

# 中国博士后工作年报

(2022)

全国博士后管理委员会办公室编

中国人事出版社

图书在版编目(CIP)数据

中国博士后工作年报. 2022/全国博士后管理委员会办公室编. -- 北京: 中国人事出版社, 2023

ISBN 978-7-5129-1958-7

I. ①中… II. ①全… III. ①博士后-科研管理-中国-2022-年报 IV. ①G644.8-54

中国国家版本馆 CIP 数据核字(2023)第 215111 号

中国人事出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码: 100029)

\*

厂印刷装订 新华书店经销

850 毫米×1168 毫米 16 开本 15 印张 0.25 彩色印张 347 千字

2023 年 11 月第 1 版 2023 年 11 月第 1 次印刷

定价: 100.00 元

营销中心电话: 400-606-6496

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

如有印装差错, 请与本社联系调换: (010) 81211666

我社将与版权执法机关配合, 大力打击盗印、销售和使用盗版图书活动, 敬请广大读者协助举报, 经查实将给予举报者奖励。

举报电话: (010) 64954652

# 《中国博士后工作年报（2022）》 编辑委员会

主任：吴秀章

副主任：李金生 夏文峰 沈水生 薛万里 王 霄

成员：王 芳（专技司） 仲笑林 王若阳

王 芳（基金会） 柴 颖 胡 奇

池莲子 贾 佳



# 目 录

## 一、重要文件

全国博士后管委会办公室关于做好 2022 年度博士后创新人才支持计划 实施工作的通知·····	( 3 )
全国博士后管委会办公室关于开展 2022 年博士后国（境）外交流项目 申报工作的通知·····	( 6 )
全国博士后管委会办公室关于开展 2022 年博士后科研工作站新设站 工作的通知·····	( 7 )
全国博士后管委会办公室关于印发 2022 年全国博士后学术交流计划的 通知·····	( 8 )
全国博士后管委会办公室 中国博士后科学基金会关于举办 2022 年 博士后科技服务基层活动的通知·····	( 13 )
全国博士后管委会办公室 中国博士后科学基金会关于开展全国博士后 揭榜领题常态化活动的通知·····	( 16 )
全国博士后管委会办公室 中国博士后科学基金会关于开展 2022 年全国 博士后揭榜领题优秀方案评选工作的通知·····	( 19 )

## 二、全国博士后工作

2022 年博士后工作综述·····	( 23 )
北京市·····	( 26 )
天津市·····	( 28 )
河北省·····	( 30 )

山西省	( 32 )
内蒙古自治区	( 33 )
辽宁省	( 35 )
吉林省	( 37 )
黑龙江省	( 39 )
上海市	( 41 )
江苏省	( 43 )
浙江省	( 45 )
安徽省	( 47 )
福建省	( 49 )
江西省	( 51 )
山东省	( 52 )
河南省	( 54 )
湖北省	( 56 )
湖南省	( 58 )
广东省	( 60 )
广西壮族自治区	( 62 )
海南省	( 63 )
重庆市	( 65 )
四川省	( 67 )
贵州省	( 69 )
云南省	( 71 )
西藏自治区	( 73 )
陕西省	( 74 )
甘肃省	( 76 )
青海省	( 78 )
宁夏回族自治区	( 80 )
新疆维吾尔自治区	( 82 )

中国科学院 .....	( 84 )
中国社会科学院 .....	( 86 )
军队 .....	( 88 )

### 三、部分设站单位博士后工作

清华大学 .....	( 91 )
北京大学 .....	( 93 )
北京大学医学部 .....	( 95 )
北京师范大学 .....	( 97 )
北京理工大学 .....	( 99 )
中国人民大学 .....	( 101 )
北京化工大学 .....	( 103 )
北京交通大学 .....	( 105 )
北京科技大学 .....	( 107 )
北京林业大学 .....	( 109 )
北京外国语大学 .....	( 111 )
北京协和医学院 .....	( 113 )
北京邮电大学 .....	( 115 )
北京语言大学 .....	( 117 )
北京中医药大学 .....	( 119 )
中国矿业大学 (北京) .....	( 121 )
中国石油大学 (北京) .....	( 123 )
中国地质大学 (北京) .....	( 124 )
中国农业大学 .....	( 126 )
中国政法大学 .....	( 128 )
中央民族大学 .....	( 130 )
华北电力大学 .....	( 132 )

中国地质科学院	(134)
中国航天科工集团第二研究院	(136)
中国林业科学研究院	(138)
中国农业科学院	(140)
中国石油勘探开发研究院	(142)
北京应用物理与计算数学研究所	(144)
故宫博物院	(146)
国家信息中心	(148)
中国工商银行	(150)
中国证券监督管理委员会	(152)
中央国债登记结算有限责任公司	(154)

#### 四、博士后人才与成果概览

中国科学院 白亚锋	(159)
中国科学院 刘科芳	(160)
中国社会科学院 曾敏	(161)
清华大学 焦海峰	(162)
清华大学 王若珂	(163)
北京大学医学部 董彦会	(164)
北京师范大学 胡玉宁	(165)
北京理工大学 张全震	(166)
中国人民大学 汝毅	(167)
北京交通大学 丛润民	(168)
北京科技大学 李强	(169)
北京林业大学 张达鑫	(170)
北京协和医学院 龙俊宇	(171)
北京邮电大学 张欢欢	(172)

北京语言大学 刘亚刚	(173)
北京中医药大学 崔鹤蓉	(174)
中国矿业大学(北京) 高红科	(175)
中国地质大学(北京) 董鹏	(176)
中国农业大学 陈文康	(177)
中国政法大学 刘译矾	(178)
华北电力大学 加鹤萍	(179)
中国地质科学院 顾珍逵	(180)
中国林业科学研究院 张会龙	(181)
中国农业科学院 魏少博	(182)
中国石油勘探开发研究院 李雨生	(183)
国家信息中心 苗张旺	(184)
中国电子工程设计院有限公司 李大伟	(185)
中国电子科技集团公司第五十四研究所 畅鑫	(186)
中国工商银行 王东阳	(187)
天津大学 杜娟	(188)
河北工业大学 陈聪	(189)
河北医科大学 李金波	(190)
内蒙古自治区地质调查研究院 包凤琴	(191)
东北大学 赵骏	(192)
长春理工大学富江敏尚教授团队	(193)
东北农业大学 周文琪	(194)
复旦大学 张晓寒	(195)
上海交通大学 朱朕	(196)
奇瑞新能源汽车股份有限公司 王峰	(197)
安徽德昌苗木有限公司 王兆成	(198)
厦门大学 高月	(199)
播恩集团股份有限公司 陈广信	(200)

青岛大学 燕建芹	(201)
海信集团控股股份有限公司 赵建龙	(202)
河南大学 柯小龙	(203)
中原油田普光天然气勘探开发博士后创新团队	(204)
中铁第四勘察设计院集团有限公司 武哲书	(205)
长江设计集团有限公司 刘畅	(206)
中南大学 王艳秀	(207)
湖南省林业科学院 刘旭东	(208)
广西医科大学 罗花	(209)
桂林理工大学 刘潇	(210)
海南大学 沈双欠	(211)
西南大学 张林	(212)
贵州大学 蒋标标	(213)
云南电网有限责任公司 王一帆	(214)
西藏建工建材集团有限公司 王旭昊	(215)
西安电子科技大学 李登全	(216)
青海盐湖工业股份有限公司 左金星	(217)
国家能源集团宁夏煤业有限责任公司 傅博	(218)
新疆农业大学 任姣姣	(219)

## 五、统计数据

## 六、大事记

# 一、重要文件



# 全国博士后管委会办公室关于做好 2022 年度 博士后创新人才支持计划实施工作的通知

博管办〔2022〕8号

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅（局），中共海南省委人才发展局，国务院有关部委、直属机构人事部门，中央军委政治工作部干部局，各博士后设站单位：

为吸引新近毕业的优秀博士从事博士后研究工作，加速培养造就一批进入世界科技前沿的优秀青年科技创新人才，根据《人力资源社会保障部 全国博士后管理委员会关于印发博士后创新人才支持计划的通知》（人社部发〔2016〕33号），现就做好2022年度博士后创新人才支持计划（以下简称“博新计划”）实施工作有关事项通知如下：

## 一、申报工作安排

### （一）项目内容

“博新计划”结合国家实验室等重点科研基地，瞄准国家重大战略、战略性高新技术和基础科学前沿领域，遴选400名应届或新近毕业的优秀博士，进入国内博士后设站单位从事博士后研究工作，国家给予每人两年63万元的资助，其中40万元为博士后日常经费，20万元为博士后科学基金，3万元为国际交流经费。

“博新计划”通过组织同行专家评审确定资助人员。拟进站的资助人员须在名单公

布后3个月内办理进站手续，逾期视为自动放弃入选资格。

### （二）申请条件

申请人须为2022年度拟进站或新近进站从事博士后研究工作的人员，同时应具备以下条件：

1. 具有良好的科研潜质和学术道德。

2. 拟进站的博士后研究人员须为获得博士学位3年以内的全日制博士，应届博士毕业生同等条件下优先。拟进站的应届博士毕业生在申报时须已满足博士学位论文答辩的基本要求，已初步选定博士后合作导师，并与合作导师拟订初步研究计划。

3. 新近进站的博士后研究人员须是2021年3月1日（含）之后进站的人员，且之前未申报过博士后创新人才支持计划、中国博士后科学基金特别资助（站前）；博士学位获得时间须为2021年1月1日（含）之后；须依托所在博士后科研流动站、工作站进行申请，不得变更合作导师。

4. 1990年1月1日（含）以后出生。

5. 申报项目属自然科学，涉密项目须脱密。基础研究主要面向基础科学、交叉理论以及人工智能、量子信息、集成电路、生命健康、脑科学、生物育种、空天科技、深地深海等前沿领域；应用研究主要面向新一代

信息技术、生物技术、新能源、新材料、高端装备、新能源汽车、绿色环保以及航空航天、海洋装备、数字经济及各领域重大工程技术、共性技术等。

6. 申请人的博士后合作导师应为高水平专家，学术造诣深厚，可为申请人提供高水平科研平台。向国家重大科技项目、国家战略性新兴产业计划和科学工程、国家实验室、国家重点实验室等倾斜。

7. 留学回国博士和外籍博士不可申请本项目（有关人员可关注“博士后国际交流计划引进项目”）。

8. 未入选过中国科协青年人才托举计划、博士后国际交流计划（派出项目、引进项目）。如入选过其他国家级人才计划，须在申请书中注明。

9. 入选者办理入站手续时须将人事关系转入博士后设站单位并保证全脱产从事博士后研究工作。

### （三）申报流程

#### 1. 申请材料

申请材料包括《博士后创新人才支持计划申请书》、身份材料、《博士导师推荐意见书》《博士后合作导师推荐意见书》和学术及科研成果材料。具体填报要求如下：

申请书。申请人登录中国博士后科学基金会网站“中国博士后科学基金管理信息系统”在线生成（模板见附件1），自行生成无效。

《博士导师推荐意见书》和《博士后合作导师推荐意见书》。在中国博士后科学基金会网站“资料下载”专区或“中国博士后科学基金管理信息系统”下载后上传扫描件。模板见附件2、3。

身份材料。已获得博士学位的申请人须提供博士学位证和毕业证。应届博士毕业生须提供学生证、博士学位论文答辩决议书或博士论文预答辩通知书；如无预答辩通知书，可提供学校学位主管部门或所在院系出

具的相关证明。以上材料均提供扫描件。

学术及科研成果材料。代表申请人最高学术水平和科研成果的论文、专著、专利或奖励等，可以从以上类型材料中任选，但总个数不超过3个。其中：论文提供全文，专著提供目录和摘要，专利或奖励提供证书扫描件。

不需提交纸质申请材料。在网上申报开通日期前，可在中国博士后科学基金会网站“资料下载”专区下载相应模板作为填报参考。

#### 2. 提交申请材料

申请人登录中国博士后科学基金会网站“中国博士后科学基金管理信息系统”，按要求填写相关信息，在线提交至院系或工作站分站。

设站单位的联系方式可在“中国博士后科学基金管理信息系统”中自动获取。申报截止日期前，申请人对已在网上提交的申请数据有修改需求时，需逐级申请驳回。

#### 3. 设站单位审核

院系或工作站分站博士后工作管理人员登录中国博士后科学基金会网站“中国博士后科学基金管理信息系统”，审核申报信息并提交至设站单位。

设站单位博士后工作管理人员网上审核申报信息并提交至中国博士后科学基金会。

管理人员在博士后研究人员申报截止后才能进行网上审核。

## 二、管理与服务

（一）设站单位对“博新计划”入选者的资助经费应单独立账，专款专用。其中，40万元的博士后日常经费从“博新计划”入选者办理进站手续起按月计发，核发24个月；20万元的博士后科学基金按照《中国博士后科学基金资助规定》第21条的开支范围列支，不限定各项费用的支出额度；3万元的国际交流经费原则上用于支付博士

后研究人员在站期间参加国际会议或与国外相关科研机构开展短期科研合作。

(二) 资助经费中的日常经费部分应全部用于获选人员的日常生活费用(含工资、奖金、生活补助及社会保险个人缴纳部分等),设站单位不得提取管理费。应由单位承担的社保缴费部分不得从“博新计划”资助经费中列支。

(三) 地方人力资源社会保障部门和设站单位应加强配套投入,对“博新计划”入选者在科研经费、住房、津贴补助等方面给予经费支持。鼓励地方和设站单位设立博士后重点支持计划,吸引更多优秀博士加入博士后人员队伍。

(四) 设站单位应在“博新计划”入选者职称评定、科研工作条件等方面制定配套政策,并在出站留任、支持职业发展等方面给予适当倾斜;支持“博新计划”入选者在站期间开展国内外学术交流。

(五) 设站单位应与“博新计划”入选者签订科研计划书,做好绩效评价和成果追踪工作,将创新型科研成果作为考核重点。出站考核合格的,由全国博士后管理委员会印发《博士后证书》。

(六) “博新计划”入选者确因科研项目需要延期出站的,设站单位应参照“博新计划”资助标准,解决好延期期间的经费问题。

(七) 全国博士后管委会办公室定期对设站单位“博新计划”实施进行考核,重点考核政策配套情况、人员培养成效,并将考核结果作为博士后设站单位综合评估的依据

之一。

### 三、其他事宜

(一) 申请进入本单位同一个一级学科且由博士生导师继续担任博士后合作导师的人员总比例不得超过40%。

(二) 评审方式。采取两轮评审,先进行通讯评审,再进行会议评审,会议评审采用答辩方式。评审指标见附件4。进入会议评审人员届时由设站单位通知。

(三) 时间安排。2022年1月25日起,申请人网上提交申请材料,2月28日申报截止。3月1日至7日,设站单位网上审核。3月份开展通讯评审;5月份组织会议评审。5月底前,公布获选结果。

请各地方、有关部门和设站单位按照通知要求,认真组织申报,着力做好宣传,制定配套措施,进一步加强管理与服务,广泛动员优秀博士毕业生及合作导师积极参与“博新计划”。

联系方式(略)

- 附件: 1. 博士后创新人才支持计划申请书(略)  
2. 博士生导师推荐意见表(略)  
3. 博士后合作导师推荐意见表(略)  
4. 博士后创新人才支持计划专家评审指标(略)

2022年1月24日

## 全国博士后管委会办公室关于开展 2022 年 博士后国（境）外交流项目申报工作的通知

博管办〔2022〕27 号

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅（局），中共海南省委人才发展局，国务院有关部委、直属机构干部人事部门，中央军委政治工作部干部局，各博士后设站单位：

为加强博士后创新能力建设，进一步提升博士后国际化水平，人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会决定 2022 年继续实施博士后国（境）外交流项目，并编制了《2022 年博士后国（境）外交流项目申报指南》（见附件），内容包括博士后国（境）外交流项目所属“博士后国际交流计划引进项目、派出项目、学术交流项目”，以及“香江学者计划”“澳门青年学者计划”和“中德博士后交流项目”共 6 个项目的主要内容、申报条件、遴选程序、有关要求等。

请各级博士后工作管理部门按照《申报指南》要求，精心组织好项目申报工作。高

校博士后设站单位要特别加强在应届博士毕业生群体和海外对口合作高校的宣传，并积极通过各种渠道开展海内外宣讲，吸引更多优秀博士加入博士后国（境）外交流项目。同时，鼓励各地结合自身需求，开展各具特色的博士后引进项目，吸引更多优秀外籍、留学回国人员加入博士后研究队伍。

博士后国（境）外交流项目全部实行网上申报，无须报送纸质材料。所有申请材料不得含有涉密内容。各博士后设站单位要认真审核申报材料，确保材料真实、准确、完整以及和原件的一致性。若发现虚报或伪造内容，一经查证，将取消申请人申报和获选资格，并暂停相关单位申报资格一年。

附件：2022 年博士后国（境）外交流  
项目申报指南（略）

2022 年 2 月 10 日

# 全国博士后管委会办公室关于开展 2022 年 博士后科研工作站新设站工作的通知

博管办〔2022〕28号

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅（局），中共海南省委人才发展局，国务院有关部委、直属机构人事（干部）部门，有关中央企业人力资源部门：

为贯彻落实中央人才工作会议精神，推动产学研深度融合，加强博士后工作平台建设，根据《人力资源社会保障部 全国博士后管委会关于进一步加强企业博士后科研工作站建设的通知》（人社部发〔2021〕88号），自 2022 年起，不再统一组织博士后科研工作站新设站评审，按照坚持“四个面向”，实行“条件控制、科学评估、动态管理”的方式，灵活、高效、便捷地开展新设站备案工作。现就有关事项通知如下：

## 一、设站条件及程序

新设博士后科研工作站应具备 6 项基本条件并符合至少 1 项推荐条件，具体设站基本条件、推荐条件、设站程序等要求详见《博士后科研工作站新设站工作指南（试行）》（以下简称《工作指南》，详见附件 1）。

## 二、进度安排

按照《工作指南》要求，2022 年新设站分两批次进行申报。第一批《博士后科研工作站新设站申报单位推荐汇总表》（附件

3）请于 4 月 30 日、第二批请于 10 月 15 日前报送至全国博士后管委会办公室。网上申报系统将于 3 月份开通，具体填报事项另行通知。申报单位可于 6 月 30 日、12 月 15 日起在网上申报系统查询 2022 年第一批、第二批新设站备案情况。

## 三、有关要求

请各地区、各部门高度重视新设博士后科研工作站工作，积极发动符合条件的单位进行申报；严格把握博士后科研工作站设站条件，认真开展申报材料核实和推荐工作；加强事中事后监管，按照《工作指南》动态调整要求及时上报有关情况；积极开展新设站单位博士后管理服务人员培训，做精做细各项服务工作，切实保障博士后培养质量。

联系方式（略）

- 附件：1. 博士后科研工作站新设站工作指南（试行）（略）  
2. 新设博士后科研工作站备案申请表（略）  
3. 博士后科研工作站新设站申报单位推荐汇总表（略）

2022 年 2 月 21 日

## 全国博士后管委会办公室关于印发 2022 年全国博士后学术交流计划的通知

博管办〔2022〕37号

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅（局），中共海南省委人才发展局，国务院有关部委、直属机构人事部门，中央军委政治工作部干部局，有关博士后科研流动站、工作站设站单位：

为进一步提高博士后培养质量，更好地为博士后研究人员搭建学术交流平台，全国博士后管委会办公室研究确定了2022年全国博士后学术交流计划。现就有关事项通知如下：

一、根据博士后工作发展状况和有关省（区、市）、部门和设站单位申报情况，2022年共安排22个全国博士后学术交流活动，由全国博士后管委会办公室、留学人员和专家服务中心（中国博士后科学基金会）和有关省（区、市）、部门主办，有关设站单位承办。另外，2021年香江学者计划学术年会、第三届全国农科博士后学术论坛等7个列入2021年全国博士后学术交流计划的活动因疫情原因延期至今年举办。具体安排详见附件1。

二、各主办、承办单位要缜密组织，注重实效，充分发挥设站单位的力量和优势，组织好博士后学术交流工作。要加大宣传力度，鼓励更多相关领域的博士后研究人员和专家参与交流。

三、为加强对博士后学术交流活动的组织和宣传，各承办单位可提前将活动通知通过电子邮件发送至留学人员和专家服务中心（中国博士后科学基金会）博士后基金管理处，中国博士后微信公众号将对有关信息予以推送。

四、全国博士后管委会办公室对列入2022年计划的每个博士后学术交流活动资助5万元，由留学人员和专家服务中心（中国博士后科学基金会）拨付。不足部分请有关省（区、市）、部门和设站单位落实解决。资助经费应全部用于与博士后学术交流活动直接相关的支出（包括活动组织、论文审阅编辑、参与人员食宿交通、专家讲课费等）。

博士后学术交流活动的举办要坚决落实中央八项规定精神，严格执行有关规定，着力提高学术交流实效。

五、请各承办单位于博士后学术交流活动举办后一个月内通过电子邮件将总结报送至留学人员和专家服务中心（中国博士后科学基金会）博士后基金管理处。

上报内容包括：

（一）总结报告。全面反映学术交流活动组织实施、论文征稿、人员参与、专家讲座、学术讨论、产生成果等情况。

要求文字翔实，数据准确，字数3000

字以内。

(二) 图片资料。相关照片 4~5 张, 包括活动现场全景照片、知名专家主题演讲、分论坛情况照片等, 每张照片需提供电子照片原图, 并附中英文简短说明。同时提供 100 字左右学术交流活动简介, 附英文。

(三) 经费使用情况 (附件 2)。

联系方式 (略)

附件: 1. 2022 年度全国博士后学术交流计划

2. 全国博士后学术交流活动经费使用情况 (略)

2022 年 3 月 8 日

## 附件 1

### 2022 年度全国博士后学术交流计划

序号	论坛主题	主办单位	承办单位	地点	时间
1	“博新计划”前沿论坛	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会) 浙江省人力资源和社会保障厅	浙江大学 之江实验室	浙江省 杭州市	6 月
2	博士后国际交流计划派出项目学术论坛	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会) 江苏省人力资源和社会保障厅	河海大学	江苏省 南京市	6 月
3	博士后国际交流计划引进项目学术论坛	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会) 上海市人力资源和社会保障局	复旦大学	上海市	11 月
4	2022 年中国人力资源服务业博士后学术交流会	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会) 人力资源社会保障部人力资源流动管理司	中国社会科学院大学	北京市	9 月
5	生物安全军事卫勤保障创新发展论坛	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会) 中央军委政治工作部干部局	中部战区总医院	湖北省 武汉市	5 月

续表

序号	论坛主题	主办单位	承办单位	地点	时间
6	提升种业创新能力 助力种业振兴发展论坛	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会) 中国农业科学院	中国农业科学院作物 科学研究所	北京市	5月
7	旅游人才建设与 青年人才培养论坛	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会) 文化和旅游部人事司	中国旅游研究院	北京市	6月
8	中医药前沿交叉 技术论坛	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会) 中国中医科学院	漳州片仔癀药业股份 有限公司	福建省 漳州市	9月
9	人才大数据深度 挖掘与智能应用全国 博士后学术论坛	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会)	南京信息工程大学	江苏省 南京市	11月
10	第十二届清华大 学博士后创新讲坛	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会) 清华大学	清华大学博士后管理 办公室 清华大学校友会	北京市	4月
11	“绿色、安全、 共享——共建智慧 合作区”全国博 士后学术论坛	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会) 广东省人力资源和社会保障厅	横琴新区博士后管理 办公室 珠海大横琴科技发展 有限公司	广东省 珠海市	12月
12	2022 全国博士 后信创与人工智能 发展学术论坛	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会) 天津市人力资源和社会保障局 天津市滨海新区人民政府	天津科技大学 天津市滨海新区区委 人才工作局 天津市滨海新区人力 资源社会保障局	天津市	10月
13	作物学科前沿与 现代种业发展论坛	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会) 河南省人力资源和社会保障厅	河南农业大学	河南省 郑州市	6月
14	全国博士后青年 科技人才扬子江论 坛——自主创新 网络强国	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会) 江苏省人力资源和社会保障厅	南京市人力资源和社 会保障局 网络通信与安全紫金 山实验室	江苏省 南京市	5月

