水池”作用，努力打造博士后人才队伍新高地。

第一作者信息：杨崔阳，东北农业大学，人事处（党委教师工作部），
0451-55191530, yangcuiyang@neau.edu.cn