续表

序号	论坛主题	主办单位	承办单位	地点	时间
15	2022年“生态环境综合治理与保护”全国博士后学术论坛暨第二届屏凤山论坛	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会) 广西壮族自治区人力资源和社会保障厅	桂林理工大学	广西 桂林市	10月
16	全国数学博士后联盟成立大会暨数学促进产业发展论坛	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会) 山东省人力资源和社会保障厅	山东大学	山东省 济南市	4月
17	共享与共生: 2022艺术与科技全国博士后学术论坛	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会) 北京市人力资源和社会保障局	北京工业大学	北京市	5月
18	智能感知与智慧社会论坛	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会) 浙江省人力资源和社会保障厅	嘉兴市人力资源和社会保障 局 北京理工大学长三角 研究院(嘉兴)	浙江省 嘉兴市	7月
19	全国博士后数字技术发展学术论坛	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会) 浙江省人力资源和社会保障厅	之江实验室	浙江省 杭州市	10月
20	新时代传承和弘扬科学家精神论坛	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会) 四川省人力资源和社会保障厅	西南交通大学	四川省 成都市	5月
21	推进新时代多学科复合创新型临床医学拔尖人才培养论坛	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会) 浙江省人力资源和社会保障厅 浙江省卫生健康委员会	浙江大学	浙江省 杭州市	11月
22	全国博士后青年科技人才扬子江论坛——先进机械结构力学及控制	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会) 江苏省人力资源和社会保障厅	南京航空航天大学	江苏省 南京市	10月

续表

序号	论坛主题	主办单位	承办单位	地点	时间
23	香江学者计划学术年会	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会) 广东省人力资源和社会保障厅	横琴新区博士后管理 办公室 珠海大横琴科技发展 有限公司	广东省 珠海市	5月
24	全国高校博士后 工作研讨会	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会) 全国高校博士后管理工作研 究会	北京大学	山东省 临沂市	5月
25	第三届全国农科 博士后学术论坛	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会)	中国农业大学	海南省 三亚市	5月
26	全国博士后技术 转移及成果转化高 端论坛	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会) 陕西省人力资源和社会保障厅	中国西部海外博士后 创新示范中心(西安 交通大学)	陕西省 西安市	8月
27	临床医学研究与 科技转化高峰论坛	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会) 重庆市人力资源和社会保障局	重庆医科大学	重庆市	9月
28	新能源汽车智能 化电驱动高技术 论坛	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会) 黑龙江省人力资源和社会保 障厅	哈尔滨理工大学	山东省 威海市	10月
29	第七届中国法学 博士后论坛——粤 港澳大湾区法治建 设的理论与实践	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心 (中国博士后科学基金会) 中国社会科学院	中国社会科学院博士 后管委会 中国社会科学院法学 研究所	北京市	3月

备注：香江学者计划学术年会、全国高校博士后工作研讨会、第三届全国农科博士后学术论坛、全国博士后技术转移及成果转化高端论坛、临床医学研究与科技转化高峰论坛、新能源汽车智能化电驱动高技术论坛、第七届中国法学博士后论坛因疫情原因延期至2022年举办。

# 全国博士后管委会办公室 中国博士后科学基金会 关于举办 2022 年博士后 科技服务基层活动的通知

博管办〔2022〕41号

有关省、自治区、直辖市人力资源社会保障厅（局）：

为深入实施人才强国战略和创新驱动发展战略，助力乡村振兴，更好发挥博士后研究人员服务地方经济社会发展的作用，全国博士后管委会办公室、留学人员和专家服务中心（中国博士后科学基金会）2022年继续组织开展博士后科技服务基层活动，主要面向中西部等地区提供智力支持和人才服务。现就有关事项通知如下：

## 一、活动计划

2022年计划举办8批次博士后科技服务基层活动，由全国博士后管委会办公室、留学人员和专家服务中心（中国博士后科学基金会）、有关省（区、市）人力资源社会保障厅（局）主办，有关地市州（县）承办（附件1）。

## 二、服务形式

主要以人员培训、技术服务等形式开展现场服务。

## 三、组织形式

承办地区征集本地区科技服务项目需求，报留学人员和专家服务中心（中国博士后科学基金会）；留学人员和专家服务中心（中国博士后科学基金会）组织博士后研究人员和博士后合作导师报名；承办地区组织需求单位与报名人员进行对接，确定参加服务活动的具体人选；全国博士后管委会办公室、留学人员和专家服务中心（中国博士后科学基金会）组织参团人员赴承办地区开展现场科技服务。

## 四、活动要求

（一）活动内容。每批次活动提出服务需求的单位应不超过5家，服务需求总数不超过10项，且需求领域相对集中，服务团一般不超过15人，现场服务时间一般不超过4天，优先考虑乡村振兴相关地区的服务需求。请各地区按照要求填报服务需求（附件2），于活动举办前2个月传真至留学人员和专家服务中心（中国博士后科学基金会），并报送电子版。

(二) 活动成效。各地区应切实做好活动的组织协调和服务保障,每批次活动应确保至少一个项目对接成功并取得实效。全国博士后管委会办公室、留学人员和专家服务中心(中国博士后科学基金会)将对服务情况及成效进行跟踪问效。

(三) 活动总结。各地区应于活动结束后两周内向留学人员和专家服务中心(中国博士后科学基金会)报送活动成效总结(1000字以上)、相关服务照片及说明等总结材料。

### 五、活动经费

各批次活动经费主要由留学人员和专家

服务中心(中国博士后科学基金会)承担,不足部分请有关承办地区落实解决。

联系方式(略)

- 附件: 1. 2022年博士后科技服务基层活动计划  
2. 2022年博士后科技服务基层活动需求表(略)

2022年3月21日

## 附件 1

### 2022年博士后科技服务基层活动计划

序号	主办单位	承办地	时间
1	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心(中国博士后科学基金会) 安徽省人力资源和社会保障厅	安徽省 金寨县	6月
2	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心(中国博士后科学基金会) 河南省人力资源和社会保障厅	河南省 新乡市	9月
3	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心(中国博士后科学基金会) 湖北省人力资源和社会保障厅	湖北省 宜昌市	4月
4	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心(中国博士后科学基金会) 湖南省人力资源和社会保障厅	湖南省 娄底市	4月
5	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心(中国博士后科学基金会) 广东省人力资源和社会保障厅	广东省 珠海市	12月

续表

序号	主办单位	承办地	时间
6	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心（中国博士后科学基金会） 重庆市人力资源和社会保障局	重庆市 永川区	9月
7	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心（中国博士后科学基金会） 云南省人力资源和社会保障厅	云南省 昆明市	7月
8	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心（中国博士后科学基金会） 甘肃省人力资源和社会保障厅	甘肃省 张掖市	6月
9	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心（中国博士后科学基金会） 辽宁省人力资源和社会保障厅	辽宁省 葫芦岛市	9月
10	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心（中国博士后科学基金会） 黑龙江省人力资源和社会保障厅	黑龙江省 鸡西市	9月
11	全国博士后管委会办公室 留学人员和专家服务中心（中国博士后科学基金会） 河南省人力资源和社会保障厅	河南省 南阳市	4月

备注：中国博士后科技服务团赴辽宁省葫芦岛市、黑龙江省鸡西市、河南省南阳市的活动因疫情原因延期至2022年举办。

# 全国博士后管委会办公室 中国博士后科学基金会 关于开展全国博士后揭榜 领题常态化活动的通知

博管办〔2022〕65号

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅（局），中共海南省委人才发展局，中央军委政治工作部干部局，各博士后科研流动站、工作站设站单位：

为推进博士后科研成果与企业需求深入对接，激发博士后创新潜能，释放博士后创业活力，推进“卡脖子”关键技术难题破解和博士后科研成果转化，全国博士后管委会办公室、中国博士后科学基金会决定建立博士后揭榜领题长效机制，开展全国博士后揭榜领题常态化活动。现就有关事项通知如下：

## 一、总体目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要论述和中央人才工作会议精神，大力实施人才强国战略、创新驱动发展战略，探索建立博士后揭榜领题长效机制，搭建企业和博士后科研攻关、成果转化对接平台，开展全国博士后常态化揭榜领题活动，促进博士后科研成果转化落地，推动产学研深度融合，促进博士后创新创

业，为解决企业关键技术难题和科技自立自强贡献博士后力量。

## 二、主要内容

搭建全国博士后揭榜领题交流对接平台，开展常态化博士后揭榜领题交流对接活动。活动分为技术攻关类揭榜和博士后科研成果转化类揭榜两类，通过广泛征集企业技术攻关需求和博士后科研成果转化需求，鼓励广大博士、博士后参与企业、科研院所等单位技术攻关，鼓励企业、创投机构等单位支持博士后科研成果转化。

## 三、工作安排

围绕新一代信息技术、生物医药与大健康、高端装备制造、新材料、新能源（新能源汽车）、节能环保、现代农业与食品、文化创意及其他等九大领域，征集技术攻关需求和博士后科研成果转化需求，线上组织张榜和揭榜对接，线下开展优秀方案评优等现场活动，具体安排如下：

### （一）开通网上平台

2022年7月1日在中国博士后网站

(<https://www.chinapostdoctor.org.cn>) 开通全国博士后揭榜领题交流对接平台。平台主要功能：一是张榜功能，包括技术攻关需求和博士后科研成果转化需求发布等功能；二是揭榜功能，包括张榜信息查阅、揭榜报名、网上对接等功能；三是主办方组织服务功能，包括张榜及揭榜信息查阅、核实、整理、匹配，组织交流对接及专家评审等功能；四是服务保障功能，包括参与方承诺书、保密书和合作协议文书在线签署及备案等功能。

#### （二）张榜需求征集及发布

面向社会广泛征集张榜需求。张榜需求分为技术攻关需求和博士后科研成果转化需求两大类。技术攻关需求聚焦国内企业、科研院所等单位的技术难题和技术升级，面向全国博士、博士后及团队征集技术方案。博士后科研成果转化需求聚焦博士后人员科技创新成果，征集投资合作单位。张榜方于2022年7月1日后登录中国博士后网站全国博士后揭榜领题交流对接平台填写张榜需求。各省级博士后工作管理部门登录平台完成张榜需求审核并予以发布。

技术攻关需求的张榜方应按照承诺书要求，保障项目实施的资金投入，提供项目研发实施的支持和配套条件，在项目完成后能够率先推动应用。博士后科研成果转化需求的张榜方应为在站、出站博士后人员，且在产业关键需求、核心技术攻关中已取得较大突破，取得相应科技成果；成果知识产权明晰，市场用户和应用范围明确，能对经济社会发展和科技进步发挥较大推动作用。

#### （三）揭榜和交流对接

技术攻关需求的揭榜方应为博士、博士后个人或以博士、博士后为主要成员的科研团队，能针对发榜项目需求，提出技术攻关的可行性解决方案；博士后科研成果转化需求的揭榜方应为登记注册一年以上的法人单位实体，具备较强的成果转化和推广经验和

能力，能够按照承诺书要求，提供成果转化所需的资金、场地、市场等配套条件。

符合条件的揭榜方登录平台并提交揭榜方案。张榜方及时登录平台，查阅揭榜信息，与揭榜方交流对接，双方对是否同意揭榜方案予以确认。

#### （四）对接成果发布

中国博士后科学基金会及时汇总对接成功的技术攻关项目和博士后科研成果转化项目，定期、依需将对接成果在全国博士后揭榜领题交流对接平台予以发布。

#### （五）现场交流对接活动

拟于2022年12月在安徽省合肥市举办全国博士后揭榜领题现场交流对接系列活动。一是举办2022年全国博士后揭榜领题参与方案评优活动，对优秀方案及参与者予以奖励；二是举办“揭榜领题项目与创投机构现场对接会”“全国博士后创新创业论坛”等活动。具体事宜另行通知。

### 四、激励政策

在全国博士后揭榜领题常态化活动中，对取得成效的优秀单位、个人或团队予以相应激励。

（一）政策支持。参加全国博士后揭榜领题活动并对接成功、尚未设立博士后工作平台的单位，拟引入对接人员开展博士后研究的，可向中国博士后科学基金会申请开展项目博士后招收培养工作。参加全国博士后揭榜领题活动取得的科研成果可作为博士后出站考核、职称评定的依据。

（二）资金奖励。对参加全国博士后揭榜领题活动，并在年度揭榜领题评优活动中获奖的优秀方案及参与者，予以一定资金奖励。

### 五、工作要求

（一）各地区博士后工作主管部门、各博士后设站单位要高度重视博士后揭榜领题

工作，及时部署，认真组织，广泛动员有关单位和博士后人员积极参与。各省（区、市）应明确1名揭榜领题工作联系人，并于6月30日前报中国博士后科学基金会。

（二）各省（区、市）博士后工作主管部门应及时审核发布本地区张榜需求，做好张榜交流对接的宣传、跟踪、服务工作，及时反馈对接成果和相关信息，鼓励开展各

具特色的对接活动。

（三）各地区、各单位要制定相关政策，加大对成功对接的项目和参与揭榜领题活动的博士后人员的支持力度，对项目落地、博士后人员享受人才政策等予以支持。

联系方式（略）

2022年6月27日

# 全国博士后管委会办公室 中国博士后科学基金会关于开展 2022年全国博士后揭榜领题 优秀方案评选工作的通知

博管办〔2022〕127号

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅（局），中共海南省委人才发展局，中央军委政治工作部干部局，各博士后科研流动站、工作站设站单位，有关博士、博士后团队：

根据《全国博士后管委会办公室 中国博士后科学基金会关于开展全国博士后揭榜领题常态化活动的通知》（博管办〔2022〕65号），以及2022年全国博士后揭榜领题现场交流对接系列活动安排，活动承办单位将于本月开展优秀方案评选工作，现将有关事项通知如下。

## 一、评选时间

2022年11月19—21日（根据参评项目数量适当调整评审时长）。

## 二、报到地点

线下报到：11月19日全天在安徽省合肥市天鹅湖大酒店（安徽省合肥市政务文化新区东流路888号）报到。

线上报到：11月20日上午到腾讯会议（线上）路演厅报到。

## 三、参评对象

参加评选对象为2022年在“全国博士后‘揭榜领题’交流对接平台”（[www.chinapostdoctor.org.cn](http://www.chinapostdoctor.org.cn)）上提交的技术攻关需求揭榜方案和博士后科研成果转化发榜项目。

参加评选的方案和项目须于2022年11月15日24时前在交流对接平台上提交。

## 四、评选方式

围绕新一代信息技术、生物医药与大健康、高端装备制造、新材料、新能源（新能源汽车）、节能环保、现代农业与食品、文化创意及其他等9个专业领域，设立技术攻关组（技术攻关需求揭榜方案）和成果转化组（博士后科研成果转化发榜项目）两个组别开展评选。技术攻关组将划分3个评选小组，成果转化组单独成立1个评选小组。

评选活动采用专家现场评审，选手线上或线下“路演+答辩”的方式进行。评选专家结合项目需求、技术水平、创新构想、应用前景和投入产出等因素，按照优秀方案评选评分标准（附件3），对参评方案/项目进

行评选。

### 五、优秀奖励

本次评选将对评选出的优秀方案/项目进行奖励。每个评选小组评出金奖1个，银奖3个，铜奖6个，共评选40个优秀方案/项目。金奖给予10万元奖励，银奖给予5万元奖励，铜奖给予3万元奖励。

拟邀请获奖团队代表参加计划于12月在安徽省合肥市举办的全国博士后揭榜领题现场交流对接活动和颁奖仪式。

### 六、注意事项

参加评选的选手须按照活动相关时间节点，及时反馈报名表格（附件1）、提交有关材料、参加评选顺序抽签以及路演报到。评选活动具体时间、方式和注意事项见附件2。

### 七、有关要求

1. 报名参评人员须确保参评方案/项目内容的真实性、合法性，可能存在或引起知识产权纠纷的方案/项目不得参评。

2. 报名参评人员所提交报名表及路演评优方案/项目PPT，须与“全国博士后‘揭

榜领题’交流对接平台”上提交的技术攻关揭榜方案或科研成果转化项目名称保持一致。

3. 报名表提交后，评选工作人员将在3个工作日内与参评人员联系，参评人员需保持电话畅通。

4. 活动严格执行国家和活动举办地新冠肺炎疫情防控工作管理规定。所有线下参评人员需提供健康码、行程码、核酸证明等，现场提交健康申报表（附件4）。届时将根据疫情发展形势以及国家和举办地省市疫情防控新规定，另行告知线下选手疫情防控要求。

5. 如需进一步咨询有关事项，请与评选活动工作组联系。

联系方式（略）

附件：1. 优秀方案评选报名表（略）

2. 评选活动具体时间、方式和注意事项（略）

3. 优秀方案评选评分标准（略）

4. 线下参会人员健康申报表（略）

2022年11月7日

## 二、全国博士后工作



## 2022 年博士后工作综述

2022 年，人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和中央人才工作会议精神，全面贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，以提高博士后培养质量为核心，坚持服务国家战略，实施重点项目，改进服务方式，提升服务水平，强化激励保障，着力提升我国博士后制度吸引力和竞争力，持续打造我国高层次创新型青年人才队伍。

### 一、制度政策

党中央、国务院高度重视博士后工作，2022 年，为进一步提高博士后培养质量和工作水平，推进我国博士后事业高质量发展，出台系列政策。人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会印发《关于开展全国博士后揭榜领题常态化活动的通知》（博管办〔2022〕65 号），推进博士后科研成果与企业需求深入对接，在中国博士后网站搭建全国博士后揭榜领题交流对接平台。撰写《我国博士后工作的现状分析及亟待解决的问题报告》，通过对我国博士后培养、国际化过程、博士后制度与科研人才项目衔接等方面存在的问题进行剖析，提出相应对策建议，不断完善博士后制度及政策，促进我国博士后事业多元化创新发展。

### 二、平台组织建设

（一）博士后科研工作站新设站工作  
为贯彻落实中央人才工作会议精神，推

动产学研深度融合，加强博士后工作平台建设，根据《人力资源社会保障部 全国博士后管委会关于进一步加强企业博士后科研工作站建设的通知》（人社部发〔2021〕88 号），自 2022 年起，不再统一组织博士后科研工作站新设站评审，按照坚持“四个面向”，实行“条件控制、科学评估、动态管理”的方式，灵活、高效、便捷地开展工作站新设站备案工作。2022 年 2 月，全国博士后管委会办公室印发《关于开展 2022 年博士后科研工作新设站工作的通知》（博管办〔2022〕28 号），搭建全国博士后科研工作站新设站申报备案信息系统，分别于 3 月和 12 月启动第一批和第二批工作站申报工作，2022 年全年新设博士后科研工作站 683 个。

### （二）中国博士后科学基金会理事会工作

根据《中国博士后科学基金会章程》，召开了中国博士后科学基金会第六届理事会第十一次、第十二次会议。筹备中国博士后科学基金会第七届理事会换届工作。

### 三、博士后科研和人才资助

2022 年，国家财政投入博士后日常经费 11.78 亿元，资助 6 101 人开展博士后研究工作。开展博士后国（境）外交流项目，全年共资助经费 2.191 亿元。其中，博士后国际交流计划派出项目资助 73 人，引进项目资助 456 人，学术交流项目资助 50 人；“香江学者计划”资助 50 人；“澳门青年学者计划”资助 25 人；“中德博士后交流项目”资

助 30 人。

2022 年，国家财政投入中国博士后科学基金资助经费约 9.15 亿元，全年累计资助博士后研究人员 9 420 人。其中，中国博士后科学基金面上资助经费 60 941 万元，资助 7 799 人；特别资助经费 21 168 万元，资助 1 191 人；博士后创新人才支持计划资助经费 9 200 万元（不含日常经费），资助 400 人；资助出版优秀学术专著 30 部，资助经费 240 万元。

2022 年年底，印发《中国博士后科学基金资助指南（2023 年度）》。《中国博士后科学基金资助指南（2023 年度）》在三个方面做了调整：一是在资助结构方面，面上资助不再分设一等、二等资助，资助标准统一调整为自然科学 8 万元，社会科学 5 万元；二是在申报周期方面，将申请人申报周期从 2 个月调整为 1 个月；三是在科研诚信方面，明确申请人科研诚信要求，强调设站单位对科研诚信相关内容核查职责。

#### 四、博士后日常管理与服务工作

##### （一）博士后进出站情况

2022 年，全国共进站博士后研究人员 3.3 万余人，出站博士后研究人员 2 万余人，在站博士后人数达到 10 万余人。其中，北京地区招收 6 448 人，占比 19.6%，在所有省（区、市）中招收人数最多；博士后研究人员进站最多的学科门类为工学、理学和医学，共占比 83.1%；招收外籍博士后 1 314 人、我国港澳台地区博士后 50 人，比上一年度增长 23.9%；留学回国（含港澳台）博士进站 2 959 人，与上一年度基本持平，其中博士毕业于发达国家的人员占比 79.9%。

##### （二）博士后服务窗口工作

全国博士后进出站服务窗口持续加强作风建设，积极应对新冠肺炎疫情影响，及时调整和细化窗口工作，积极利用“中国博士后微服务”微信服务号、机器人 24 小时语

音电话、电子邮件、微信工作群等多种形式进行常态化服务工作。全年共推送信息 100 余条，智能回复咨询信息 6 万余条，为 5 000 多人提供智能在线和人工咨询服务。

#### 五、人才交流与科技服务活动

为推进博士后科研成果与企业需求深入对接，按照博士后揭榜领题常态化工作的部署，在中国博士后网站搭建全国博士后揭榜领题交流对接平台。2022 年共有 789 个单位、团队和个人进行了张榜，其中，技术攻关类 693 个、成果转化类 96 个；揭榜总数 407 个，其中，技术攻关类 396 个、成果转化类 11 个。11 月，配合全国博士后管委会办公室首次组织相关专家进行优秀方案评选，共评选出 41 个优秀方案，其中，金奖项目 4 个、银奖项目 12 个、铜奖项目 25 个。

2022 年共组织 9 批次“博士后科技服务基层活动”，深入中西部等地的贫困地区开展科技和人才服务，向湖北宜昌、黑龙江鸡西（线上）、安徽金寨、湖南娄底、河南新乡、云南昆明、重庆永川（线上）、甘肃张掖（线上）、辽宁葫芦岛（线上）等地共派出博士后研究人员及专家 108 人次。以科研成果转化、技术指导、医疗义诊等形式对接项目 150 余个，培训专业技术人员 900 余人次，达成合作意向近 50 项。

2022 年共组织 2 批次博士后人才引荐活动，通过组织申报和对接遴选，分别推荐 8 名博士后赴辽宁葫芦岛、11 名博士后赴广西钦州开展挂职服务。

#### 六、学术交流活动

在全国分专业领域开展 25 场博士后学术交流活动。活动涉及理学、工学、农学、医学、管理学、哲学社会科学等领域的 30 个一级学科，来自全国 1 000 余家博士后设站单位的 6 600 余名博士后研究人员参加了活动，近 500 名专家应邀到会交流。

2022年，指导北京博士后联谊会积极开展各项活动。北京博士后联谊会与之江实验室等多个博士后设站单位博士后联谊会共同组织多场博士后学术沙龙活动，搭建了博士后研究人员间自主交流的平台。

9月和11月分别组织召开第四届博士后国际交流计划派出项目青年学者学术交流活动 and 第三届博士后国际交流计划引进项目全国博士后学术交流活动，共计200多所高校、科研院所的近400名历届派出项目、引进项目入选博士后参加，线上约5.7万人次

观看直播。

### 七、宣传工作

编辑出版《中国博士后工作年报(2021)》，编印《2021年度中国博士后科学基金资助者选介》《2021年度中国博士后科技与人才服务掠影》，编辑出版6期《中国博士后》刊物，积极利用“中国博士后”微信公众号开展活动宣传，利用“中国博士后微服务”发布博士后招聘信息，解读博士后政策。

## 北京市

2022年,在人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会的指导和支持下,在北京市委、市政府的正确领导下,北京市博士后工作始终坚持以首都“四个中心”建设为方向,以推进首都产业转型、服务首都发展为导向,以强化服务意识、提高服务质量为宗旨,以打造人才队伍、促进“两区”建设和首都人才高质量发展为目标,不断改进工作方式,提高工作效益。

### 一、博士后设站情况

继续改善设站结构,全年共增设园区类博士后科研工作站分站77家(其中3家为国家实验室)、博士后创新实践基地13家。2家中关村科技园区(中关村科技园区大兴园、西城园)获批工作站,站点结构进一步优化。目前,全市共有流动站51家、工作站148家、工作站分站390家。

### 二、博士后进出站情况

全年共引进博士后745人,出(退)站477人。现有在站博士后1927人。

进站的745人中,流动站自主招收304人,工作站独立招收151人,工作站联合招收290人;博士后国际交流计划派出项目招收1人,博士后创新人才支持计划招收1人;男性432人,女性313人;自然科学领域592人,社会科学领域153人。自进站以来,主持或参与科研项目84项,其中,国家级项目25项;申报基金资助40项;发表

论文140篇,出版专著9部;获得专利42项;获得奖励9项。

出站的444人中,留京384人,其中,流动到企业145人(国有企业52人、非国有企业93人)、事业单位212人、其他性质单位(政府机关、军队等)27人。

### 三、博士后工作经费投入情况

2022年,市、区两级财政共投入3900多万元,有力保障了博士后工作开展,有效推动了企业和科研单位的科研进步,激发了设站单位的科研活力。

市级资助科研项目166个,资助金额844万元;国际交流培养资助7人,每人每年资助20万元;开展国际博士后引进工作,共资助5人,每人每年50万元;日常资助102人,每人每年8万元。

### 四、博士后工作管理与服务情况

举办2期博士后工作人员业务培训班,讲解相关政策规定和工作流程,探讨工作中存在的问题,提高工作人员业务水平。举办“2022年京津冀博士后人才招收洽谈会”,线上洽谈会在国内外青年科技人才和博士后设站单位之间搭建了“云端相见、共话前程”的平台。举办国际博士后新春联谊活动,拓宽中外博士后在科研和文化等方面的交流渠道,让更多外籍博士和科研人才能够了解并积极参与到北京城市发展的各项工作中去。

### 五、博士后学术交流活动情况

在医学工程、肿瘤研究与新技术、艺术与科技学科交叉融合创新领域组织博士后学术交流活动2次，线上参与人数高达3万人，形成了良好的学术氛围，进一步促进了学科交叉和学术交流。促进“学”与“用”的互动、“产”与“研”的贯通、科研成果与经济社会效应的链接，为推动首都创新发展提供有力的人才智力支持。

### 六、北京博士后乡村振兴服务团活动情况

组织2期博士后乡村振兴服务团活动，深入湖北省巴东地区、北京市密云区开展精准技术服务。40余名博士后及博士后合作导师参加，博士后乡村振兴服务团活动有效提升了博士后的科研实践能力，拓展了博士后科研领域视野。受益人群达到1000余人，服务团活动促进了当地经济社会发展，助力了乡村振兴。

## 天津市

2022年,在人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会的大力支持下,在天津市委、市政府的正确领导下,天津市博士后工作扎实推进,取得了良好成效。

### 一、博士后制度建设情况

一是建立“以赛选才”新模式。为选育高层次人才、激发创新活力、促进成果转化,连续两年举办“海河英才”创新创业大赛博士后比赛,实现博士后揭榜领题常态化,累计吸引2500人参赛,揭榜项目245个,涌现出数字孪生、卤水提锂等一批科技水平高、市场前景好、产业聚集度大的好项目。如天津工业大学时志强参赛项目“高比能超级电容器”获得1200万元注资,完成产业化,形成产能2万支/年。天津市在全国博士后揭榜领题赛获奖牌总数位列全国第三,展现了蓬勃的创新活力。二是打造企业和高校、科研院所共建博士后站新机制。持续推进新医科和生物医药产业博士后创新联合体建设。集聚72个博士后工作平台、160名博士后合作导师,实施“联合招收、联合培育、联合考核、联合使用”共建机制,破解企业招收资源不足、平台吸引力弱等难题,已达成技术合作项目价值达1.5亿元,集聚高层次人才310人。康希诺生物股份公司博士后参与研发的全球首款吸入式腺病毒载体新冠疫苗克威莎面市。三是优化设站布局。坚持能设尽设,应设尽设。截至目前,已设立博士后科研流动站88家、博士后科

研工作站310家、博士后创新实践基地100家。深化落实企业设站即时备案改革,为领军企业、海河实验室等新型研发机构申报设立博士后科研工作站提供上门服务。建立园区类分站和博士后创新实践基地“按需申报,一站一策,专家评估,定向审批”的快审机制。细胞生态海河实验室从申报、评估到公示、获批,只用2周时间,实现“人才来了就进站、进站就工作”。四是建立“五个一”创新创业生态。与天津北洋海棠创业投资管理有限公司签署共建协议书,探索打造人力资源和社会保障部门支撑产业发展新模式。每年举办一项创新创业大赛;设立一支1亿元规模的博士博士后创投基金,每年支持100家博士后企业;建立一家博士博士后创新创业基地;完善一套支持政策,形成博创人才政策包;组建一个专业化服务团队。五是建立“四个一”服务机制。“一站”,即设立博士后驿站提供一站式公共服务;“一员”,即设站单位指定服务专员提供政策推送、项目申报等个性服务;“一卡”,即将博士后纳入“海河英才”卡,提供落户、子女入学等一揽子保障服务;“一库”,即将优秀创业博士后档案纳入企业家人事档案专库提供管家式服务,全面提升人才获得感和幸福感。六是建立“三个一”协调机制。依托市委人才办工作矩阵,锚定优秀博士后,实行“一小时反应、一天内对接、一周内反馈”的“三个一”工作机制,帮助解决疑难问题。如召开助企纾困博士后企业政

银对接会，为 28 家重点企业解决贷款 4.73 亿元。

## 二、博士后经费投入情况

2022 年，全市博士后工作经费累计投入达 4 416 万元。一是贯彻落实《中共天津市委 天津市人民政府关于印发〈天津市“海河英才”行动计划〉的通知》（津党发〔2018〕17 号）、博士后国际交流计划引进项目联合资助项目要求，对进站博士后和来（留）津工作博士后给予资助，全年共资助博士后 823 人，共计 4 236 万元。二是资助民营企业设立博士后科研工作站。对天津市民营企业建立博士后科研工作站给予 30 万元资金资助。2022 年，共有 6 家民营企业获得民营企业建站资助共计 180 万元。

## 三、博士后建设情况

支持南开大学等高校增设流动站，主动对接领军企业和新型研发机构，指导申报设立博士后科研工作站，建立园区类分站和博士后创新实践基地。2022 年，新设 34 家博士后科研工作站（分站）。全市博士后设站单位已覆盖十大产业人才创新创业联盟、12 条重点产业链和 6 个海河实验室。

## 四、博士后招收情况

连续 3 年举办博士后全球招聘会，依托天津大学“北洋青年科学家论坛”、南开大学国际人才论坛开展校企联招，面向海外博士后已发布 3 000 余个博士后岗位。依托人才联盟组织京津冀博士后人才交流洽谈会，推动三地“博”“后”直通。2022 年，天津

市共招收 632 名博士后研究人员，平均年龄 32 岁；按性别统计，男性 399 人，女性 233 人；按学科门类统计，理学、工学 504 人，医学 73 人，人文社会科学 55 人。

## 五、博士后获资助情况

2022 年，天津市有 9 名博士后入选博士后创新人才支持计划，2 人的研究成果入选 2021 年度博士后创新人才支持计划十大创新成果，2 人入选博士后国际交流计划派出项目，39 人入选博士后国际交流计划引进项目。共有 172 名博士后获得中国博士后科学基金资助，其中，151 名博士后获得面上资助，21 名博士后获得特别资助。

## 六、博士后活动开展情况

一是举办博士后论坛。12 月 10 日至 11 日，2022 全国信创与人工智能发展博士后学术论坛在天津市成功举行。国内信创与人工智能领域高端学术专家，360 数字安全集团、麒麟软件有限公司、百度（中国）有限公司等业内知名单位负责人，以及海内外优秀博士、博士后，共 200 余人汇聚云端，聚焦国家和天津市发展战略规划，锚定信创、人工智能领域前沿技术及产业化创新应用，开展学界、业界的交融互动，形成更多产业应用解决方案，为建设“智慧中国”贡献更多的“天津经验”。二是举办博士后学术沙龙。举办了 3 期中国博士后科学基金项目申报辅导视频培训会暨博士后学术沙龙活动，累计千余名在站博士后和博士后工作管理人员参加活动。

## 河北省

2022年,在人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会的大力支持和指导下,在河北省委、省政府的重视和领导下,坚持人才强省战略,着力完善博士后工作服务体系,建设培养载体,拓宽招收渠道,提升培养质量,支持创新创业,充分发挥博士后制度在培养造就高层次创新型青年人才中的独特优势,河北省博士后工作稳步推进。

### 一、博士后平台建设情况

一是设立博士后科研工作站。2022年2月,根据《全国博士后管委会办公室关于开展2022年博士后科研工作站新设站工作的通知》(博管办〔2022〕28号),组织开展了博士后科研工作站申报工作。经各级申报,组织专家评审推荐,第一批向全国博士后管委会办公室申报备案在河北兰升生物科技有限公司等8个单位设立了博士后科研工作站,第二批向全国博士后管委会办公室推荐9个单位,相关申报材料已报送至全国博士后管委会办公室待备案设立。

二是增设博士后创新实践基地。为加强博士后创新实践基地建设,进一步扩大博士后招收培养规模,有力促进产学研结合,促进科技成果转化,推进企业技术创新,印发了《河北省人力资源和社会保障厅关于开展2022年新设立博士后创新实践基地申报工作的通知》(冀人社函〔2022〕173号)。共收到56个单位的申报材料,通过组织专家评审,河北省人力资源和社会保障厅研究决

定,批准石家庄通合电子科技股份有限公司等31个单位设立博士后创新实践基地。

目前,河北省共设立博士后平台424个。其中,设立博士后科研流动站58家,博士后科研工作站100家、分站42家,博士后创新实践基地224家。

### 二、博士后招收情况

2022年,河北省全年招收博士后研究人员152人,出站89人,退站9人,目前在站631人。其中,流动站自主招收107人,工作站独立招收5人,工作站联合招收40人。招收的博士后研究人员中,男性88人,女性64人,进站平均年龄32.1岁;其中,在职人员74人,非定向就业博士毕业生61人,无人事(劳动)关系的人员12人,外籍人员5人。出站博士后回原工作单位48人,留设站单位28人,流动到新单位8人,出国1人,回原籍待业1人,进二站3人。出站博士后有66人留在河北省工作,占年度出站总人数的74%。

### 三、博士后项目资助情况

积极组织博士后参加中国博士后科学基金资助活动,资助额共计112万元。河北大学张利剑等8名博士后获得第71批面上二等资助64万元,河北工业大学楚春双等6名博士后获得第72批面上二等资助48万元。

根据《全国博士后管委会办公室关于

2022年度“澳门青年学者计划”获选结果的通知》(博管办〔2022〕76号),河北大学材料科学与工程博士后吕存财获得2022年度“澳门青年学者计划”资助人选。

开展河北省博士后科研项目资助工作。2022年3月,河北省人力资源和社会保障厅印发《关于开展2022年度河北省博士后研究人员日常经费资助和博士后科研项目择优资助申报工作的通知》(冀人社函〔2022〕68号),共收到申报博士后科研项目98份。经组织专家评审,河北省人力资源和社会保障厅批准,用于招收博士后研究人员的日常经费资助200万元,重点资助25家博士后科研工作站,资助标准为每人8万元,主要用于博士后工资、奖金和生活补助等;择优资助博士后科研项目190万元,共资助56个项目,其中,重点资助14项,每项5万

元;一般资助42项,每项1万~3万元。总资助人数占符合条件人数的58%。

#### 四、博士后结题验收情况

为促进河北省高层次创新创业人才培养,加强高层次人才资助项目的管理,提高经费使用效益,根据《河北省人力资源和社会保障厅关于印发〈河北省高层次人才资助项目管理办法〉的通知》(冀人社发〔2012〕7号)精神,对2019年度河北省博士后择优资助科研项目进行结题验收。共收到博士后资助项目材料42份,其中,理工类27份、医药类8份、农林类4份、社科类3份。分理工、医药、农林、社科4个组,组织相关专家实施评议。评议结果优秀12项,优秀率达28.6%。

## 山 西 省

2022年,根据山西省委、省政府提出的“大力实施新时代人才强省战略”的人才工作方针,着力构建更为科学的人才培养体系,山西省在博士后政策体系、经费投入、平台建设、引进培育等方面不断完善。

### 一、博士后制度建设情况

2022年,山西省针对全省博士后生活待遇、事业发展等方面内容展开调研,为完善政策提供依据。针对各设站单位在工作中遇到的问题、诉求及建议,定期召开研讨会共同探讨、研究,提升管理质量。此外,山西省博管办与博士后合作导师和在站博士后代表定期沟通,进一步优化人才环境,提高服务质量。

### 二、博士后设站情况

截至2022年年底,山西省共设立博士后科研流动站51家、博士后科研工作站41家。为深入实施创新驱动发展战略和人才强国战略,进一步加大博士后工作对提高企业创新能力的支持力度,推动产学研深度融合。2022年10月,山西省完成新设博士后创新实践基地申报工作。

### 三、博士后招收及科研情况

2022年,山西省招收博士后研究人员

206人,比上一年度增加约13%。在站人数837人。其中,外籍人员56人,来自发达国家和地区3人;“香江学者计划”招收2人,博士后创新人才支持计划招收1人,“中德博士后交流项目”招收1人,“澳门青年学者计划”招收1人。

### 四、博士后经费投入情况

2022年,山西省财政对博士后工作投入经费2864万元,比上一年度增加约60%,对新设站单位拨付建站补助80万元。根据《山西省博士后专项补助经费管理规定》对进站人员拨付专项经费,按照每人每年8万元、资助2年一次性拨付,共计资助174人。

通过优化政策环境、拓宽培养渠道、强化服务保障,山西省着力发挥区域、产业优势,突出亮点,创新驱动,打造出一支服务高质量发展的博士后队伍。全省博士后研究人员在站期间,主持和参与国家级、省级各类科研项目超过400个,成果获奖120多项,发表论文和申请专利1500余篇(项),为山西省提供了强大的人才和科研支撑。

## 内蒙古自治区

内蒙古自治区博士后工作始于1999年。23年来，在人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会的关心指导下，在自治区党委、政府的重视和领导下，认真贯彻落实中央深化人才发展体制机制改革意见精神，紧密结合实际，积极推进产学研结合，博士后工作取得新成效。

### 一、基本情况

截至2022年，围绕经济社会发展重点行业和关键领域，内蒙古自治区在冶金、矿业、机械、新能源、材料、纺织、农畜产品加工等行业龙头企业建立38家博士后科研工作站，累计招收博士后研究人员219人，目前在站博士后研究人员67人。在畜牧业、农业工程、生物工程、历史、兽医、中国语言文学、理论物理、林学等学科建立24家博士后科研流动站，累计招收博士后研究人员260人，目前在站博士后研究人员59人。流动站和工作站累计招收博士后研究人员479人。

2022年，内蒙古自治区博士后科研流动站和工作站在站博士后研究人员126人，新进站20人。

### 二、设站情况

2022年3月，内蒙古自治区人力资源和社会保障厅按照人力资源社会保障部通知精神，安排部署第一批博士后科研工作站申报工作。9月，人力资源社会保障部、全国博

士后管理委员会批准内蒙古自治区新设博士后科研工作站9家。10月，安排部署第二批博士后科研工作站申报工作，向全国博士后管理委员会推荐4家企事业单位申报博士后科研工作站。

### 三、资助情况

内蒙古自治区人力资源和社会保障厅积极组织博士后科研流动站和工作站申报中国博士后科学基金特别资助和面上资助。2022年，有2人获得资助，资助金额26万元。全区共有7个指标列入国家资助博士后研究人员计划，其中，内蒙古大学1个、内蒙古农业大学4个、内蒙古科技大学2个。

开展优秀博士后研究人员资助评审工作。经各博士后科研流动站和工作站推荐申报、专家评审，共评选出16名优秀博士后研究人员，其中，一类资助4人，每人给予10万元科研经费支持；二类资助12人，每人给予5万元科研经费支持，共计100万元。

### 四、科研成果

2022年，内蒙古自治区博士后研究人员主持参加的各类科研项目、课题、基金共计141项，发表论文、出版论著237篇（部），授权专利74项。其中，内蒙古科技大学材料科学与工程博士后科研流动站开展的白云鄂博尾矿基水处理用沸石陶粒的可控制备及物相演变的基础研究获内蒙古自然科学基金

面上项目；呼伦贝尔东北阜丰生物科技有限公司博士后科研工作站开展的玉米深加工生产谷氨酸提高发酵速率的技术研发与应用项目获内蒙古自治区科技厅“自治区重点研发和成果转化计划（科技支撑东北振兴）项目”立项，获批专项资金 100 万元；内蒙古北方重工业集团有限公司博士后科研工作站开展的高温高强热作模具钢的基础研究工作，解决了新材料在复杂环境下的高效应用问题。

### 五、学术交流情况

为拓展博士后研究人员专业知识，拓宽

视野，积极组织博士后研究人员参加中国化学会首届能源化学青年论坛、第三届清洁能源与电力工程国际学术会议（2022 3rd International Conference on Clean Energy and Electric Power Engineering, ICCEPE 2022）等各类国际、国内学术论坛和交流研讨，共参加 54 期。通过参加各类交流研讨以及报告会和论坛等，博士后研究人员拓展了学术视野，从而更加熟悉学科前沿动态，其学术水平和科研能力得到了提高。

## 辽宁省

2022年，在人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会的指导和支持下，辽宁省深入贯彻习近平总书记重要讲话精神，特别是关于东北、辽宁振兴发展的重要讲话精神和指示批示精神，全面落实党的二十大精神，坚持人才是第一资源、人才引领驱动，加快建设人才强省，着力完善博士后工作服务体系、建设培养载体、加大资金投入、拓宽招收渠道、提升培养质量、支持创新创业，充分发挥了博士后制度在培养造就高层次创新型青年人才中的独特优势和重要作用，博士后工作稳步推进。

### 一、博士后平台建设情况

截至2022年年底，辽宁省已在21所高校、科研院所设有博士后科研流动站119家，设有博士后科研工作站101家（含分站），其中2家博士后科研工作站获得独立招收资格。另外，在207家企事业单位设立了博士后创新实践基地。

### 二、博士后招收情况

2022年，招收博士后研究人员839人，其中，男性486人，女性353人；外籍博士后21人；流动站自主招收635人，工作站联合招收191人，工作站独立招收10人，博士后创新人才支持计划招收2人，“香江学者计划”招收1人；国内高校博士毕业786人，国外高校博士毕业53人。办理博士后出站481人，其中，男性303人，女性

178人；出站后选择留辽工作374人，占出站人数的78%。

### 三、博士后基金资助情况

2022年，共有242名博士后获得中国博士后科学基金资助，资助金额总计2265万元。

### 四、博士后工作经费投入情况

2022年，辽宁省委、省政府印发《深入实施“兴辽英才计划”加快推进新时代人才强省建设若干政策措施》（辽委发〔2022〕3号），实施博士后储备项目和博士后培养平台建设奖励政策，政策支持和资金投入力度进一步加大。“每年支持100名左右优秀博士后，对全球排名前200高校的毕业生，全职从事博士后研究并留辽工作的，给予每人30万元奖励”，加大力度吸引全球优秀青年人才博士后出站后来辽宁省创新创业。

### 五、博士后重点工作开展情况

#### （一）着力建设高水平博士后培养平台

全力支持、积极推荐符合条件的企事业单位申报设立博士后科研工作站、博士后创新实践基地，对新批准设立博士后科研流动站、工作站的单位，给予15万元奖励。2022年，新备案成功博士后科研工作站11家，覆盖装备制造、精细化工、冶金、生物医药、人工智能等省内经济发展重点和优势领域。支持暂不具备设站条件的企业建设博

博士后创新实践基地，依托高校、科研院所博士后科研流动站联合招收博士后开展科研工作，对于管理规范、成绩突出的博士后创新实践基地，优先向国家推荐申报企业博士后科研工作站。

### (二) 大力引导博士后留辽来辽工作

围绕辽宁省重点产业开展人才需求调查，及时发布人才（项目）需求目录，引导出站博士后留辽来辽工作、到企业创新创业，聚焦辽宁省关键核心领域和“卡脖子”问题开展科研攻关。高校、科研院所等事业单位招聘引进出站博士后，可以随时发布招聘公告，采取直接考核的方式招聘，暂无岗位空缺的可以通过申请特设岗位方式解决，出站博士后留辽来辽工作的可以直接认定副

高级专业技术资格。对于全球排名前 200 高校的毕业生、全职从事博士后研究并留辽工作的，给予每人 30 万元奖励。

### (三) 积极促进博士后科技成果转化

坚持培养和使用相结合理念，注重引领优秀青年人才承担国家战略性新兴产业发展、重大科技攻关和关键技术突破任务。落实国家和辽宁省关于支持科技人员创新创业的激励政策，博士后研究人员在站期间科研成果可作为在站或出站后评聘职称的依据，实现科技成果转化的按规定享受转化收益。2022 年 12 月，国家首次举办博士后全国“揭榜领题”优秀方案评比活动，辽宁省有 2 个项目获得铜牌。

## 吉 林 省

在人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会的大力支持下，按照吉林省委、省政府的人才工作部署，吉林省围绕全省人才队伍建设工作，充分发挥博士后制度在培养高层次创新型人才中的独特作用，着力构建产学研用相结合的共融共生发展模式，有效推动吉林省博士后工作科学、持续、创新发展。

### 一、博士后制度建设情况

吉林省先后制定《关于科研人员科技成果省内转化的认定及职称评聘工作实施细则》（吉人社联字〔2013〕34号）、《吉林省关于激励科研人员加速科技成果转化的暂行办法》（吉人社联字〔2012〕67号）等激励性政策文件。特别是2022年，中共吉林省委、吉林省人民政府印发《〈关于激发人才活力支持人才创新创业的若干政策措施（3.0版）〉的通知》（吉发〔2022〕18号），进一步明确博士后人才培养的激励政策，加大对博士后人才认定、科研项目资助、职称评聘、留吉待遇等方面的政策支持。

### 二、博士后经费投入情况

2022年投入资金2295万元。一是进一步改善博士后生活居住条件，投入资金2000万元对吉林省博士后公寓进行升级改造。二是为加速培养造就一批进入世界科技前沿的优秀青年科技创新人才，进一步提升博士后国际化水平，会同全国博士后管委会

办公室共同资助7名国外毕业博士进站，匹配资金140万元。三是加速培养造就一批适应吉林经济和社会发展需要的青年创新人才，投入资金155万元对参加第一届全国博士后创新创业大赛的28名选手进行持续资助。

### 三、博士后站建设情况

2022年，新增博士后科研工作站3家。截至目前，吉林省已在11所高校、科研院所设立博士后科研流动站99家，涵盖理、工、农、医、哲学等12个学科门类62个一级学科；现有博士后科研工作站51家（含分站15家）；共创建省级博士后创新实践基地65家。2022年，共进站384人，涵盖52个一级学科。其中，博士后科研流动站招收330人，博士后科研工作站联合招收46人，工作站独立招收5人，博士后创新人才支持计划项目招收3人。全年办理出站270人，其中，留在省内工作195人，占出站人数的72.2%。

### 四、博士后获中国博士后科学基金资助情况

2022年，吉林省共获得国家博士后经费资助3466万元（含2021年日常经费资助第二年度856万元）。一是博士后日常经费资助103人824万元；二是博士后获中国博士后科学基金面上资助两批次，共资助103人784万元；三是获中国博士后科学基金特

别资助 33 人 570 万元；四是获其他项目资助 13 人 432 万元。

### 五、博士后活动开展情况

2022 年，按照人力资源社会保障部统一部署，依托全国博士后“揭榜领题”对接平台，积极推进博士后揭榜领题常态化工作。一是聚焦省内企业、科研院所等单位的技术难题和技术升级，面向全国博士、博士后及团队征集技术解决方案。二是聚焦博士后科技创新成果，征集投资合作单位，鼓励企

业、创投机构等单位支持博士后科研成果转化。三是鼓励和支持广大博士、博士后参与企业、科研院所等单位技术攻关。截至 11 月 17 日，组织发布技术攻关需求榜单 17 个，发布成果转化榜单 6 个；博士后团队技术攻关揭榜领题 11 个。入围全国博士后揭榜领题优秀方案评选参评项目 10 个、成果转化项目 3 个；获得揭榜领题优秀方案评选参评项目银奖 1 项、铜奖 2 项，获得揭榜领题优秀方案评选参评项目成果转化项目铜奖 1 项。

## 黑 龙 江 省

2022年，黑龙江省人力资源和社会保障厅在人力资源社会保障部和全国博士后管理委员会的关心和指导下，在黑龙江省委、省政府的领导下，认真贯彻落实中央人才工作会议精神 and 中共黑龙江省委办公厅、黑龙江省政府办公厅印发的《新时代龙江人才振兴60条》，坚持目标导向，创新体制机制，强化服务保障，把博士后创新平台作为集聚年青高层次人才的载体，积极推进博士后事业高质量发展，助力龙江人才振兴。

### 一、博士后制度建设情况

2022年5月，黑龙江省出台《新时代龙江人才振兴60条》（以下简称《60条》）政策。为进一步推动《60条》落地见效，11月黑龙江省人力资源和社会保障厅配套出台《黑龙江省博士后专项经费使用管理办法（试行）》（黑人社函〔2022〕441号）和《黑龙江省博士后创新实践基地实施办法（试行）》（黑人社发〔2022〕33号）两个配套文件，对博士后创新实践基地的设立、招收培养博士后、支持保障、考核评估以及新设站补贴经费、全职博士后补助、在站博士后资助经费及科研启动金等博士后专项经费进行规范，构建“建站、进站、在站、出站”的“全链条、全周期”博士后培养支持体系。

### 二、博士后经费投入情况

出台《60条》后，省政府对博士后经

费投入力度持续加大，全年博士后专项经费投入由2021年的4000余万元增加到15200万余元，同比增加280%。主要包括五类经费：一是资助博士后站（基地）建设补贴1600万元，主要用于支持新建博士后科研工作站和博士后创新实践基地开展博士后招收培养工作，标准为每家工作站50万元、每家博士后创新实践基地30万元。2022年，共支持8家新设博士后科研工作站和40家新设博士后创新实践基地。二是资助全职入站博士后补助3000万元，主要用于支持博士后在站期间开展创新研究，标准为每人每年10万元，连续资助两年。三是在站博士后特别资助经费600万元，资助有科研潜力和杰出才能的优秀年轻博士后研究人员，每人30万元，共资助20人；在站博士后面上资助3400万元，共资助298人，资助标准为一等资助20万元、二等资助10万元。四是博士后科研启动金5180万元，主要资助出站后落户黑龙江省工作的博士后，每人10万元，共资助518人。五是对出站留在黑龙江省工作的博士后给予生活津贴1158.6万元，全年共资助3250名出站留省工作博士后研究人员（每人每月300元）。推行“免申即享”方式，发放全职博士后进站补助和博士后科研启动金。

### 三、博士后站建设和招收情况

2022年，新增博士后科研工作站8家、省级博士后创新实践基地40家。截至目前，

全省共有博士后站点 266 家，其中，流动站 99 家、工作站 127 家、省级博士后创新实践基地 40 家。招收博士后研究人员 763 人，平均年龄 33.1 岁，其中，进入博士后科研流动站 607 人，进入博士后科研工作站 156 人。从招收区域来看，招收省内毕业博士 522 人，占总人数的 68.4%；招收省外毕业博士 181 人，占总人数的 23.7%；招收外籍人员 24 人，占总人数的 3.2%；招收留学回国人员 36 人，占总人数的 4.7%。出站博士后 385 人，其中，留省工作 297 人，占总人数的 77.1%。

#### 四、博士后获国家各类资助情况

2022 年，黑龙江省共有 203 名博士后获全国博士后管理委员会各类资助计划支持，资助总金额 3 544 万元。其中，获得中国博士后科学基金面上资助 143 人，特别资助（站前）11 人，特别资助（站中）35 人，

入选博士后创新人才支持计划 9 人；在博士后国际交流计划项目中，1 人获选派出项目，3 人获选引进项目；入选“澳门青年学者计划”1 人。

#### 五、博士后活动开展情况

2022 年，共承办国家级高层次专家服务团走进黑龙江鹤岗活动、黑龙江省高层次专家服务基层走进双鸭山活动、省人社厅高级专家服务团走进牡丹江爱民区活动 3 次活动，邀请博士后研究人员 30 余人（次），送医疗服务下基层，解决百姓看病难看病贵难题。省、市、县（区）三级联动开展博士后科技服务团送医疗服务下基层活动，通过坐诊、查房、讲座、手术指导等方式解决技术难题，带动市、县两级相关专业技术人员深入村屯，为百姓义诊，累计节省诊疗费近百万元；共举办讲座 12 场，培训专业技术人员 400 余人次，义诊 1 000 余人次。

# 上海市

2022年，上海市根据中央人才工作会议精神 and 市委、市政府部署，把培育国家战略人才力量的政策中心放在青年科技人才上，努力升级上海市引才育才留才环境，着力吸引海外优秀博士，支持上海市博士后挑大梁、当主角。

## 一、博士后制度建设情况

2022年，新增博士后科研工作站3家、博士后创新实践基地5家，实现博士后创新实践基地在本市16个行政区的全覆盖，进一步完善本市博士后科研流动站、博士后科研工作站、博士后创新实践基地的“两站一基地”的工作管理体系。

起草优化上海市博士后发展综合环境的实施意见，拟于2023年出台。

## 二、博士后设站情况

截至2022年年底，在37所高校和科研院所中建立238家博士后科研流动站，设站学科覆盖除军事学以外全部十二大学科门类；在157家企事业单位和科学园区中建立博士后科研工作站；从2004年起至今，在全市16个行政区创建博士后创新实践基地，实现行政区的全覆盖。

## 三、博士后招收情况

2022年，招收博士后研究人员2719人，与2021年招收人数基本持平，年底在站博士后总人数超过7700人。当年度招收

人员中，海外来华人员558人，占招收总人数的21%。其中，留学归国博士462人，占海外来华人员的83%；其中英、美留学回国人员共计186人，占留学归国博士人数的40%；外籍博士96人（2021年81人，同比增加19%），占海外来华人员的17%。

## 四、博士后基金资助和工作经费投入情况

有73人入选博士后创新人才支持计划，61人入选博士后国际交流计划引进项目，3人入选“中德博士后交流项目”，4人入选“香江学者计划”，1人入选“澳门青年学者计划”，121人获中国博士后科学基金特别资助、764人获面上资助。

2022年，上海市增加“超级博士后”激励计划（以下简称“超博”计划）的资助名额，取消本市的博士后日常经费资助计划。当年，上海市“超博”计划共资助博士后研究人员778人（含符合申报条件的当年度入选博士后创新人才支持计划的博士后研究人员和上海市博士后创新创业大赛优胜奖选手），资助人数同比2021年的518人增加了50%；另外以1万~3万元/人的标准资助博士后创新实践基地招收的博士后49人。市级财政对博士后工作经费累计投入约2.01亿元，比上一年度增加约20%。

## 五、博士后活动开展情况

1. 优化赛制。组织第二届上海博士后创新创业大赛，新设揭榜组赛道，覆盖九大专

业领域，增加初赛环节，经过初赛、复赛两轮角逐，决出 31 项优胜奖，其中符合本市“超博”计划申报条件的 18 名优胜奖获得者以赛代评直接入选“超博”计划。

2. 直播带岗。开展 2022 年下半年博士后岗位需求全球发布工作，征集发布 5 157

个博士后需求岗位，面向海内外同步招收博士后，并首次尝试以“直播带岗”的方式向全球英才推介上海市博士后岗位。

3. 深化交流。与复旦大学共同承办第三届“博士后国际交流计划引进项目”全国博士后论坛。

## 江 苏 省

2022年，在人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会的关心指导下，江苏省以深入贯彻落实党的二十大精神以及习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想为中心，坚持改革创新，充分释放博士后政策红利，全方位集聚培养博士后人才，为江苏省高质量发展注入新能量。

### 一、博士后制度建设情况

为创新实施江苏省卓越博士后计划，江苏省人力资源和社会保障厅会同省委人才工作领导小组办公室、省财政厅联合印发《江苏省卓越博士后计划实施办法（试行）》（苏人社发〔2022〕33号），聚焦重点领域、重大平台博士后资助培养，围绕国家和本省重大专项、前沿技术和重大科学研究、先进制造业产业集群发展需求，通过揭榜领题、单位（企业）举荐、名校优选、综合遴选等方式，每年资助900名优秀博士后，由省财政给予两年30万元的资助。首批入选者80%以上集聚在先进制造业产业集群。

### 二、博士后获资助情况

2022年，江苏省在站博士后入选博士后创新人才支持计划23人，获中国博士后科学基金资助920人，获“香江学者计划”资助11人，获“澳门青年学者计划”资助5人，获“中德博士后交流项目”资助2人。

### 三、博士后工作经费投入情况

2022年，江苏省级财政用于博士后研究

人员资助经费达1.35亿元，较上一年增长80%。

### 四、博士后设站和招收情况

江苏省人力资源和社会保障厅制定印发《关于进一步加强企业博士后创新实践基地建设的通知》（苏人社函〔2022〕448号），优化新设博士后创新实践基地结构布局。新建博士后科研工作站28家，向全国博士后管委会办公室新推荐备案单位53家，其中80%为国家级专精特新“小巨人”企业。2022年，全省招收博士后研究人员总人数首次超过3000人。

### 五、博士后活动开展情况

1. 精心打造全国博士后青年科技人才扬子江论坛。举办“自主创新·网络强国”“先进机械结构力学及控制”“人工智能与数字健康”“新医药技术创新”4场高水平学术交流活动，为博士后提供交流合作、创新创业、产学研融合发展平台。

2022年8月25日，“自主创新·网络强国”全国博士后青年科技人才扬子江论坛在南京市举办。11月5日，“先进机械结构力学及控制”全国博士后青年科技人才扬子江论坛在南京市举办，论坛采用“线上+线下”同步直播的方式，主论坛在线人数超过4500人。论坛设“力学与飞行器设计”“双碳与绿色能源”“控制与信息技术”“先进制造技术与材料科学”4个分论坛，共举

行 32 场专题报告会。11 月 6 日，“人工智能与数字健康”全国博士后青年科技人才扬子江论坛在南京市举办。11 月 8 日，“新医药技术创新”全国博士后青年科技人才扬子江论坛暨人力资源社会保障部“百名专家科技服务进百企”活动在连云港市举办，论坛采用线上、线下方式同步开展，来自全国各地的 81 名博士后线下参加论坛，线上观看人

数达 5.4 万人次。活动同时邀请省内外高校、科研院所的 20 余位专家赴企业开展技术服务。

2. 积极组织博士后参加全国博士后揭榜领题活动，获得 4 金 1 铜。

3. 指导河海大学精心承办全国第四届博士后国际交流计划派出项目青年学者论坛，150 余名历届派出项目入选者参加。

## 浙 江 省

2022年，在人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会的有力指导下，浙江省深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，完善工作机制，创新政策举措，优化服务环境，全方位集聚培养博士后人才，为奋力打造“重要窗口”、推进“两个先行”积蓄博士后人才创新动能。

### 一、博士后制度建设情况

2022年，深化博士后人才体制机制综合改革，指导各地制定引进培养、创新创业等方面一揽子政策，在政策享受、项目评审、职称评聘、项目管理、薪酬确定等方面充分松绑赋能。鼓励各地出台建站、中介引才等奖励政策，开辟博士后职称评审绿色通道，博士后出站到浙江省工作的可直接认定副高级职称，业绩特别突出的可直接申报正高级职称，2022年直接认定了292名博士后的高级职称。完善工作站动态调整机制，畅通进出渠道，对管理制度不健全、长期工作不力、考核评估不合格的工作站予以撤销，2022年撤销22家“空站”运行两年的省级工作站。

### 二、博士后经费投入情况

建立分层次、多渠道经费投入体系，按日常经费、科研经费、引才奖励、生活补贴、出站补助等资助项目，打造引进、培养、留用全链条资助体系。鼓励各地和设站单位健全配套服务保障，鼓励产业科技项

目、人才开发基金、社会资金支持博士后。2022年，省、市、县三级财政共核拨资助经费15.76亿元。聚焦博士后关心的“关键小事”，落实子女入学、住房、社保、医疗、就业等支持政策。鼓励企业想方设法留用出站博士后，大幅度提高留浙博士后补贴标准，各地给予每人20万~60万元的安家补贴，并将其纳入地方高层次人才住房补贴保障范围。

### 三、博士后建设及博士后招收情况

紧贴全省产业布局，重点围绕“互联网+”、生命健康、新材料三大科创高地以及新能源、高端装备制造等“卡脖子”关键技术领域，精准布局博士后设站。全省博士后设站单位70%集中在新一代信息技术、高端装备、现代消费与健康、绿色石化与新材料等万亿级世界级先进产业集群，高度契合浙江省“415X”先进制造集群发展需要。2022年，围绕新一代信息技术产业集群，新招收159名博士后开展前沿技术研究。

积极开展国家级博士后科研工作站新设站申报工作。围绕国家级博士后科研工作站申报条件，开展申报培训，指导申报单位规范填报材料，提升申报材料质量，最终获批63家。全年新设立博士后创新实践基地324家，招收博士后2495人，博士后培养出站1250人。

### 四、博士后获基金资助情况

2022年，全省有16人获得博士后创新

人才支持计划资助；375 人获得中国博士后科学基金面上资助，其中一等资助 26 人；1 人获选“澳门青年学者计划”，1 人获选“中德博士后交流项目”。170 人获省博士后择优资助，资助金额 1 040 万元。

### 五、博士后活动开展情况

一是广泛开展博士后招引交流活动。灵活运用线上、线下多种形式，累计开展 25 场博士后招聘对接活动，其中宁波市举办的博士后“双百”供需对接会，邀请北京大学、天津大学等 18 所高校的博管办负责人，来自清华大学、日本名古屋工业大学等国内外 82 所高校、科研院所的 450 名青年博士代表与全省 180 余家设站单位进行精准供需对接。

二是精心举办博士后学术论坛。之江实验室承办第四届全国博士后数字技术发展学术论坛暨博士后科学基金获得者研讨会，邀请两院院士、外籍院士等大咖作学术报告，来自海内外知名高校、研究机构的近 200 名博士后线上、线下参会，通过线上直播收看学术报告的超过 15 000 人次，论坛面向全球发布博士后揭榜领题技术攻关需求榜单。杭州市组织百余名博士后齐聚白马湖畔开展嘉年华活动，宁波市、湖州市等地博士后联谊会举办科技咨询、社交联谊等活动，搭建学术交流、情感联络的平台。

三是积极组织博士后参与企业科技服务。组织实施“智聚山海·助力共富”专家服务工程，为企业解决技术难题 1 936 项。

## 安 徽 省

### 一、博士后制度建设情况

2022年6月20日，安徽省人力资源和社会保障厅、安徽省财政厅印发《关于进一步做好博士后工作的通知》（皖人社秘〔2022〕136号），进一步优化对博士后建站资助方式，加大对在皖企业博士后扶持力度，建立出站博士后留皖补贴制度，支持博士后科研项目及创新成果转化，规范博士后工作管理和服务。

### 二、博士后工作经费投入情况

2022年，省级财政资助296名在站博士后进站补助和生活补助共计3848万元；资助69家国家级和省级博士后科研工作站建站，资助金额1075万元；资助博士后科研活动项目90个，资助金额500万元；与全国博士后管委会办公室联合实施博士后国际交流计划省部联合资助引进项目，资助金额70万元。市级财政配套支持博士后生活补助和建站补助等经费4209.4万元。

### 三、站点建设情况

截至2022年年底，全省已设有博士后科研流动站76家、博士后科研工作站142家以及博士后创新实践基地426家。其中，2022年度新设博士后科研工作站21家、博士后创新实践基地50家。2022年，全省共招收博士后研究人员1219人。其中，博士后科研流动站自主招收713人，博士后科研

工作站自主招收11人，博士后科研工作站联合招收127人，博士后创新实践基地联合招收368人；理学438人，工学462人，管理学52人，农学37人，医学197人，法学1人，哲学4人，历史学9人，经济学19人；男性833人，女性386人；平均年龄31岁。博士后出站466人。

### 四、博士后工作评估情况

根据《关于印发〈安徽省博士后科研工作站评估办法〉的通知》（皖人社秘〔2014〕383号）要求，对设站满3年和首次评估满5年以及整改期满待验收的博士后创新实践基地（省级博士后科研工作站）共计118家设站单位进行评估。经评估，合肥国轩高科动力能源有限公司等30家站点评估为优秀，予以通报表扬；安徽省（水利部淮河水利委员会）水利科学研究院等66家站点评估为合格；太湖金张科技股份有限公司等14家站点评估为不合格，给予1年整改期；安徽新远科技股份有限公司等8家整改期站点验收仍不合格，予以撤销。

### 五、博士后获资助情况

2022年，共有107名博士后获国家级各项资助，共计970万元。其中，有7名博士后获博士后国际交流计划省部联合资助引进项目资助70万元；100名博士后获中国博士后科学基金面上资助，总资助金额900万元，其中4人获得一等资助44万元，96人

获得二等资助 856 万元。

#### 六、博士后活动开展情况

举办全国博士后揭榜领题常态化及全国博士后揭榜领题现场交流对接系列活动，围绕新一代信息技术、生物医药与大健康、高端装备制造、新材料、新能源（新能源汽

车）、节能环保、现代农业与食品、文化创意及其他九大领域，组织评审专家对公布的博士、博士后个人和团队的 256 个技术攻关揭榜方案以及 51 个科研成果转化项目进行评选。经过激烈角逐，安徽省参赛的 37 个优秀团队最终获得 6 银 5 铜的好成绩，位列奖牌榜第一。

## 福建省

2022年，在人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会的关心和指导下，福建省博士后工作紧紧围绕服务全省经济社会发展大局，聚焦主导产业、战略性新兴产业，强化服务保障，积极推动海峡两岸青年博士后人才合作交流。2022年，福建省博士后工作稳步推进。

### 一、博士后平台建设情况

2022年，福建省贯彻落实全国博士后管委会办公室关于博士后科研工作站新设站备案制的工作要求，聚焦产业需求，认真开展新设站点工作，第一批共有嘉庚创新实验室等9家新设博士后科研工作站得到备案确认，新设立博士后创新实践基地47家。截至2022年年底，全省共有博士后科研工作站137家、博士后科研流动站83家、博士后创新实践基地81家。设站学科覆盖了除军事学外的12个学科门类的53个一级学科，行业覆盖电子信息、石油化工、装备制造、生物医药、新能源和新材料等福建省主导产业、战略性新兴产业，设站企业绝大部分为高新技术企业或上市公司。

### 二、博士后招收及进出站情况

2022年，福建省共招收博士后363人，出站267人。招收博士后中，自然科学领域283人，社会科学领域80人；流动站自主招收258人，工作站独立招收3人，联合招收101人，博士后创新人才支持计划招收1人；

男231人，女132人；平均招收年龄31.6岁。出站留闽博士后144人，成长为所在单位创新创业的青年骨干力量。

### 三、博士后人才及学术项目交流情况

#### （一）实施“海峡博士后交流资助计划”

2022年，福建省积极推动“海峡博士后交流资助计划”实施，福建省人力资源和社会保障厅印发《关于开展2022年度海峡博士后交流资助计划申报工作的通知》（闽人社文〔2022〕55号），积极宣传“海峡博士后交流资助计划”政策。2022年，资助引进招收台湾地区博士后3人，两岸联合招收培养博士后3人，举办博士后人才交流活动、两岸学术研讨交流项目5个，合计资助资金260万元。

#### （二）开展两岸人才、学术项目交流活动

福建省人力资源和社会保障厅会同中国海峡人才市场举办福建省2022年海峡博士人才云对接会，来自台湾大学、台湾成功大学的十余名博士与福建省7家博士后科研流动站、工作站设站单位进行交流合作对接洽谈，最终有7名博士签订了进站协议。联合福州大学、福建师范大学等单位先后举办“能源与环境科学研讨会”“海峡两岸物联网技术与标准博士后人才交流论坛”“海峡两岸城市环境青年学者研讨会”等4场学术研讨交流会。参加论坛的两岸专家学者和博士后研究人员共80余人，其中来自台湾地区的专家学者和博士后研究人员20人，资助

资金 40 万元。

#### 四、博士后工作经费投入情况

2022 年，福建省级财政投入博士后工作专项经费 1 675 万元，主要用于“海峡博士后交流资助计划”、资助招收博士后研究人员和博士后创新平台建设。2022 年，福建省级财政资助招收博士后研究人员 55 人，“联合引进”资助招收博士后研究人员 2 人。省级财政资助给予每人一次性 8 万元资助，优先资助第一届全国博士后创新创业大赛的获奖团队和参加“福建人才周”的博士后研究人员，以及省医疗卫生、乡村振兴和战略性

产业、支柱产业以及“四大经济”等领域的博士后研究人员。

#### 五、博士后宣传工作情况

福建省人力资源和社会保障厅办公室印发《关于申报 2022 年度博士后人员招收需求信息的通知》（闽人社办〔2022〕307 号），征集博士后招收需求 1 100 人。依托中国海峡人才网“福建省博士后”专栏、福建省人力资源和社会保障厅官网、赴闽网等信息平台，发布博士后优惠政策和招收需求信息，搭建博士后人才引进招收和交流合作的线上平台。

## 江 西 省

2022年，在人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会的关心指导下，在江西省委、省政府的高度重视下，江西省人力资源和社会保障厅深入学习贯彻党的二十大精神，全面落实全国博士后管委会办公室和中国博士后科学基金会工作要求，认真履职、勇于担当，扎实做好全省博士后管理工作，圆满完成各项工作任务。

### 一、博士后设站情况

2022年，根据全国博士后管理委员会的统一部署，江西省组织开展新设博士后科研工作站申报推荐工作，9家单位获批设立博士后科研工作站。经江西省委人才工作领导小组办公室与江西省人力资源和社会保障厅批准，30家单位新增设立博士后创新实践基地。截至2022年年底，全省共设立博士后站点249家，其中流动站34家、工作站108家、创新实践基地107家，涉及红色文化、绿色生态、有色金属、陶瓷、航空、中医药等优势产业领域。

### 二、博士后招收情况

截至2022年年底，全省累计招收博士后1855人，新增招收博士后217人，在站博士后850人，约300余名已出站博士后研究人员入选国贴专家、“双千人才”、赣鄱英才555工程人选，成为各领域科研骨干和学术带头人。

### 三、博士后站点评估情况

按照全国博士后管委会办公室要求，江西省对新设站两年内未招收博士后以及近三年内未招收博士后的工作站招收情况进行核实。2022年，经对省博士后创新实践基地评估，江西省委人才工作领导小组与江西省人力资源和社会保障厅撤销了9家博士后创新实践基地的设立资格。

### 四、博士后经费投入情况

2022年，按照《江西省博士后工作专项资金使用管理办法》，向90名获得博士后日常经费资助和科研项目择优资助人员给予资助360万元，为30家博士后创新实践基地下发建站资金300万元。同期，获得国家博士后基金资助591万元。

### 五、参加全国博士后揭榜领题大赛情况

按照人力资源社会保障部开展全国博士后揭榜领题常态化活动统一部署，江西省围绕“三产三色”博士后工作特色，广泛征集张榜需求，点对点调度全省重点设站单位和重点企业，推动揭榜交流，鼓励和支持江西省广大博士后积极参与、开拓视野，激发创新活力和思路，展示勇于超越的比赛风格。全省选派15个优秀博士后团队参加决赛，斩获1银3铜4枚奖牌。

## 山东省

2022年,在人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会的关心指导下,山东省人力资源和社会保障厅创新博士后管理服务制度,高度重视博士后创新创业平台建设,构建科学完备的资助扶持体系,营造博士后发展良好生态,努力推动全省博士后事业高质量发展。

### 一、博士后制度建设情况

2022年,山东省人力资源和社会保障厅修订出台《山东省博士后工作管理办法》(鲁人社规〔2022〕1号),创新实施符合博士后特点的日常管理服务制度,健全博士后培养和常态化考核评价机制,强化博士后合作导师的关键作用;印发《山东博士后科学基金管理暂行办法》(鲁人社字〔2022〕167号),设立山东博士后科学基金,集中资源支持发展潜力大、创新能力强的优秀博士后研究人员开展创新研究,扶持创业孵化和科技成果转化,逐步推行普惠制与个性化相结合的资助模式,进一步健全完善博士后资助体系。

### 二、博士后站建设情况

启动博士后科研工作站设站方式备案制改革,全年新增博士后科研工作站42家、博士后创新实践基地86家,同比增长47.1%。截至2022年年底,共设立博士后站546家,其中博士后科研流动站153家、博士后科研工作站393家、具备独立招收资格

的博士后科研工作站15家,累计设立博士后创新实践基地452家。

### 三、博士后招收情况

2022年,山东省新招收博士后1771人,较2021年增长17.4%;完成科研任务出站博士后1058人,出站留鲁率达82.42%。新招收博士后中,按招收类型统计,流动站招收1090人,约占61.55%;工作站招收679人,约占38.34%;其他类型招收2人。全省累计招收博士后1.5万余人,在站5900余人。

### 四、博士后资助情况

山东省积极组织新入站博士后申报国家资助项目,2022年共有7人入选博士后创新人才支持计划,13人获得博士后国(境)外交流项目资助,402人获得中国博士后科学基金资助。同时,积极开展省级博士后人才及项目申报工作,优化实施博士后创新人才支持计划,首次采用“按需设岗,按岗引才”模式,资助规模较上年增长近4倍;依托省博士后创新项目,对188名优秀在站博士后的自主创新项目给予最高10万元科研资助;为41家新设博士后科研工作站兑现博士后设站招收补贴410万元;推行博士后青年人才“政策找人”“免申即享”机制,为549名博士(后)青年人才兑现生活补助3410万元。

### 五、博士后活动开展情况

3月，创新人才引进方式，公开发布《山东省2022年度博士后招聘简章》，征集发布博士后需求岗位3000余个，面向海内外公开招聘优秀青年博士开展博士后研究工作。

8月，成功举办2022年“空天科技”全国博士后学术论坛。来自全国各地“空天科技”领域的20余位知名专家学者和近100名博士后青年学者交流研讨。

创新举办2022年中国·山东博士后创新创业大赛，聚焦激发博士后创新潜能。大赛首次将评价项目科技含量的通行比赛模式

调整为促进项目对接转化的比赛模式；吸引了来自国内23个省（区、市）以及美国、英国、德国、日本等12个国家的1230名博士后携项目参赛，最终决出金奖3个、银奖6个、铜奖12个、优胜奖40个，向参赛博士后给予不同等次奖励并相应颁发“山东惠才卡”；对接86个项目落地山东，累计取得经济效益19.3亿元。

常态开展博士后“揭榜领题”活动。广泛征集全省企业技术攻关需求和博士后科研成果转化需求，通过全国博士后揭榜领题交流对接平台，开展常态化博士后揭榜领题交流活动。2022年7—11月累计发榜68个，揭榜21个。

## 河南省

2022年,在人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会的关心帮助指导下,河南省始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,认真贯彻落实中央人才工作会议精神,按照人力资源社会保障部和河南省委、省政府关于人才工作的一系列会议指示及要求,紧紧围绕省委、省政府锚定“两个确保”、实施“十大战略”部署,实施更具有吸引力和含金量的博士后支持政策,加大力度推进“创新驱动、科教兴省、人才强省”战略,不断提高博士后科研平台的数量和质量,拓宽博士后引进渠道,扩大招收引进规模,提升培养质量,促进科研成果转化,推动博士后事业高质量发展,为开创现代化河南建设新局面做出更大的贡献。

### 一、博士后制度建设情况

河南省人力资源和社会保障厅联合中共河南省委人才工作领导小组办公室、河南省财政厅印发《吸引博士后等青年人才来豫留豫工作专项行动方案》(豫人社办〔2022〕22号),河南省人力资源和社会保障厅、河南省财政厅印发《河南省博士后经费管理实施细则》(豫人社办〔2022〕65号),河南省人力资源和社会保障厅印发《关于改革河南省博士后创新实践基地设立工作的通知》(豫人社办〔2022〕7号)等一系列政策文件;各市陆续出台招引博士后的优惠政策;各设站单位均制定管理、奖励、资助办法。

河南省已逐步形成较为完备的博士后工作政策体系。

### 二、省级财政经费投入

2022年,河南省财政共安排博士后工作专项经费1.3亿元。按照《河南省博士后工作管理办法》(豫人社规〔2020〕2号)政策规定,2022年共资助全省博士后科研流动站自主招收博士后研究人员895人,资助金额7156万元;择优资助博士后科研项目283个,资助金额2020万元;匹配中国博士后科学基金会资助项目经费1593万元。资助出站后来豫留豫安家工作的博士后研究人员132人,资助金额792万元;资助2022年度中原青年博士后创新人才30名,每名资助50万元,总计1500万元。

### 三、博士后招收情况

2022年,共招收引进博士后研究人员2003人,其中,招收1393人,引进博士后610人。招收的博士后中,平均年龄31.6岁。其中,男性博士后812人,占招收总人数的58.3%,女性博士后581人,占招收总人数的41.7%;在学科研究方向上,工学和理学仍然排在突出位置,工学464人,占总人数的33.31%,理学350人,占总人数的25.13%,医学173人,占总人数的12.42%;农学130人,占总人数的9.33%,管理学、经济学、历史学等276人,占总人数的19.81%。

博士后出站 491 人，其中，回原单位 186 人，留设站单位 219 人，流动到新单位 45 人，出国 9 人，回原籍待业 21 人，进二站 11 人。

#### 四、博士后资助情况

2022 年，河南省共有 334 人获得中国博士后科学基金资助，获得国家资助共计 1 593 万元。其中，148 人获第 71 批面上资助，资助金额 574 万元；125 人获第 72 批面上资助，资助金额 476 万元；61 人获第 15 批特别资助（站中），资助金额 543 万元。

#### 五、建立激励机制，打造一流培养生态

一是出台优惠政策，大力吸引博士后等青年人才来豫留豫工作。4 月，河南省人力资源和社会保障厅联合省委人才工作领导小组办公室、省财政厅出台《吸引博士后等青年人才来豫留豫工作专项行动方案》，修订《河南省博士后经费管理实施细则》；举办省级博士后创新创业大赛，大力实施博士后创新创业；实施向来豫留豫博士后给予 20 万元安家经费等优惠政策。二是加大博士后招引力度。鼓励博士后科研流动站、博士后科研工作站、博士后创新实践基地自主招收、

联合招收、依托重大项目招收博士后；组织设站单位参加中国·河南招才引智创新发展大会；通过省厅博士后网站收集发布博士后人才需求信息，为设站单位提供人才、项目信息服务。三是遴选 30 名中原青年博士后创新人才。6 月，按照省委组织部、省委人才工作领导小组办公室部署，将中原青年博士后创新人才申报指南在省人力资源和社会保障厅官网公布，组织开展申报和评审工作。

#### 六、大力吸引博士后来豫留豫，促进博士后创新创业

一是举办河南省第一届博士后创新创业大赛。全省共有 27 个组队单位参加，共申报 388 个项目。230 个项目进入决赛，产生金奖 5 个、银奖 10 个、铜奖 15 个、最佳创意奖 10 个。二是全国博士后论坛顺利召开。由河南农业大学承办，在河南农业大学龙子湖校区举办“作物学科前沿与现代种业发展”2022 年全国作物学博士后学术论坛。三是开展中国博士后科技服务团新乡行活动。2022 年 8 月 31 日至 9 月 2 日，开展中国博士后科技服务团新乡行活动。

## 湖北省

2022年,湖北省深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,落实国家、本省有关改革完善博士后制度的要求,深入实施博士后人才倍增计划,创新政策措施,加大投入力度,强化服务保障,着力打造“博聚楚天”人才品牌,聚焦高层次创新人才培养、高水平科技自立自强、高质量发展,博士后培养规模逐年扩大,质量不断提升,为全省经济社会发展提供有力的人才支撑。

### 一、博士后制度建设情况

认真贯彻落实国家改革完善博士后制度、《中共湖北省委 湖北省人民政府关于加强科技创新引领高质量发展的若干意见》(鄂发〔2018〕28号)精神,大力实施《关于实施博士后人才倍增计划的意见》(鄂政办发〔2019〕47号),强化产学研协同、依托重大科研项目培养博士后人才,引导博士后向产业基层集聚,逐步形成高校、科研院所、医疗卫生机构、企业以博士后人才作为师资和科研人员主要来源的用人机制,努力把博士后制度打造成培养、吸引、使用高层次青年创新人才的重要渠道,以更大力度、更高标准、更实举措打造吸引和集聚博士后人才高地。

### 二、博士后工作经费投入情况

省级博士后工作经费投入3000多万元,重点实施三大人才计划。

#### (一) 博士后创新人才支持计划

在博士后科研工作站新设博士后创新实践岗位50个,每个岗位资助10万元,连续资助2年;在博士后科研流动站新设博士后研究岗位200个,每个岗位资助6万元。

#### (二) 博士后卓越人才跟踪培养计划

遴选10名期满出站的优秀博士后人才连续3年进行跟踪培养,每人每年资助10万元。

(三) 博士后国际交流引进计划湖北专项引进10名境外世界一流大学博士后人才,每人每年资助10万元,工作平台每年配套资助10万元,连续资助2年。

### 三、博士后平台建设及招收情况

推荐2批次共23家单位备案设立博士后科研工作站,获批14家,待批5家。开展湖北省博士后创新实践基地备案设立工作,新备案设立21家。截至2022年,全省建有博士后创新平台508家,其中博士后科研流动站192家,博士后科研工作站133家,博士后创新实践基地183家。

2022年,湖北省博士后招收人数稳步上升。进站1152人,同比增长4.7%;出站793人。进站人数中,社会科学领域297人,自然科学领域855人;其中,留学回国人员169人,外籍博士后35人。在站博士后4000余人,累计培养11000余人。

### 四、博士后获资助情况

2022年,湖北省获得博士后创新人才支

持计划资助 21 人，博士后国际交流计划派出项目、引进项目以及“香江学者计划”“中德博士后交流项目”等共计 22 人。

### 五、博士后活动开展情况

(一) 举办“博聚楚天·共创荆彩”首届湖北省博士后创新创业大赛

大赛由中共湖北省委人才工作领导小组办公室指导，湖北省人力资源和社会保障厅主办。全省 17 个市、州、直管市、神农架林区以及武汉大学、华中科技大学等 20 个博士后设站单位共组建 37 支代表队参与本次大赛。

(二) 举办“博聚楚天·共话荆彩”首期湖北省博士后学术交流活动

以“科技自立自强、创新智能建造”为主题，聚焦服务国家重大战略和新基建前沿课题，依托土木、水利、交通等国家重大基础设施建设项目，联合湖北省内重点企业、高等院校、科研院所等博士后科研平台，开展专家讲座和博士后学术交流活动，邀请 2 位院士、2 位勘察设计大师为博士后作报告，

6 位博士后进行课题交流，100 余人参与活动。

(三) 开展“博聚楚天·共建荆彩”线上引才周活动

组织 50 家湖北省顶尖高校、科研院所和企业开展线上宣讲推介，77 家单位共提供 1 400 余个优质博后人才岗位，引才需求涉及农业生态、汽车制造、电子信息、生物医药、航空航天等热门产业。活动共吸引 3 612 人次在线浏览，共收简历 680 份，面试邀约 319 人，137 人进入意向洽谈阶段。

### 六、承办国家博士后科技服务团活动

组织开展第 99 批中国博士后科技服务团湖北宜昌行活动，来自清华大学、中国科学院等高校、科研院所的服务团成员赴宜昌 14 个项目单位对接 36 项具体需求，解决技术难题 18 项，达成合作意向 17 项。

开展基金宣讲活动，举办中国博士后科学基金及博士后国际交流计划项目政策线上宣讲活动。

## 湖 南 省

2022年,在人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会的关心指导下,湖南省精准发力、持续用力、凝聚合力,博士后招收量质齐升,博士后管理服务水平不断提高,博士后队伍建设取得明显成效。

### 一、博士后设站、招收情况

截至2022年年底,全省设立博士后站点308家,其中流动站122家,工作站106家,博士后创新实践基地80家。学科覆盖了全部13个学科门类的81个一级学科。2022年,湖南省招收博士后研究人员648人,其中工作站联合招收90人,平均年龄31.3岁。男性404人,占总人数的62.3%;女性244人,占总人数的37.7%。出站博士后411人。2022年,共有17名博士后研究人员获选国家博士后交流项目,共有11名博士后研究人员获选博士后创新人才支持计划。

### 二、博士后站点评估情况

根据人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会对博士后科研工作站的动态评估,湖南省博士后科研工作站总体上建设管理规范、博士后引进培养质量较高、科研成果转化应用充分,有力地促进了设站单位的事业发展。同时,有12家博士后科研工作站被给予一年的整改期,由相关部门重点进行指导帮助。

### 三、博士后基金资助情况

2022年,湖南省共获得中国博士后科学基金资助3817万元,其中,72名博士后获特别资助,资助金额1215万元;242名博士后获面上资助,资助金额1909万元。

### 四、博士后管理制度建设情况

2022年,湖南省人力资源和社会保障厅会同湖南省工业和信息化厅出台了《人才赋能专精特新中小企业高质量发展十条支持措施》(湘人社规〔2022〕22号),助力搭建博士后科研攻关平台,努力为博士后工作发展营造良好的环境。

### 五、博士后工作经费投入情况

2022年,湖南省共资助招收博士后研究人员310人,共资助日常工作经费330万元,其中,博士后科研流动站资助266人,博士后科研工作站(含博士后创新实践基地)资助41人,博士后留(来)湘就业创业资助3人。

### 六、博士后活动开展情况

#### (一) 注重揭榜领题

根据全国博士后揭榜领题常态化活动的部署安排,广泛发动支持企业将技术攻关需求张榜发布,全力服务博士后揭榜领题协同攻关。8家企业发布张榜需求,项目计划投资金额1.15亿元。2名博士后在全国博士后

揭榜领题赛获铜奖。

#### （二）注重平台聚才

变被动审批为主动培育，深入企事业单位做好需求对接，创造条件指导企事业单位孵化设立博士后科研站点。推荐8家企业获批国家级博士后科研工作站，9家企业设立博士后创新创业实践基地。

#### （三）注重服务基层

承办第103批中国博士后科技服务团活动。2022年7月27日至28日，来自清华大学、湖南大学、西安建筑科技大学、河海大学、江苏大学、中国农业大学工学院、湖南

省中医药研究院等国内著名大学、科研院所的7名博士后，深入湖南省娄底市新化县，围绕特色产业发展，培育和构建了一批产学研技术创新联盟，输送科技创新成果。

#### （四）注重创新创业

由省人力资源和社会保障厅领导带队，对全省博士后站点情况进行摸底调研，实地走访了中南大学、湖南大学、湖南农业大学、湖南中医药大学等单位，发放回收调查问卷200余份，收集掌握了一手情况资料，全面了解博士后站点工作开展情况，深入分析博士后创新创业现状和需求。

## 广东省

2022年,在人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会的领导下,广东省博士后工作以服务粤港澳大湾区国家战略为统领,以构建博士后人才创新创业新机制为主线,以“高质量”为导向,聚焦博士后国际化培养,服务粤港澳大湾区发展战略和广东省经济社会高质量发展,努力实现博士后工作创新发展,全省博士后青年人才队伍建设取得了长足的进步和发展,形成了鲜明的广东特色。

### 一、博士后管理制度建设情况

2022年,广东省人力资源和社会保障厅深入贯彻落实《关于加快新时代博士和博士后创新发展的意见》(粤组通〔2007〕46号)。一是进一步提高博士后国际化水平。按照省委人才办的工作部署,2022年继续实施广东省青年优秀科研人才国际培养计划博士后项目,优化调整“广东省博士博士后人才专项支持计划”。二是进一步搭建具有海内外影响力的赛事平台。连续四年举办广东“众创杯”博士博士后创新赛。三是进一步推动博士博士后科研平台建设。在广州市南沙区、珠海市横琴新区、肇庆高新技术产业开发区、中新广州知识城等地建设区域型博士博士后创新示范中心。

### 二、博士后经费投入情况

2022年,广东省省级财政投入博士后资金超过30亿元,年均增长60%。流动站和

省属工作站博士后每人每年可获15万元日常生活补贴;省级财政还专门给粤东西北欠发达地区招收的博士后每人每年20万元生活补贴。各地、各部门、各设站单位也不断加大对博士后日常经费的投入,建立与地方经济发展水平相适应的博士后日常经费投入动态调整机制。珠三角各市(含区、县)财政均建立起经费保障机制,确保博士后每年生活补助达到15万元以上。

### 三、博士后创新平台建设情况

截至2022年12月,广东省已设有博士后科研流动站177家、博士后科研工作站(分站)647家、博士后创新实践基地443家,基本覆盖全省21个地级以上市;具有博士后独立招收资格的工作站有26家(含1家园区类科研工作站)。全省在站博士后约1.2万人,其中2022年新增博士后4519人。在新增博士后中,男性2809人,女性1710人;30岁及以下2367人,31~35岁1954人,36岁及以上198人;流动站自主招收3081人,工作站独立招收391人,工作站联合招收1047人;经济学82人,管理学32人,哲学15人,医学1253人,法学16人,教育学54人,文学38人,历史学13人,理学1297人,工学1548人,农学106人,其他学科门类65人。

### 四、博士后项目资助情况

2022年,广东省在站博士后入选博士后

创新人才支持计划 27 人；获中国博士后科学基金面上资助 996 人；获“香江学者计划”资助 3 人；获“澳门青年学者计划”资助 3 人；入选博士后国际交流计划引进项目 12 人，派出项目 3 人。

### 五、博士后活动开展情况

2022 年 9 月 19 日，第一届粤港澳大湾区博士博士后创新创业大赛启动仪式在珠海市举行。大赛设创新赛、创业赛两个组别，划分为新一代信息技术、半导体与集成电路、生物医药与大健康、高端装备制造、新材料、新能源（含新能源汽车）、节能环保以及其他产业领域 8 个专业领域进行比赛。

近 1 万人报名参赛，共有 2 161 个团队项目，决赛有 37 支参赛队，涉及海外赛区、香港赛区、澳门赛区、广东赛区（含广东省外）四大赛区，来自中山大学、华南理工大学、暨南大学等的 12 家博士后科研流动站，以及 21 个地级以上市组队参赛。

中国科学院深圳先进技术研究院推出全国首个探索深港澳博士后联培项目，首位意向博士后进站。暨南大学全面探索高校企业联合培养博士后模式，做实做细校企合作项目，目前已与 139 家企事业单位建立长期博士后联合培养合作关系，建立博士后长期招收机制的合作单位共有 35 家。

## 广西壮族自治区

2022年,在人力资源社会保障部及全国各省(区、市)的大力支持下,广西壮族自治区持续加强博士后人才培养,完善体制机制,健全服务体系,不断提升博士后人才培养质量,营造良好环境,增强人才吸引效应,充分发挥博士后制度作为吸引和培养高层次创新性青年人才的重要作用。

### 一、博士后建设情况

2022年,广西壮族自治区获批开展博士后分级管理,新增博士后科研工作站5家。目前,共设有博士后科研流动站、工作站78家,其中博士后科研流动站25家、博士后科研工作站53家。2022年,广西壮族自治区新设立博士后创新实践基地18家。目前,全区共设有博士后创新实践基地74家。

### 二、博士后招收情况

2022年,广西壮族自治区招收博士后166人,平均进站年龄33.2岁,其中男性博士后113人。博士后科研流动站自主招收110人,博士后科研工作站联合招收54人,独立招收2人。出站博士后104人。

### 三、博士后获资助情况

2022年,广西壮族自治区申报获得全国博士后管委会办公室、中国博士后科学基金会各类博士后项目资助包括:入选“澳门青年学者计划”1人;国家资助博士后研究人员计划指标30人;获中国博士后科学基金会资助32人;获批中国博士后学术论坛1项。

### 四、博士后经费投入情况

2022年,广西壮族自治区财政在博士后工作上投入经费3292万元,其中博士后专项经费2590万元、广西博士后创新实践基地专项经费495万元等。

### 五、聚焦地方发展需要,举办系列博士后活动

(一)举办首届广西壮族自治区博士后科技服务团活动

6月8日至10日,组织举办首届广西壮族自治区博士后科技服务团活动,邀请区内博士后科研流动站、工作站选派的20名博士后和专家,围绕桂林市灌阳县医疗教育、特色农业、中草药种植、淡水养殖、水果病虫害防护等乡村振兴重点领域需求开展“菜单式”技术指导和合作洽谈。

(二)组织开展博士后钦州挂职活动

继续实施广西钦州博士后挂职活动,协助遴选区内外优秀博士后到钦州市“组团式”挂职服务。

(三)举办全国博士后学术论坛活动

2022年11月,在桂林理工大学举办“生态环境综合治理与保护”全国博士后学术论坛暨第二届屏风山论坛。论坛邀请中国科学院肖文交院士等知名专家,通过“线上+线下”会议相结合的方式举办主题报告和博士后代表报告,博士后、青年学者以及博士后管理人员等600余人参加。

## 海 南 省

### 一、制度建设

多年来，海南省始终坚持把博士后队伍建设作为深入实施人才强省战略、打造新时代人才聚集高地的重要抓手，突出制度创新，加强顶层设计，为博士后事业高质量发展提供坚强支撑。一是健全工作制度。陆续出台《海南省人民政府办公厅关于改革完善我省博士后制度的实施意见》（琼府办〔2016〕166号）、《海南省博士后管理工作实施办法》（琼人才局通〔2022〕4号）、《海南省博士后资助资金管理暂行办法（修订）》（琼财行规〔2019〕4号）等政策，涵盖博士后引进、培养、评价、激励、服务等方面，全省博士后工作制度化、规范化水平不断提高。二是严把进出站关口。为提升博士后培养质量，在全国博士后管理委员会的支持下，建立国家与海南省博士后研究人员进出站工作服务协调机制。在进出站管理方面，依托“中国博士后网上办公系统”，推进博士后进出站“在线预审、一次办结”，提高博士后进出站服务效率；在动态管理方面，制定完善考核制度，不断提升博士后出站质量，对不适合继续从事博士后工作的人员，坚决做退站处理。2022年3月，全国博士后管理委员会授权海南省开展博士后分级管理工作；4月设立省博士后管理工作办公室（设在省委人才发展局），工作统筹力度不断加大。

### 二、经费投入

2022年，出台《海南省博士后管理工作实施办法》（琼人才局通〔2022〕4号），在博士后研究项目资助、面上资助、日常资助等方面，为博士后提供全方位支持。2022年共资助博士后和博士后站点1093万元，资助2个博士后站点、52名博士后研究项目经费、5名博士后面上经费、61名博士后日常经费，共计1093万元。

### 三、站点建设

1997年3月，原华南热带农业大学（现海南大学）设立了海南省首个国家级博士后科研流动站。经过25年的发展，截至2022年年底，海南省共有国家级博士后科研流动站9家、国家级博士后科研工作站25家；现有在站博士后251人，累计出站100人；在站博士后中，中共党员108人，男性151人、女性100人，平均年龄33岁；在站博士后的学科结构为理学126人、农学67人、管理学17人、工学16人、医学9人、经济学9人、文学3人、法学3人、历史学1人，涵盖29个一级学科，涉及农业、医药、高新技术等多个产业领域。近年来，在中组部、人力资源社会保障部等部门的指导支持下，在海南省委、省政府的正确领导下，海南省不断健全完善制度，稳步扩大规模，注重提高质量，培养创新人才，博士后事业不断发展壮大。2022年，新进站博士后106

人，创历年新进站博士后人数新高。

#### 四、博士后获资助情况

在国家层面，2人入选2022年度博士后创新人才支持计划，2人获得中国博士后科学基金第72批面上资助。在省级层面，海南省加大科研支持力度，设立博士后专项资

金，统筹实施博士后研究项目资助、面上资助、日常资助等系列资助项目，为博士后提供全方位支持。2022年资助博士后站点2个、博士后研究项目52项、博士后面上资助5项、博士后日常资助61人，资助经费共计1093万元。

## 重 庆 市

2022年，在人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会的关心指导下，在重庆市委、市政府的坚强领导下，重庆市人力资源和社会保障局深入贯彻落实中央、市委人才工作会议精神，围绕建设具有全国影响力的科技创新中心，全方位完善博士后支持政策，加快博士后工作提质增效，将博士后人才打造成为引领支撑重庆市高质量发展的先锋力量。

### 一、博士后制度建设情况

重庆市围绕《关于印发进一步加快博士后事业创新发展若干措施的通知》（渝人社发〔2020〕70号），“补链成线”建立了“站前、站中、站后”全链条资助体系，即站前读博给予定向培养资助，在站享受地方财政资助全覆盖，出站留渝给予科研启动资助。在培养周期上，从“在站期间”拓展到了“在渝期间”，畅通博士后在渝发展通道，在重庆市“塔尖”“塔基”人才政策中将博士后作为重点支持对象，在重庆英才计划、青年拔尖人才等项目选拔中予以倾斜支持。在合作培养上，统筹用好国内外人才培养资源，实施博士后国际交流培养计划，与“一带一路”沿线国家大学以“2+2+2”模式联合培养博士后，5年内计划资助100名海外全球排名前100高校（学科）优秀博士毕业生来渝；与新加坡国立大学合作设立全额奖学金支持攻读博士学位并进站研究；支持重庆市用人单位与其他省市开展博士后联合培

养。在重点扶持上，3年投入3亿元支持重庆大学设立博士后引进培养专项。在市自然科学基金中每年划定2500万元用于博士后资助。设立博士后创新人才支持计划等项目，个人综合资助最高可达104万元，对基础研究的资助年限最长可达6年。

### 二、博士后经费投入情况

2022年，重庆市市级博士后资助经费29010万元，其中，博士后创新人才支持计划资助25人，资助经费800万元；博士后国际交流计划引进项目省市配套资助14人，资助经费280万元；博士后日常资助1325人，资助经费10600万元；实施重庆大学博士专项支持计划，资助经费10000万元；重庆市博士后自然科学基金资助160人，资助经费1600万元；其他资助经费投入5730万元。

### 三、博士后站建设情况

2022年，重庆市新设立博士后科研工作站16家、博士后创新实践基地41家、市级博士后创新创业园1家。博士后站增加到518家。2022年，招收博士后研究人员1066人，博士后围绕重庆市十大战略性新兴产业开展研究占比达89%，博士后出站留渝率提高到88%，其中市外博士占留渝人数的92%。

2022年，重庆市开展在站博士后研究人员专业技术职务认定工作，新认定84名在

站博士后研究人员晋升高级专业技术职务任职资格 (其中副高 74 人、正高 10 人)。

#### 四、博士后获国家资助情况

2022 年,重庆市博士后申获中国博士后科学基金会资助项目 282 项,经费 3 455 万元,其中,博士后创新人才支持计划 5 人,博士后国际交流计划引进项目 20 人,博士后日常资助指标 96 个,中国博士后科学基金特别资助 25 项、面上资助 254 项。2022 年,重庆市博士后申获国家基金项目 718 项,同比增长 53%;获得资助 15 980 万元,同比增长 78%。

#### 五、博士后活动开展情况

一是打造“博创未来”博士后沙龙活动。分别以“新材料·新产业·新生活”和“新医科·新产业·新生活”为主题,开展两期博士后沙龙活动。线上线下共 7 000 余名博士后参与沙龙活动,博士后参与率逾

80%,累计发表各类观点 2 000 余个,提出意见建议 400 余条,参与互动交流提问 330 余次,实现揭榜领题 76 项,达成成果转化 6 个,转让发明专利 1 项。

二是开展“博汇巴渝·智创未来”博士后全球招收活动。收集博士后需求岗位 3 011 个,面向全球进行发布。收集有意向来渝博士简历 363 份,为 73 家博士后科研工作站推送 332 份简历,共计 1 154 人次。开展博士后“云上”招聘活动,60 家单位线上面试博士逾 500 人次。

三是开展中国博士后服务团走进永川活动。来自清华大学、复旦大学、北京理工大学等“双一流”高校优秀博士后分别围绕西部职教、智慧交通、永川豆豉加工等领域开展科技服务。

四是组织举办重庆医科大学“临床医学研究前沿与成果转化”全国博士后学术论坛,电子科技大学举办“科技创新与产业发展”川渝博士后学术交流活动。

## 四川省

2022年，四川省认真贯彻落实党的二十大精神及中央、省委人才工作会议部署要求，在人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会的关心指导下，在省委、省政府的重视和领导下，充分发挥博士后聚集培养高层次人才、推动科技创新、服务经济社会发展的作用，进一步壮大规模，提高质量，完善服务，吸引更多优秀博士后留（来）川创新创业。

### 一、政策制度不断创新

一是制定出台《关于加快博士后工作创新发展的九条措施》（川人社规〔2022〕2号），围绕平台建设、人员招引、培养支持、创新创业、成长发展等方面提出具体办法，从“引、育、留、用”全链条及管理服务方面进一步加大对博士后的支持力度。省级财政博士后专项经费达近亿元，比2021年增长近10倍。成都市、绵阳市、广安市、自贡市、巴中市等地相继出台有关支持政策。

二是为进一步管好用好博士后日常经费，提升博士后管理服务水平，制定出台《四川省博士后日常经费管理暂行办法》和《四川省博士后进出（退）站管理暂行办法》，积极开展日常经费申请划拨工作。

### 二、平台建设不断优化

一是加强“两站一基地”建设，在25家企事业单位设立博士后创新实践基地，推荐设立15家博士后科研工作站。

二是积极为符合条件的博士后科研工作站申请开展博士后独立招收工作，国网四川省电力公司成为全省第3家拥有独立招收资格的博士后科研工作站。

截至2022年年底，四川省已在高校、科研院所、各类企事业单位设立博士后科研流动站、博士后科研工作站、博士后创新实践基地477家，覆盖电子信息、油气化工、机械冶金、生物医药、食品饮料等20多个行业和领域。

### 三、招引力度不断增强

一是组织参加全球青年学者论坛，及时向海内外发布2023年博士后招收需求目录，共有189家博士后设站单位发布需求岗位3110个，汇集了四川大学、电子科技大学、中国物理工程研究院、四川省人民医院等一大批国内“双一流”高校、顶尖科研机构 and 知名企业。

二是实施日常经费资助全覆盖，对省行政区域内的博士后科研流动站、博士后科研工作站和博士后创新实践基地自筹经费招收博士后研究人员进站的，可申请每人两年16万元日常经费资助。

2022年年底，共招收博士后1234人，同比增长17.5%。新招收博士后平均年龄30.9岁，工学领域招收人数占比较大，博士后创新实践基地招收人数比上年有较大增长。截至2022年年底，累计招收博士后9940人，在站博士后4457人。

#### 四、培养质量不断提高

一是设立博士后创新人才支持项目。2022年,择优遴选25名应届或新近毕业的优秀博士,给予每人两年40万元资助。

二是对博士后科研项目特别资助提标扩面。将资助规模从2021年的24项扩大到100项,将最高资助标准从10万元提高到20万元,主要用于博士后研究人员添置研究工作所需的仪器设备、实验材料等。省级科技计划向博士后倾斜。

三是积极争取国家各类支持。2022年,共有496人获得博士后国际交流计划派出项目、博士后国际交流计划引进项目、“中德博士后交流项目”“香江学者计划”“澳门青年学者计划”等,获国家资助共计5560万元;共有16人入选博士后创新人才支持计划,同比增长33%。

#### 五、双创活力不断激发

一是支持博士后工作平台建设。鼓励新区围绕发展战略,聚焦重点产业、重点领域和重点项目加强博士后工作平台建设,引导各类企业和研究机构申请设立特色鲜明、符合产业发展导向的博士后科研工作站和博士后创新实践基地。

二是支持博士后人才招收引进。有效发挥《关于加快博士后工作创新发展的九条措

施》等政策引领作用,加快实施精准引才、平台聚才,鼓励新区加大与国内高校、科研院所的合作力度,大力引进博士、博士后人才。

三是支持博士后人才创新创业。支持博士和博士后创新创业项目,设立创新创业基金,加快科研成果转化。鼓励天府新区对在站或出站博士后在直管区创办领办企业的给予资助。

#### 六、交流活动不断丰富

一是开展学术交流活动。配合人力资源社会保障部在西南交通大学举办“新时代弘扬和传承科学家精神”全国博士后学术交流活动。在四川大学、电子科技大学、四川农业大学、成都中医药大学开展了“新文科建设及人文社科类交叉学科发展研究”“科技创新与产业发展”“大食物观与粮食安全”等5期全省博士后学术交流活动。

二是举办联谊交流活动。6月,在眉山市青神县成功举行四川省博士后联谊交流活动,来自四川大学、电子科技大学等23家博士后设站单位的30余名博士后参加。

三是开展博士后服务团活动。积极选派了19名来自在川各单位专业对口的博士后、专家到攀枝花市仁和区、米易县、盐边县开展服务活动。

## 贵州省

2022年，贵州省深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措，在人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会的关心指导下，紧扣全省经济社会发展大局，聚焦围绕“四新”主攻“四化”急需，着力加强博士后工作平台建设、不断加大经费投入力度、持续做优博士后服务保障，切实加强和改进新时代贵州省博士后工作，取得了新成效。

### 一、博士后建站情况

2022年，经全国博士后管委会办公室核查备案，贵州省获批设立博士后科研工作站13家。目前，贵州省获批设立博士后科研流动站14家、博士后科研工作站58家。其中，博士后科研流动站涉及13个一级学科。

### 二、博士后进出站情况

2022年，贵州省新进站博士后研究人员102人，其中，男性73人，女性29人，平均年龄31.7岁。按照学科门类统计，农学18人，工学46人，理学20人，文学1人，医学15人，管理学1人，经济学1人。出站博士后研究人员57人。目前，在站博士后研究人员344人。

### 三、博士后工作建设经费投入情况

经贵州省委、省政府研究决定，从2022年起，调整设立“博士后研究人员日常资助经费”并加大资助力度，对设站单位招收的

全职博士后研究人员和在职博士后研究人员，省级财政连续两年每人每年分别给予10万元和5万元日常资助经费。2022年，共向143名在站博士后研究人员拨付日常资助经费1000万元。全省各设站单位总计投入博士后工作（科研）经费7364.96万元。

### 四、博士后科研成果情况

2022年，博士后研究人员主持或参与各类科研项目和课题共计397项，其中，国家级项目和课题151项，省部级项目和课题154项；发表学术论文384篇，其中SCI收录论文250篇，EI收录论文25篇，核心期刊收录论文79篇；获得国家授权专利81件；出版及编写学术专著15部；获得各类学术奖项共计32项。

### 五、博士后科学基金资助情况

2022年，积极组织贵州省在站博士后研究人员申报中国博士后科学基金资助项目。在第71批面上资助中，10人获批二等资助，2人获批“地区专项支持计划”资助；在第72批面上资助中，1人获批一等资助，6人获批二等资助；在第15批特别资助（站中）中，3人获批资助。

### 六、博士后学术交流活动情况

2022年，贵州省博士后科研流动站和工作站积极组织在站博士后研究人员参加国内外各类学术交流活动，其中，参加国际学术

交流活动 60 人次，参加国内学术交流活动 231 人次。

#### 七、全国博士后揭榜领题常态化活动情况

2022 年，紧紧抓住常态化开展“全国博士后揭榜领题活动”重要契机，广泛组织动员省内单位积极参与，探索拓展项目引智新方式，力求加强与外省高水平院校、研究院（所）的交流合作，引入更多高层次创新

型人才智力资源，赋能贵州省产业高质量发展。全省共有 11 家单位的 13 个项目获人力资源社会保障部审核批准，面向全国发榜，涉及项目资金总投入 2 900 余万元。在 2022 年全国博士后揭榜领题优秀方案评选活动中，贵州省孙逊博士及其团队的揭榜方案“基于生物传感器芯片的病毒检测数据安全技术研发”获得铜奖。

## 云 南 省

2022年，在人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会的大力支持和指导下，在云南省委、省政府的正确领导下，在各有关单位和博士后设站单位的共同努力下，云南省深入学习贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措，紧紧围绕职能职责认真贯彻落实中央人才工作会议等重要会议精神及工作安排部署，围绕新时代人才强省战略主动作为，积极探索新方式、新方法、新举措提升博士后服务能力水平，不断优化博士后人才资源配置，提升博士后工作成效，持续做好博士后相关工作。

### 一、博士后制度建设情况

2022年，云南省人力资源和社会保障厅统筹整合原有的博士后政策和制度，修订完善起草了“彩云博士后计划”实施细则、云南省博士后工作管理细则，经多次调研及多轮征求意见待完善后，拟会同省财政厅联合印发实施。

### 二、博士后经费投入情况

2022年，资助1家国家级博士后站、14家博士后创新实践基地，资助金额160万元；资助博士后研究项目60个，资助金额171万元；奖励优秀科研成果14个，资助金额28万元；定向培养资助21家单位的100名博士后研究人员，资助金额1600万元。投入资金共计1959万元。

### 三、博士后建设情况

截至2022年，云南省累计设立博士后科研流动站和工作站177家，其中，国家级博士后站91家、博士后创新实践基地86家。2022年，云南省新增备案国家级博士后科研工作站1家，动态调整予以注销15家，新设立博士后创新实践基地16家。累计招收博士后1905人，在站705人，出站1014人，留滇699人，留滇率达68.93%。累计招收归国（来华）博士后231人、外籍博士后222人。2022年，新招收博士后204人，涵盖了理学、化学、工程学、农学、生物学、民族学、历史学、医学、冶金、矿业等学科门类和专业。其中，外籍博士17人；男性126人，女性78人；平均年龄为32.1岁。出站147人，主要分布在教育、卫生、生物医药、农业、畜牧、电力、烟草、经济、金融、设备制造、科研等行业。

### 四、博士后获资助情况

2022年，云南省博士后研究人员共获国家级科研项目资助40个、省部级科研项目资助68个；获国家级自然科学基金资助30项、省部级自然科学基金资助29项；获国家级社会科学基金资助8项、省部级社会科学基金资助6项；获国家级博士后科学基金资助37项，获省部级博士后科学基金资助22项；发表SCI论文284篇、CSSCI论文31篇、SSCI论文1篇、EI论文21篇；出版专

著 14 部，获专利 70 项。

### 五、组织开展博士后相关活动

2022 年 9 月 6 日至 8 日，配合全国博士后管委会办公室、中国博士后科学基金会在云南省昆明市东川区开展第 105 批中国博士后科技服务团活动。来自中国农业大学、南京农业大学、西北农林科技大学、华中农业大学和内蒙古农业大学的 12 名博士后通过

线上、线下相结合的方式参加了活动。服务活动以帮助基层单位解决实际困难为出发点，参加服务活动的博士后围绕机械化种植、水产养殖、病虫害防治等多个农业领域，采取讲座培训、现场指导、座谈交流、解决技术难题等线上、线下相结合的服务形式，深入 5 个乡镇街道，对接 10 家单位，培训 40 余名专业技术人员。

## 西藏自治区

2022年，西藏自治区博士后工作在人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会的悉心指导下，在区党委、政府的重视和领导下，深入贯彻落实党的二十大和中央第七次西藏工作座谈会精神，贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神和中央人才工作会议精神，特别是“治国必治边，治边必稳藏”重要战略思想，坚持把“服务高质量发展，加速引进并培养高层次人才”作为工作的宗旨，以实施科教兴藏和人才强区战略为主线，积极探索，努力实践，加强博士后交流与合作，有效促进产学研结合，推动科技成果转移转化，认真落实各项工作要求和任务。

### 一、博士后制度建设情况

2022年，中共西藏自治区委员会办公厅印发《关于加强和改进新时代西藏人才工作的若干措施（试行）的通知》（藏党办发〔2022〕22号），对新进站博士给予50万元资金支持。

### 二、博士后经费投入情况

2022年，西藏天路股份有限公司博士后科研工作站为在站博士提供48万元经费支持，西藏藏医药大学博士后科研流动站投入20万元用于在站博士开展科研工作，西藏华

钰矿业股份有限公司博士后科研工作站投入16万元用于博士在站期间勘查探矿工作。

### 三、博士后建设情况

西藏自治区共设立博士后科研流动站1家、工作站4家。截至目前，西藏自治区5家设站单位共有在站博士后10人，其中男性9人，女性1人；研究范围涉及藏医藏药、高原生物研究、交通工程、采矿冶炼、农业工程5个学科领域。

### 四、博士后获资助情况

1人获中国博士后科学基金第71批面上资助。

### 五、博士后活动开展情况

2022年6月，西藏天路股份有限公司博士后科研工作站站博士后张泽宇与英国卡迪夫大学刘滢（Liu Ying）教授、纪贻（Ji Ze）教授开展学术交流，就在研项目和学术论文进行探讨，并且参观卡迪夫大学的实验室。同时，参加英国布里斯托大学主办的学术会议（ICAC 2022），发表会议论文（“Dynamic Optimal Control Strategy of Membrane Oxygen Enrichment for Engine Performance in the Plateau Environment”）并作报告。

## 陕西省

2022年,在人力资源社会保障部和全国博士后管理委员会的指导和帮助下,在陕西省委、省政府的正确领导下,陕西省人力资源和社会保障厅认真领会党的二十大和中央人才工作会议精神,深入贯彻习近平总书记在中央人才工作会议上“支持青年人才挑大梁、当主角”的重要指示,全面落实省委、省政府人才工作各项决策部署,坚持党管人才原则,聚焦人才强省战略,主动担当作为,不断提升博士后平台建设质量,从引、育、留、用等多维度大力加强博士后工作,为陕西省高质量发展培养造就更多的优秀青年科技人才。

### 一、博士后经费投入情况

2022年,省级财政投入专项资金2900万元。按照《陕西省人民政府办公厅关于加强博士后人才创新创业工作的意见》(陕政办发〔2016〕46号),开展陕西省第一届博士后创新创业大赛、博士后创新创业园设立和博士后创新人才支持等相关资助项目。聚焦博士后产学研平台搭建,专项安排400万元举办陕西省第一届博士后创新创业大赛,同步举办了秦创原博士后创新成果转移转化高端论坛和博士后成果展示与成果转化对接活动;6个项目获揭榜领题赛优胜奖,74名博士后个人获“陕西省创新创业优秀博士后”称号,20个参赛单位获“优秀组织奖”。同时,安排1000万元,开展了博士后安家补助、科研成果奖励、科研项目转化

奖励和创业补助等项目资助工作。

### 二、博士后建设情况

2022年6月2日,在秦创原总窗口设立陕西省博士后创新创业园,坚持“立足总窗口、辐射全省、面向全国、放眼世界”工作原则,建立支持海内外博士后青年人才创新创业的全链条、全方位服务体系,着力将园区打造为博士后青年人才集聚高地、成果转化示范基地、干事创业实践阵地。目前,已有2个博士后项目入驻园区,8个博士后团队正在洽谈中。2022年,陕西省新增9家博士后科研工作站、15家陕西省博士后创新基地。全年共招收博士后研究人员1126人,出站博士后768人,退站157人。按招收类型统计,流动站自主招收1043人,工作站联合招收73人,工作站独立招收2人,博士后创新人才支持计划招收8人。按性别统计,男性732人,女性394人。按学科门类统计,经济学17人,管理学27人,哲学25人,医学51人,法学25人,教育学9人,文学14人,历史学19人,理学166人,工学697人,农学72人,军事学4人。

### 三、博士后获资助情况

2022年,陕西省博士后获得中国博士后科学基金第71批面上资助150人,获“地区专项支持计划”资助26人;获得中国博士后科学基金第72批面上资助127人,获“地区专项支持计划”资助37人;获得2022

年度博士后国际交流计划学术交流项目资助 1 人；获得中国博士后科学基金第 15 批特别资助（站中）32 人，第 4 批特别资助（站前）13 人；入选 2022 年度“香江学者计

划” 3 人、“澳门青年学者计划” 3 人、博士后创新人才支持计划 12 人。同时，23 人获陕西省博士后安家补助，38 人获陕西省博士后科研成果奖励。

## 甘 肃 省

2022年,甘肃省人力资源和社会保障厅深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话和中央人才工作会议精神,在人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会的支持和指导下,加快实施人才强省战略和创新驱动发展,紧密结合实际,把博士后创新平台作为集聚高层次人才的载体,积极推进产学研深度融合,努力为建设社会主义现代化幸福美好新甘肃提供重要人才和智力支持。

### 一、博士后工作平台建设情况

2022年,甘肃省新增设立9家博士后科研工作站、15家省级博士后创新实践基地。“两站一基地”共有119家,其中博士后科研流动站53家、博士后科研工作站46家、博士后创新实践基地20家。

### 二、博士后研究人员招收情况

2022年,甘肃省共招收博士后研究人员213人,出站博士后90人,退站27人。按招收类型统计,流动站招收166人,工作站联合招收47人;按学科领域分,自然科学领域202人,社会科学领域11人;在性别结构上,男性151人,女性62人;招收外籍博士后23人。博士后招收人数实现逐年增长,同比增长31%。

### 三、博士后经费支持情况

甘肃省人力资源和社会保障厅按照甘肃省人民政府办公厅印发的《关于加强人才引

进和培育支持营商环境建设若干措施的通知》(甘政办发〔2021〕23号)和甘肃省委办公厅、甘肃省人民政府办公厅印发的《关于深化科技体制机制改革创新推动高质量发展的若干措施》(甘办发〔2021〕28号)要求,全面落实“给予进站博士后每人每年不低于15万元津贴”和新进站博士后日常经费补助政策,积极开展博士后日常经费和津贴申报发放工作。截至2022年年底,开展博士后津贴申报发放工作2次,为符合条件的博士后研究人员503人(次)发放资助资金7545万元;开展博士后日常补助申报发放工作2次,为符合条件的博士后研究人员467人(次)发放资助资金700.5万元。共计为970人(次)发放资助资金8245.5万元。

### 四、博士后获得国家资助情况

2022年,甘肃省组织博士后“两站一基地”及博士后研究人员,积极申报中国博士后科学基金面上资助、特别资助以及博士后创新人才支持计划等项目,21人获得第71批面上资助,3人获“地区专项支持计划”资助;17人获得第72批面上资助,2人获“地区专项支持计划”资助;1人获得第4批特别资助(站前),1人获得第5批特别资助(站中);2人获得博士后创新人才支持计划资助。共有47人(次)获各项资助,资助资金共计509万元。获得2022年度国家资助博士后研究人员计划名额35

个，资助资金 280 万元。共有 82 人（次）获得两项资助，资助资金共计 789 万元。

### 五、博士后活动开展情况

2022 年 11 月 25 日，在甘肃省张掖市成功举办“107 批中国博士后科技服务团线上服务活动”，来自清华大学、中国中医科学

院、中国农业科学院等 9 家单位的 12 名专家和博士后研究人员围绕张掖市的农业农村、卫生健康、林业草原、高新技术、文化旅游等领域，进行答疑解惑、技术指导和信息交流，帮助解决发展中的难题，并提出富有指导性和建设性的意见。

## 青海省

2022年,青海省博士后工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实党的二十大、中央人才工作会议和省第十四次党代会、省委人才工作会议精神,坚持为发展聚集人才、为创新培养人才、为未来涵养人才的工作理念,立足省情,健全机制,创新制度,优化生态,营造氛围,在“十四五”启动之年着力激荡博士后事业创新发展新动能。

### 一、抓制度建设,向“全”看齐

制定《青海省博士后工作分级管理实施方案》(青人社厅函〔2022〕601号),首次建立博士后分级管理工作机制,将市州、相关部门纳入工作管理体系,明确工作职责,加强工作力量;各设站单位强化制度建设,围绕管理运行、服务保障、科研创新制定了一系列博士后工作制度文件,如《青海师范大学博士后管理暂行办法》《西部矿业博士后研究人员考核办法》《西宁特钢博士后人员招收制度》《青海省地质调查院职工公寓管理办法》等,共同织网形成联动化制度保障。

### 二、增经费投入,向“实”发力

根据省有关规定,省级财政向3家新设博士后科研工作站拨付一次性建站经费90万元;各设站单位继续加大博士后工作投入,投入项目科研经费、博士后工作生活补贴等各类资金2241.75万元。

### 三、扩科研范围,向“广”延伸

依照改进后的申报备案流程,青海省于3月、9月分别发布年度第一批、第二批博士后科研工作站新设站工作通知,围绕生态文明高地、产业“四地”建设,从重点领域、特色产业遴选推荐7家企事业单位报全国博士后管理委员会审核备案。自博士后工作启动以来,累计招收博士后62人,完成科研工作任务出站39人,出站博士后有3人留青工作。目前,全省共有博士后科研站点14家(含12家工作站、2家流动站);在站25人,年度进站5人,出站1人。在站博士后中,男性22人,女性3人,平均年龄36岁;学科分布上,农学3人,理学11人,工学9人,历史学2人。

### 四、获资助支持,向“深”聚力

2022年,共有7家博士后站获各类基金支持项目31项,资助金额共计5379万元。其中,青海师范大学获国家自然科学基金3项、中国博士后科学基金1项、省级自然科学基金7项,资助金额538万元;西部矿业股份有限公司获国家自然科学基金1项、中国博士后科学基金1项、省级自然科学基金5项,资助金额4220万元;西宁特殊钢股份有限公司获国家自然科学基金1项、中国博士后科学基金1项、省级自然科学基金3项,资助金额406万元;亚洲硅业(青海)股份有限公司获省级自然科学基金1项,资

助金额 55 万元；青海盐湖工业股份有限公司获省级自然科学基金 1 项，资助金额 8 万元；青海黄河上游水电开发有限责任公司获中国博士后科学基金 1 项，资助金额 8 万元；青海省地质调查院获国家自然科学基金 1 项、中国博士后科学基金 1 项、省级自然科学基金 3 项，支持金额 144 万元。

### 五、促学术交流，向“频”推进

全省在站博士后围绕“三江源国家公园

生态功能应用”“地球空间大数据与云计算”“再生有色金属产业科技”“锂产业链”“特提斯洋-陆转换过程、混杂岩组成、盐湖资源综合利用”“钢铁材料综合调控理论与实践”“高超声速流与耐热材料耦合传热传质”等专题参加学术交流活动 12 次、培训 4 次。

## 宁夏回族自治区

2022年,在全国博士后管理委员会的关心和指导下,宁夏博士后管理部门坚持把服务经济建设、推动科技创新、聚集培养高层次人才作为开展博士后工作的宗旨,通过完善政策措施,强化扶持引导,加强评估管理,推动博士后工作,积极招收博士后研究人员等措施力促博士后工作,博士后工作取得积极成效。

### 一、制度建设情况

为进一步加强和规范博士后工作,充分发挥博士后制度在培养优秀青年人才中的重要作用,结合工作实际,对博士后工作实行分级管理,进一步细化博士后平台设立的条件、程序,以及博士后招收、考核管理工作。

### 二、博士后经费投入情况

截至目前,博士后工作平台为46名博士后累计投入600多万元,用于博士后补助。其中,国家能源集团宁夏煤业有限责任公司科研平台投入15万元,作为博士后工作项目经费。宁夏天地奔牛实业集团有限公司科研平台投入32万元,用于博士后补助。宁夏启元药业有限公司科研平台每年提供3万元,用于博士后科研投入。

### 三、博士后站建设情况

截至2022年年底,经人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会批准,宁夏共

设立博士后科研流动站3家、博士后科研工作站17家。其中,2022年新设立博士后科研工作站1家。博士后科研流动站设站学科为民族学、水利工程、草学3个一级学科,均设在宁夏大学;博士后科研工作站设站单位涉及新材料、能源化工、水利工程、地质勘查、医疗技术、生物医药等领域。2022年,进站博士后20人。截至年底,共有47名博士后研究人员在站工作,其中流动站16人,工作站31人。

### 四、博士后工作评估结果

根据《国务院办公厅关于改革完善博士后制度的意见》(国办发〔2015〕87号)、《博士后科研流动站和工作站评估办法》(人社部发〔2008〕115号)、《宁夏回族自治区党委 人民政府关于进一步发挥现有人才作用和引进急需紧缺人才的若干规定(试行)》(宁党发〔2009〕47号)、《宁夏回族自治区人民政府办公厅关于改革完善博士后制度的实施意见》(宁政办发〔2016〕152号)要求,自治区人力资源和社会保障厅遵循“客观、公正、科学、简便”的原则,本着以评促建、总结提高、加快发展的目标,对博士后科研工作(流动)站实行动态管理、择优资助。对博士后科研流动(工作)站的制度建设、组织管理、学术环境营造情况,博士后研究人员招收和出站情况,博士后研究人员承担科研项目情况,年度资助经费使用情况以及工作成果宣传情况等方面的工作进行

了评估验收。

### 五、博士后获资助情况

对2020年以来进站开展科研活动的35名博士后研究人员，按照每人5万元的标准给予科研项目经费资助。

### 六、博士后活动开展情况

各博士后科研流动站和工作站积极组织在站博士后参与各类学术交流活动。一是加

大科研攻关。宁夏大学草学博士后科研流动站组织申报中国博士后科学基金3项、宁夏自然科学基金3项、国家自然科学基金青年科学基金1项，博士后在线发表SCI收录文章2篇。二是加大出站博士资助。三是做好博士后招收以及与流动站的合作。积极拓展与浙江大学、上海交通大学、山东科技大学等高校流动站的接洽与合作，积极开展博士后人才招收和培养。

## 新疆维吾尔自治区

2022年,在人力资源社会保障部、全国博士后管委会办公室的大力支持和指导帮助下,在新疆维吾尔自治区党委和政府的正确领导下,新疆维吾尔自治区人力资源和社会保障厅(以下简称新疆人社厅)坚持党管人才原则,深入贯彻落实党的二十大和中央人才工作会议精神,全面贯彻落习近平总书关于做好新时代人才工作的重要思想,以提高博士后培养质量和工作水平为核心,不断改进管理方式,加大投入力度,强化激励保障,在吸引培养造就青年科技创新人才和促进地方经济社会发展方面发挥了积极作用。

### 一、博士后工作制度建设情况

2022年,研究自治区博士后创新实践基地管理服务细则,修改完善自治区博士后资助经费管理使用办法。根据国家发布的第一届全国博士后创新创业大赛总决赛获奖名单,印发《关于对第一届全国博士后创新创业大赛总决赛新疆获奖选手进行通报表扬的通知》。根据人力资源社会保障部统一安排,对博士后科研工作站招收博士后情况进行梳理摸排,对新设站满两年和连续三年未招收博士后的工作站进行督促提醒,加大帮扶力度。

### 二、博士后经费投入情况

2022年,首次组织实施博士后资助经费网上申报评审,实现申报评审全程“无纸

化”,极大方便了申报单位和个人。评审工作坚持“扶优扶强、鼓励创新”原则,通过单位和个人自主申报、主管部门审核推荐、组织专家评审等程序,评选出15家优秀博士后科研流动(工作)站,每站资助8万元;评选出44名优秀博士后研究人员,其中特别资助8人,每人资助8万元,普通资助36人,每人资助3万元。累计资助金额292万元。

首次实施“天池英才”引进计划,将在站博士后和出站留疆工作博士后纳入申报范围。经过申报评审,最终有66名博士后研究人员入选“天池英才”引进计划青年博士项目。每名入选的博士后均可获得20万元一次性生活补助和每年最高30万元经费资助,66名博士后首期累计获得资金支持2408万元(一次性生活补助1320万元,经费资助1088万元)。

此外,还组织实施2022年度博士后科研创新平台遴选建设工作,遴选出10家优秀博士后科研流动(工作)站予以连续3年稳定支持,每年支持50万元。对2022年新设立的2家博士后科研工作站给予每站50万元一次性奖补支持,对新设立的7家博士后创新实践基地给予每家基地30万元一次性奖补支持。累计支持资金达810万元。

### 三、博士后站建设情况

根据《全国博士后管委会办公室关于开展2022年博士后科研工作站新设站工作的

通知》(博管办〔2022〕28号)要求,新疆人社厅组织开展2022年两批次博士后科研工作站新设站申报推荐工作,从34家申报单位中择优遴选出13家基本符合条件的单位向全国博士后管委会办公室进行推荐。目前,第一批已备案设立2家博士后科研工作站,第二批推荐的8家单位目前还在备案审核中。2022年,批准设立7家博士后创新实践基地。截至2022年年底,新疆维吾尔自治区已设立博士后科研流动(工作)站和博士后创新实践基地175家,其中博士后科研流动站30家、博士后科研工作站45家、园区分站39家、博士后创新实践基地61家。

2022年,除中国科学院系统外,新疆维吾尔自治区招收进站博士后研究人员119人,其中流动站招收47人,工作站联合招收72人;出站47人,退站10人;在站413人,其中男性256人,女性157人;社会科学领域47人,自然科学领域133人,工程技术领域233人,平均年龄36岁。

#### 四、博士后获资助情况

2022年,新疆维吾尔自治区有13名博士后研究人员获中国博士后科学基金资助,金额总计114万元。其中,7名博士后研究

人员获第71批面上二等资助,每人8万元,共计56万元;1名博士后研究人员获第15批特别资助(站中)18万元;5名博士后研究人员获第72批面上二等资助,每人8万元,共计40万元。

#### 五、活动开展情况

2022年7月22日,新疆维吾尔自治区环境保护科学研究院博士后科研工作站第一届博士后学术论坛在乌鲁木齐市高新区(新市区)举办。论坛主题为“共建天蓝地绿水清的大美新疆”。论坛在全国范围内广泛征集论文,收到全国参赛论文20余篇,经过初选、复选,入围的6篇高水平论文作者进行现场交流汇报。共评选出优秀论文一等奖1篇、二等奖2篇、三等奖3篇。论坛还邀请中国科学院新疆生态与地理研究所研究员、荒漠与绿洲生态国家重点实验室主任陈亚宁与中国地质大学(北京)教授曹银贵两名专家分别作了题为“‘中亚水塔’的过去、现在与未来”和“基于自然的解决方案与生态修复”的主旨报告。

组织38家博士后设站单位参加第二十届中国国际人才线上交流大会,帮助设站单位拓宽引进海内外优秀人才渠道。

## 中国科学院

2022年,在人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会的关心和指导下,中国科学院认真学习贯彻习近平总书记关于人才工作的重要指示精神,深入贯彻中央人才工作会议精神,大力发展博士后队伍,博士后工作取得新成效。

### 一、博士后设站情况

截至2022年年底,中国科学院共有113家设站单位220家博士后科研流动站。设站学科主要分布在理学和工学两大门类,共涉及45个一级学科,其中生物、化学、物理学科所占比例较高,分别占全部流动站的11%、8%、7%。

### 二、博士后工作经费投入情况

2022年,全年直接核拨近13亿元日常及项目经费到各设站单位。同时,各设站单位也加大对博士后研究人员日常经费的支持,并通过设立各类科研项目来支持博士后研究人员自主开展科研工作,全年投入经费超过15亿元。目前,中国科学院已建立了国家、院、研究所和课题组等多元化的经费支持机制。

### 三、博士后研究人员情况

#### (一) 在站人员情况

截至2022年年底,中国科学院在站博士后研究人员8664人。

1. 年龄分布:平均年龄31.5岁,35岁

及以下博士后研究人员占全部人员的90%。

2. 性别比例:男性5607人,占65%;女性3057人,占35%。

3. 学科分布:主要分布在理学、工学、管理学、医学、教育学、农学、哲学7个学科门类共计45个一级学科,其中理学人数最多,共有5198人,占全部在站博士后研究人员的60%;工学人次之,共有2859人,占33%。

#### (二) 进出站人员情况

2022年,中国科学院博士后研究人员进站人数为4772人。进站博士后研究人员平均年龄30岁。2022年,共招收136名外籍人员,占全部进站人数的3%,分别来自巴基斯坦、印度、伊朗等39个国家。

2022年,中国科学院共有3025名博士后研究人员出站,388名博士后研究人员退站。

### 四、博士后基金资助情况

#### (一) 国家资助情况

1. 博士后创新人才支持计划。2022年,中国科学院共有61人获得博士后创新人才支持计划支持,占全国的15%,合计资助金额3843万元。

2. 中国博士后科学基金特别资助。2022年,中国科学院共有87人获得第15批特别资助(站中),约占全国的11%,获资助金额1563万元;46人获得第4批特别资助(站前),约占全国的11%,获资助金额828

万元。

3. 中国博士后科学基金面上资助。2022年，中国科学院共有769人获得面上资助，约占全国的11%，共获资助金额6299万元。

4. 博士后国（境）外交流项目。2022年，中国科学院共有1人获得“香江学者计划”资助，10人获得“中德博士后交流项目”资助，5人获得引进项目省市联合资助，23人获得博士后国际交流计划引进项目资助，9人获得博士后国际交流计划派出项目资助。

#### （二）院内资助情况

继续实施“特别研究助理”资助项目。

2022年，遴选390名全球优秀博士来中国科学院从事博士后科研工作，年度资助金额11700万元。

#### 五、博士后开展活动情况

创建微信公众号“中国科学院博士后”，搭建中国科学院博士后科研、生活、就业、交友等咨询平台。自2022年5月4日起，“中国科学院博士后”微信公众号推出“优秀博士后”专栏。2022年发布8期合计43篇优秀博士后简介。

## 中国社会科学院

2022年,在人力资源社会保障部和全国博士后管理委员会的指导和支持下,中国社会科学院围绕中国特色哲学社会科学“三大体系”建设,以“出成果、出人才”为核心,扎实推进博士后招收培养工作,提升管理服务水平,着力推出一批具有较大社会影响力的博士后创新成果和品牌活动,持续推进哲学社会科学博士后事业发展。

### 一、完善制度体系建设,推进博士后经费投入机制改革

#### (一) 提升博士后工作制度化水平

2022年,中国社会科学院研究制定《中国社会科学院博士后合作导师管理规定》,对导师遴选、职责及增补调整等内容作出明确规定;研究制定联合培养博士后工作相关规定,加强和规范博士后联合培养工作,建立质量优先、优势互补、权责明晰、协同发展的合作关系。

#### (二) 加大博士后工作投入

2022年,中国社会科学院进一步加大博士后工作支持保障,投入充足经费支持博士后创新项目、《中国社会科学博士后文库》出版、博士后学术论坛等相关工作;进一步加大博士后住房保障力度,通过集中承租公寓方式,大幅改善博士后居住条件。

### 二、开展中国社会科学博士后制度实施30周年纪念活动

举办纪念中国社会科学博士后制度实施

30周年系列学术交流活动,与全国博士后管理委员会、中国博士后科学基金会等单位共同主办8场全国性博士后学术论坛。

### 三、遴选储备人才,做好博士后进出站工作

#### (一) 博士后进出站情况

2022年,共招收博士后97人,其中,流动站自主招收87人,工作站联合招收10人。自主招收的博士后中,35岁以下人员占95%,毕业于“双一流”学科高校的占94%。

全年共办理博士后出站146人,其中,遴选出站博士后留院工作26人,占全院引进专业人才总数的18%。

#### (二) 在站博士后情况

截至2022年年底,在站博士后共计390人,平均年龄34岁,年龄最小的26岁。学科结构上,覆盖中国语言文学、哲学、中国史、法学、理论经济学、应用经济学等16个一级学科。其中,文史哲学类学科人数占41%,经济管理类学科人数占36.7%,社会政法类学科人数占22.3%。

### 四、组织申报各类博士后资助项目,助力人才成长

#### (一) 组织实施中国社会科学院博士后创新项目

继续组织开展院博士后创新项目申报工作,共批准68个项目立项。博士后创新项

目选题围绕“三大体系”建设和重要科研项目开展，重点关注当前国家社会治理、经济发展、国际关系等重要问题。

#### （二）组织申报中国博士后科学基金

组织开展两批中国博士后科学基金面上资助及一批特别资助申报工作。2022年，共有18名博士后获得资助，资助金额合计143万元。其中，13人获得面上资助，资助总金额68万元；5人获得特别资助，资助总金额75万元。

#### （三）组织申报国家社会科学基金

首次组织博士后群体集中申报国家社会科学基金。2022年，共有42名博士后申报，6人获得资助，申获比例为14%。

#### （四）组织申报博士后国际交流计划项目

组织院属设站单位开展2022年博士后国际交流计划申报工作，共有2名博士后申报博士后国际交流计划引进项目，1人申报派出项目。

### 五、开展《中国社会科学博士后文库》评审工作，打造高端成果出版平台

2022年，中国社会科学院与全国博士后管理委员会共同组织开展第十一批《中国社会科学博士后文库》征稿及评审工作。共收到书稿157部，涵盖哲学社会科学领域的绝大部分学科。文库设立11年来，已评选出

10批共计347部成果。

### 六、加强调研及培训，提高管理服务水平

#### （一）开展“哲学社会科学领域博士后就业情况”调研

组织开展“哲学社会科学领域博士后就业情况”国情考察调研工作，面向全国哲学社会科学领域已出站博士后开展调研工作。

#### （二）举办新进站博士后培训班

2022年，中国社会科学院首次将新进站博士后纳入新入院人员培训班范围，对新进站博士后进行为期一周的培训，从博士后在站课题研究、基金项目申报、日常管理等方面进行政策讲解和专业指导。

#### （三）通过微信公众号等多种渠道做好工作宣传

2022年，中国社会科学院通过院博士后微信公众号编发政策解读、招聘公告、活动资讯、心得分享等文章共计40余篇。

### 七、开展博士后联谊会相关工作，发挥桥梁纽带作用

2022年，组织开展中国社会科学院博士后联谊会换届及北京博士后联谊会理事会理事推荐工作。举办了“博士后科学基金申报经验交流会”等活动。

## 军队

2022年,军队博士后工作深入贯彻党的二十大精神,中央、军委人才工作会议精神,落实习近平主席关于科技强军、人才强军的重要指示,按照聚焦备战打仗、突出人才培养、强化管理服务、规范流程制度的总体思路,加强统筹谋划,狠抓落实见效,为培养担当责任的高层次创新型青年人才提供有力支撑,在人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会的指导下,顺利完成了各项工作任务。

### 一、稳步推进军队博士后研究人员招收工作

2022年,共招收博士后556人,出(退)站320人。进站人员中,流动站自主招收407人,工作站独立招收92人,工作站联合招收57人;自然科学领域543人,社会科学领域13人。

### 二、积极推荐博士后参与科学基金和项目资助研究

2022年,共有8人入选博士后创新人才支持计划,1人入选“香江学者计划”,1人入选“澳门青年学者计划”,3人入选博士后国际交流计划引进项目。完成军队系统中国博士后科学基金第71批、第72批面上资助和第15批特别资助(站中)、第4批特别资助(站前)的申报推荐和评审工作,组织600余名博士后申报,53人获得第71批面上资助(一等资助2人),58人获得第72批

面上资助(一等资助3人),14人获得第15批特别资助(站中),5人获得第4批特别资助(站前)。对特别资助和面上资助获选人员,军队按照国家资助金额的1:1比例提供匹配经费,2022年军队匹配资助经费1139万元。

### 三、顺利举办全国博士后学术交流活动

2022年7月22日至24日,在湖北省武汉市中部战区总医院成功举办以“生物安全军事卫勤保障创新发展”为主题的全国博士后学术交流活动。此次活动邀请6名院士作主题学术报告,100余名军地知名专家、优秀青年学者参加研讨。

### 四、持续固强博士后站点建设

积极争取国家、军队相关单位支持,完成改革后站点优化调整,共撤销站点36家,合并71家(合并为26家),更名140家,保留44家。制定下发《军队博士后科研工作站新设站工作指南》。2022年,新设立15家工作站,3家工作站取得独立招收博士后资格。经调整后,军队共有博士后科研流动站144家、工作站81家。

### 五、坚持推进博士后业务工作规范

全面梳理涉及博士后的24项业务工作,通过逐项规范办理流程,厘清相关职责,面向业务主管部门、设站单位和博士后研究人员,制定下发《军队博士后管理服务工作指南》。

### 三、部分设站单位 博士后工作



## 清华大学

2022年，清华大学深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，进一步实施人才强校核心战略，加大优秀青年人才吸引力度，创新博士后培养模式，持续加强高水平博士后队伍建设，推动博士后工作高质量发展，充分发挥博士后队伍在推进学校高水平科研工作中的重要作用。

### 一、深入实施“水木学者”计划，创新引才模式

清华大学“水木学者”计划，作为清华大学重点打造的青年人才培养计划，自2019年实施以来持续吸引优秀青年学者来清华大学开展研究工作。2022年，学校通过多种渠道和形式，加强海内外宣传力度，扩大“水木学者”计划的知名度，“水木学者”计划影响力持续增强，有来自剑桥大学、牛津大学、麻省理工学院、芝加哥大学、帝国理工学院等世界顶尖大学的近200名海内外优秀青年学者入选。

学校创新多种引才模式，根据不同学科特点，探索多种支持和培养模式，吸引更多海内外优秀青年人才。设立“水木学者”文科高等研究专项，面向全球招募杰出文科青年学者来校从事国际化、高水平、跨学科、创新性研究工作，为青年学者搭建世界先进水平的国际性学术平台，向青年学者提供与全球资深学者紧密互动的学术环境。通过多种渠道筹措资金，2022年开展惠妍人才基金

支持高水平博士后评选，10名来自人工智能、机器人及数据科学领域的优秀青年人才入选。积极鼓励各院系依据学科特点和发展规划设立冠名博士后项目，明确自主选拔遴选方式，制定有特色的培养方案，向博士后提供具有竞争力的薪酬待遇。

### 二、加强培养与激励，促进博士后全方位成长与发展

截至2022年年底，清华大学共设立50家博士后科研流动站，涵盖了哲学、经济学、法学、教育学、文学、历史学、理学、工学、管理学、艺术学10个学科门类。2022年，共招收博士后1418人，其中流动站自主招收博士后1165人；出（退）站1091人。在站博士后共计3331人，其中流动站自主招收2838人。

清华大学为提高博士后培养质量，建立并完善博士后培养发展体系，通过培训、交流、讲座等多种形式不断加强培养和激励。以博士后职业发展为导向，将博士后纳入教师培训体系，开展师德思政、教育教学、学术研究、教育领导力等各项培训。鼓励博士后参与教学实践，加强博士后教学培训，推进博士后担任助教工作。定期举办“紫荆沙龙”，促进学科交叉创新；举办博士后学术与职业大讲堂，为博士后提供职业生涯规划与指导；举办博士后创新讲坛，邀请杰出校友分享创新创业前沿问题及成长经历，为在站博士后提供科研工作借鉴和事业成长指

导；举办博士后创新创业大赛，展示博士后创新成果，促进科研成果转化；举办博士后基金申请讲座，助力博士后提升基金申请能力。

2022年，共有287人获得中国博士后科学基金面上资助，52人获得特别资助。博士后获得国家自然科学基金青年科学基金项目数占全校获得总数的82%，获得国家社会科学基金青年项目数占全校获得总数的90%。27人入选博士后创新人才支持计划，39人入选博士后国际交流计划引进项目。

### 三、提升管理与服务水平，加强服务保障

2022年，清华大学做好日常服务工作，

积极为博士后成长提供宽松环境，畅通人才服务“最后一公里”。优化业务流程，加强信息化建设，持续完善博士后在线管理与服务平台建设，提升服务水平与管理效能。

举办博士后交流座谈会，与在站博士后面对面，了解博士后对学校管理工作的意见建议，解答博士后对国家和学校相关政策的疑问。疫情防控期间，聚焦博士后实际困难，主动服务，灵活处理业务办理方式，保障了博士后日常工作的有效开展。

# 北京 大 学

2022年，北京大学认真贯彻落实国家各项博士后工作政策，充分尊重科学研究规律和人才成长规律，加强博士后工作研究和交流，不断健全完善各项管理与服务措施，努力营造有利于学校博士后事业健康发展的政策制度环境和人才成长环境，较好地完成了各类博士后项目的实施，以及博士后进站、在站和出站等环节的日常管理服务等工作。

## 一、博士后日常管理与服务

2022年，北京大学办理博士后进站974人，办理博士后出（退）站721人。根据全国博士后管理委员会2022年度各类博士后项目申报通知，学校积极组织各类博士后项目的申报，不断规范申报审核程序。根据全国博士后管委会办公室公布的各类项目资助通知，北京大学共有350多次获得博士后创新人才支持计划、博士后国际交流计划、中国博士后科学基金项目资助，资助经费总计5558万元。

2022年，经个人申请、院系遴选推荐、学校优秀博士后评审专家组评审、公示等程序，评选出28名北京大学2022年度优秀博士后奖获得者。

## 二、博士后工作研究

2022年，结合博士后工作实践，北京大学不断加强博士后工作研究，重点对国际形势变化、美国重大科技项目实施情况和人才政策变化，以及国内重点高校博士后工作发

展等方面情况进行研究思考。2022年以来，先后参加教育部、科技部、人力资源社会保障部等召开的博士后工作交流座谈会，并根据有关部门要求提交美国人才政策变化、当今科技创新的趋势和特点等研究资料，并就国际格局演变和科技创新变革背景下如何做好博士后工作、改革完善我国博士后制度等提出建议，有关建议获批后被采纳，成为博士后工作政策。

## 三、加强博士后宣传工作

为加强博士后宣传工作，在北京大学新闻网发布《努力打造一支年轻而充满希望的科研生力军——近十年北大博士后工作回顾》文章，在北京大学微信公众号和北京大学博士后网站发布《我们，北大博士后》，宣传博士后优秀科研成果和突出事迹，引起积极反响。在文字宣传的基础上，学校拍摄录制了北京大学博士后宣传片，在北京大学微信视频号和北京大学博士后网站发布。

完成北京大学博士后网站中文版的改版。此外，启动了博士后网站英文版的建设。在广泛调研国外知名高校博士后网站的基础上，听取在校外籍博士后的意见，不断优化英文版网站的内容和相关板块布局。

## 四、承办召开各类博士后工作会议

2022年10月31日，根据中组部和教育部相关部门的要求，承办博士后工作调研会议。11月4日，召开全校2022年度博士后

工作交流座谈会，重点就博士后工作总体情况、师德师风建设、博士后重点工作和博士后工作政策进行学习、交流和研讨，全校各院系博士后工作领导小组负责人及工作人员近 80 人参加会议。

### 五、健全完善博士后信息系统建设

2022 年以来，完成博雅博士后项目及国家各类博士后项目经费线上冻结系统开发和建设，实现博士后进站和延期经费线上

冻结。

北京大学进一步加强博士后工作研究，密切关注形势变化，了解科技创新发展趋势，探索基础研究人才培养模式，积极应对各类变化造成的挑战，主动把握变化带来的机遇，推动学校博士后事业成为吸引汇聚全球优秀年轻智力资源的重要平台，使学校博士后人才成为推动学校和国家科技创新事业发展的重要支撑力量之一。

## 北京大学医学部

2022年，北京大学医学部（以下简称医学部）继续贯彻落实国家博士后的各项政策，持续推进医学部博士后工作各项改革，临床型博士后的招收规模继续扩大，博士后管理制度不断完善、服务更加到位，博士后队伍已经逐步成为学校和附属医院改革发展的生力军，在医学部的发展壮大过程中发挥越来越大的作用。

### 一、博士后科研流动站建设情况

2022年，进站242人，其中医学部本部102人，附属医院140人，含临床型博士后72人。出站152人（含退站14人）。在站博士后634人（与工作站联合92人），其中医学部本部277人，附属医院在站357人，含临床型博士后170人。

2022年，与4家博士后科研工作站联合招收博士后，共招收31人。

截至2022年年底，医学部9家博士后科研流动站累计招收博士后1823人，累计出站（含退站）1186人，在站634人。岗位分布情况为科研型博士后464人，临床型博士后170人。

### 二、建章立制情况

#### （一）实施办法修订

2022年12月，发布《北京大学医学部博士后研究人员管理工作实施办法》，自2023年1月1日起执行。修订后的实施办法将政策性的办法和事务程序性的细则分开，

程序性的内容作为操作细则独立呈现。

#### （二）待遇调整

发布《关于调整博士后薪酬福利待遇的通知》，调整“博新计划”博士后、引进博士后的基本年薪，增加博士后年终绩效。

### 三、博士后在站管理服务情况

#### （一）完成在站博士后考核评估

完成2022年4批次260人两年、三年、四年考核评估。在此基础上完成考核评估后继续在站博士后的继续资助、工资调整、合同续签和公寓延期等工作。

#### （二）完成优秀博士后评选

经过医学部博士后工作专家小组会讨论，评选出10名医学部优秀博士后（推荐5人为北京大学优秀博士后）。

#### （三）博士后工作信息化与时俱进

根据工作需要，对博士后注册报到平台进行改进完善。工行卡号从线下登记改为线上录入，实现让数据多跑路、人员少跑路。博士后离校管理、博士后成果管理、博士后经费管理、博士后合同管理开通提醒业务，有效缩短了审批时效。

#### （四）持续加大对博士后的支持

2022年，将现有的教师公寓进行再次规划分配，投入47套公寓为博士后进行集中配租。

### 四、博士后主要科研成果

2022年，医学部63名博士后获得国家

自然科学基金青年科学基金项目资助, 3 名博士后获得面上项目资助, 立项数比 2021 年增加了 29.4%, 占医学部立项总数的 18.8%; 项目经费总额为 1 961 万元, 比 2021 年增加了 59.3%。博士后成为医学部申报国家自然科学基金青年科学基金的主要增长点。

组织 318 人申请中国博士后科学基金第 71 批、第 72 批面上资助以及第 15 批特别资助(站中)、第 4 批特别资助(站前), 获批 66 人, 获资助金额 637 万元。完成博士后创新人才支持计划的组织和申报, 30 人申请, 8 人入选, 入选人数创历史新高。完成博士后国际交流计划引进项目两个批次的申报, 12 人申报, 5 人入选(1 名外籍博士后放弃)。申报博士后国际交流计划派出项目 3

人, 1 人入选。申报博士后国际交流计划学术交流项目 1 人, 1 人获批。

完成医学部博雅博士后项目的申报和评审。2022 年, 共有 41 名博士后获得医学部博雅博士后项目资助。此外, 2022 年博士后发表高水平英文论文 294 篇、中文论文 38 篇, 申请专利 35 项。

## 五、其他工作

经医学部批准, 新设北京大学医学部博士后发展成就奖。该奖项主要面向出站 5 年以上, 在人才培养、科学研究、技术转化、社会服务等方面做出突出成绩、有较大影响力的博士后进行评选和表彰。2022 年是第一届, 共评选出 10 人获发展成就奖; 以后每 5 年评选一次, 每次评选 5 人。

## 北京师范大学

北京师范大学作为国家人文社科科研和科技创新的一支重要力量，始终将博士后队伍建设作为促进学科发展、培养高层次后备人才的重要任务。在全国博士后管理委员会等部门的领导和支持下，在相关部院系及全体博士后合作导师的共同努力下，2022年北京师范大学博士后工作取得了稳步的发展。

### 一、规模建设

2022年，流动站自主招收博士后159人，招收博士后规模较2017年提高了108%，较2019年提高了11%。结合北京师范大学“双一流”建设方案和“一体两翼”战略布局，服务珠海校区人才队伍建设需求，2022年完善珠海校区博士后招收及其他相关管理方案，完成珠海校区博士后招聘工作，共招收博士后30人。截至2022年年底，北京师范大学在站博士后497人。

### 二、日常管理与改革

#### （一）坚持分类管理、分类评价

按照资助渠道和评价标准不同，把博士后分为国家项目博士后、励耘博士后、A类博士后、B类博士后、珠海校区工作博士后第一类和珠海校区工作博士后第二类等六类。按照博士后类别分类招收，分类评价，分类考核和激励。

博士后招收名额向重大平台、重点学科、国家重点实验室倾斜，为承担重大科研项目的创新团队提供科研力量。学校不再

“一刀切”地规定各个单位博后进站遴选条件和出站考核指标，将学术评价权限下放，由各用人单位根据自身学科发展和队伍建设需要，自行设定进站遴选条件和出站考核指标，学校审核备案。依托用人单位学术委员会对申请人学术水平进行判断和评价，发挥专家在博士后遴选和培养环节的主导作用，既强调博士后合作导师的“责任人”角色，又避免其单独决定。各用人单位依照本单位进出站科研评价指标对各类博士后进行严格的进站、中期、出站考核，将工作任务要求贯穿整个博士后研究工作中。充分发挥博士后合作导师和学院在博士后招收、培养、考核、管理等方面的作用。按照国家和学校有关规定，博后进站后与学校、流动站所在用人单位及博士后合作导师签订博士后工作协议，明确各方的权利、义务以及在站管理、违约责任等，并结合科研项目要求支持博士后参与学校重点领域、重大专项、前沿技术和重大科学研究计划。

#### （二）加大经费投入，提高博士后薪酬福利待遇

北京师范大学积极构建学校、用人单位、博士后合作导师等相结合的博士后资助模式，实施分类资助，切实提升博士后待遇。励耘博士后年薪上调至40万元，入选博士后国际交流计划引进项目和博士后创新人才支持计划者年薪提高至35万元。提供租房补贴5万元/年，可根据房源提供按市场价租住的博士后公寓。A类博士后年薪为

18 万元，用人单位与博士后合作导师协商分担经费额度不变。

学校鼓励设站学院根据学科发展和科研需要设立博士后资助经费，在学校和博士后合作导师资助的基础上对博士后进行资助，激励博士后产出高水平业绩。在提高薪酬待遇的基础上，根据国家有关文件精神开展普通博士后中级专业技术职务任职资格认定工作，2022 年共认定 120 人。

### 三、博士后科研成果情况

2022 年，共有 64 人获得第 71 批、第 72 批中国博士后科学基金面上资助，其中 2 人获一等资助，62 人获二等资助；8 人获得中国博士后科学基金第 15 批特别资助（站中），5 人获第 4 批特别资助（站前），共获资助经费 646 万元。此外，有 2 人入选博士后创新人才交流计划。

有 22 人申报国家自然科学基金青年科学基金项目，6 人申报国家社会科学基金青年项目。

参加年度考核的博士后共发表 SCI 论文 127 篇，EI 论文 7 篇，A&HCI 论文 4 篇，SSCI 论文 41 篇，CSSCI 论文 81 篇，其他刊物论文 90 篇；独著或以第一作者身份出版著作 19 部；获奖 28 项；申请专利 10 项；撰写咨政报告 33 篇；完成其他社会服务成果 49 项。

### 四、博士后国际交流情况

力图实现博士后人才国际化，坚持以国家计划为引领，通过引进来、送出去的方式，着力提升博士后队伍的国际化水平。一是引进来。以励耘博士后、博士后国际交流计划引进项目为高端引领，通过提高高端博士后待遇、借力杰出人才和高水平研究团队等举措，以重点带全面，汇聚境外优秀博士毕业生来校从事博士后研究。2022 年，有 5 人入选博士后国际交流计划引进项目。2022 年，招收留学博士 25 人。二是送出去。以博士后国际交流计划派出项目等为引领，促进博士后积极参与国际交流与合作。

## 北京理工大学

2022年，北京理工大学召开人才工作会议，制定发布《人才强校战略行动方案》，确立博士后队伍作为学校师资队伍重要后备力量和创新人才重要组成部分的发展定位，将博士后队伍建设纳入学校人才队伍建设工作全局中统一谋划、统一部署、统一推进，持续深化博士后“倍增计划”，进一步做大做强博士后队伍。

### 一、博士后制度建设方面

学校持续深化管理机制改革，推进管理重心下移，全面构建以用人单位为主体的博士后管理考核机制，激发用人单位管好人才、用好人才、育好人才的主观能动性；强化校院两级联动，确保下放的权限“接得住、用得好”；持续探索多元化引育模式，充分利用京外研究院平台资源和地方人才配套政策，加大博士后分类聘用、分类评价、分类培养力度，营造良好人才引育创新环境。

### 二、博士后经费投入方面

学校结合发展实际，建立健全博士后岗位结构，坚持以岗定责、以责定薪，着力形成既有北京理工大学特色又有竞争优势的博士后薪酬体系。2022年，为加强博士后队伍建设，学校对其薪资总投入占学校人员薪资总额的5%左右。

### 三、博士后科研流动站建设方面

截至2022年年底，共设有22家博士后

科研流动站和3家博士后科研工作站；累计招收博士后257人，在站博士后705人。学校开展多维度招聘宣传活动，坚持线上、线下结合，举办宣讲会十余场。首次举办京外研究机构、医学技术学科等专场招聘会，提升引才精准性；建好网站、微信公众号等宣传平台，为流动站、博士后科研团队、博士后合作导师制作发布招聘信息，全年不间断发布微信公众号招聘推送信息，累计浏览量近14万人次。

### 四、博士后获各类资助计划情况

2022年，学校实行精细化的项目申报服务，广泛进行宣传动员、政策宣贯，鼓励具有创新思维和创新能力的优秀博士后研究人员瞄准科技前沿，积极申报国家各类基金项目；主动策划经验分享、专家辅导，完善“学校—学院—合作导师—博士后”四级联动的项目申报工作体系，点对点动员博士后申报基金项目，建立项目申报导师审核清单机制，组织校内专家对项目申报书进行指导，点对点动员博士后申报基金项目，助力博士后提高科研能力。组织各类项目申报700多人次，全年累计获批各类人才、基金项目超200项。

### 五、博士后活动开展情况

#### （一）发挥博士后联谊会作用

2022年，北京理工大学博士后联谊会首届理事会围绕学术交流、校企联动、文体生

活等方面制定年度工作方案，编制预算计划，成功举办五期“延河学术沙龙”，组织启动“博士后篮球赛”，组织策划了与中国航天科技集团有限公司的“企业行活动”。

### (二) 举办基金交流会

2022年，学校积极组织博士后研究人员参与学校基金申报培训会，并邀请多名成功

获批资助的博士后围绕项目选题、申请书撰写、注意事项等方面分享申报经验。

### (三) 评选“优秀博士后”

学校组织开展了2022年度北京理工大学“优秀博士后”评选工作，最终共有20名优秀博士后研究人员获选。

## 中国人民大学

2022年，中国人民大学以服务高端人才队伍建设和储备青年人才为目标，优化博士后人才培养机制，加强博士后分类管理，助推青年人才队伍高质量发展。

### 一、探索分类管理，充分发挥博士后制度优势

学校加强博士后制度改革，制定《中国人民大学学科交叉专项博士后管理办法》，创新学科交叉专项博士后岗位设置，在持续做好科研博士后、师资博士后、联合培养博士后招收工作的同时，进一步壮大交叉学科人才队伍规模。学校注重发挥博士后制度在未来教师选聘、青年人才涵育方面的作用，持续扩大师资博士后招收规模，系统搭建了以“师资博士后—青年学者—特聘教授—讲席教授—资深教授”为主线的“全链条”人才成长通道。截至2022年年底，累计招收师资博士后123人，出站80人，师资博士后出站留校并受聘“杰出学者”人数占比高达90%，他们所承担的国家社会科学基金、国家自然科学基金年立项数同比增长38%。

### 二、聚焦自主培养，推进博士后科研队伍建设

坚持“两个优先”的招收导向，即优先保证重点研究基地、创新团队、重点实验室、承担“智库”建设的研究机构招收博士后，优先保证国家级人才项目入选者、重大及重点课题主持人招收博士后，将博士后招

收与学校高端人才、团队和优势资源平台对接，严把招收入口关。优化博士后年龄结构和学科分布，确保博士后招收与培养质量紧密契合国家和学校发展需要。根据《中国人民大学博士后工作实施细则》及《中国人民大学博士后进出站评议议事规则》等文件规定，2022年共招收科研博士后62人，博士后出站71人。

### 三、重视项目宣介，切实提升基金项目入选率

高度重视中国博士后科学基金在助力人才培养、推动博士后产出更高水平科研成果等方面的作用，积极组织对中国博士后科学基金、博士后国（境）外交流项目、国家自然科学基金、国家社会科学基金等项目的申报工作，切实扩大申报数量，有效提升入选率。对于申报博士后国（境）外交流项目等高层次支持项目的，学校加大支持力度，获选者同时享受项目资助与学校待遇，以统筹项目资源、提升岗位竞争力。2022年，有11名博士后入选国家自然科学基金项目，6人入选国家社会科学基金项目。同时，有2人入选博士后国际交流计划引进项目，2人入选博士后国际交流计划派出项目；20人获中国博士后科学基金面上资助，3人获特别资助。

### 四、统筹整合资源，提高联合培养博士后质量

贯彻执行《博士后科研工作站设站单位

申请与我校联合招收博士后工作管理办法(暂行)》，有效提高联合博士后培养质量，切实服务于学校学科建设、教学科研、人才培养及人才队伍建设中心工作，充分发挥学校社会服务职能。学校稳步推进联合培养博士后工作，扩大规模，提升质量。2022年，共招收29名联合培养博士后，与中国作家协会等3家单位建立联合培养博士后关系。截至目前，学校已与97家企事业单位建立合作关系。

#### 五、加强管理研究，提升博士后工作整体质效

全面贯彻党的二十大关于实施科教兴国

战略、强化现代化建设人才支撑的有关要求，持续深入贯彻中央人才工作会议精神，加强工作理论研究，推进“习近平新时代中国特色社会主义思想指导下的高校人才队伍建设研究”“中国人民大学‘师资博士后’制度实施成效研究”“交叉学科博士后创新绩效的影响机制探究”等课题研究，深入探索博士后青年人才队伍的科学建设路径。充分利用学校“智慧校园”高水平信息化综合平台，上线博士后离校转单等线上平台运行业务，持续做好有温度、有力量、有胸怀、有境界的博士后工作。

## 北京化工大学

2022年，在人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会的指导和支持下，北京化工大学继续深入贯彻落实上级指示精神，启动博士后管理机制的改革与探索，将博士后队伍建设纳入学校师资队伍整体规划中，将高层次博士后引育纳入学校人才队伍总体建设中，使博士后队伍成为学校教师队伍的“源头活水”和科技创新的生力军。

### 一、博士后制度建设情况

2022年，学校认真落实各项管理改革举措，全面加强高层次博士后人才引育，强化博士后待遇及保障激励，取得了良好的收效。

(一) 启动首批“博学青年学者”遴选工作

“博学青年学者”是北京化工大学新设立的、按后备人才培养的高端博士后类别。2022年，印发《北京化工大学关于开展2022年“博学青年学者”评选工作的通知》，正式启动首批“博学青年学者”遴选工作。已将“博学青年学者”纳入人才队伍序列，拟通过一流导师、一流科研平台、一流生活保障的多维激励，吸引更多青年人才加盟。

(二) 全面提升博士后薪酬待遇

全面调整博士后薪酬待遇，实行学校、学院和博士后合作导师等多方共同分担经费的新机制。提升对博士后的定额基础保障，同时要求学院设立博士后专项基金经费，强

化学院和课题组的同向支持。调整后，普通博士后的薪酬在原有基础上提升80%~150%，课题组还可视其工作完成情况另外发放津贴，上不封顶；师资博士后薪酬从学校专技十级岗标准提高到专技九级岗标准。

(三) 不断优化住宿和经费保障

2022年8月，在周转房资源异常紧张的情况下，学校仍然克服困难，建设博士后公寓。首批公寓由学校拨专款装修改造，并购置基础家具，达到拎包入住标准。公寓安排在东校区旁边，方便博士后开展科研工作。同时，学校建立科研启动经费制度，为每名2022年新进站的博士后提供不低于2万元的科研启动经费，除不能发放薪酬外，该经费使用方向不设限。

(四) 坚持分类管理、分类评价

按照博士后定位不同，将博士后分为“博学青年学者”、师资博士后、普通博士后(A类、B类、C类)、项目博士后，进行分类招收、分类管理、分类考核。其中，对于普通博士后和项目博士后，将培育引进自主权向学院授权，学校负责监督。

(五) 优化博士后进出站管理及服务

更新博士后板块的网页信息，制作详细的进出站流程，同步最新的博士后基金及管理相关文件。

(六) 博士后经费投入情况

2022年，学校加大对博士后的经费投入，鼓励博士后合作导师在学校薪酬的基础上对博士后进行额外补贴。针对四类学校自

主招收的全职博士后，学校、学院及博士后合作导师总投入经费（含薪资）近 2 500 万元。

## 二、博士后科研流动站建设情况

### （一）流动站情况

北京化工大学现有化学工程与技术、环境科学与工程、材料科学与工程、动力工程及工程热物理、控制科学与工程、管理科学与工程、化学、生物工程 8 家博士后科研流动站。依靠优势学科的吸引力带动发展中学科快速发展，搭建了以理工科为主、文科协同发展的博士后学科分布格局。

### （二）在站博士后情况

截至 2022 年年底，在站博士后为 149 人，其中流动站自主招收 107 人，同比增长 40.2%。流动站自主招收在站博士后中，男性人数占 57.9%，女性人数占 42.1%；工学、理学、管理学人数分别占 69.2%、17.8%、13%；在站博士后平均年龄为 31.4 岁。

### （三）博士后进出站情况

2022 年，学校通过发布线上博士后招聘公告、招聘会等渠道，进一步扩大宣传力度。流动站自主招收 43 人，其中材料科学与工程学科进站人数较多，环境科学与工程

学科进站人数较少；与工作站联合招收 16 人，招收人数与往年相比基本持平；出站 53 人。

## 三、博士后获资助情况

2022 年，获得中国博士后科学基金面上—等资助 1 人、二等资助 16 人，特别资助（站前）1 人、特别资助（站中）1 人，资助金额共计 167 万元。国家自然科学基金青年科学基金项目资助 15 人，资助金额 583 万元。1 人获得博士后创新人才支持计划资助，1 人获博士后国际交流计划引进项目资助，1 人获“中德博士后交流项目”资助。

## 四、博士后活动开展情况

### （一）举办学术论坛

2022 年 7 月，学校组织举办了以“聚力青年才俊、推动学科交叉、深化创新合作”为主题的“北化青年人才学术论坛”，邀请校内外专家、青年人才及在站博士后进行了为期两天的深入学术交流。

### （二）组织政策宣讲会

组织了 2 次关于中国博士后科学基金申报相关的研讨会，既邀请了有关专家对申报政策进行解读，也邀请了有经验的博士后进行经验分享。

## 北京交通大学

2022年，在人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会的帮助和指导下，北京交通大学以中央人才工作会议精神为契机，结合工作实际，广泛调查研究，进一步创新工作思路，提高服务水平，推动博士后工作科学发展，为学校储备高素质人才后备力量。

### 一、深入调查研究，进一步改革完善博士后制度

为加强专职研究队伍建设，更好地发挥博士后制度在培养高层次创新型青年人才中的重要作用，加速培养一批优秀的青年科技创新人才，助力学校“双一流”学科建设，经广泛深入的调查研究，结合学校人才工作改革发展的契机，北京交通大学对博士后制度进行改革。将博士后队伍纳入学校专职研究队伍整体规划，定位是为满足学校学科建设、科学研究、队伍建设等需求，以团队任务需求为导向，由学校和团队共同提供具有竞争力的薪酬待遇和工作平台，设立高端体系博士后，并进行分类招收和管理，吸引海内外优秀青年人才来校从事高水平博士后工作。进一步严格招收标准、加强在站管理、提高待遇保障、提升培养质量，充分发挥博士后合作导师和团队在博士后招收、资助、培养、考核和管理等方面的重要作用，为学校储备稳定的、高素质的师资和专职研究人员后备力量。

### 二、国家各类博士后资助项目获批力度持续增加

2022年，共26人次获批各类博士后资助项目。其中，1人获批博士后创新人才支持计划资助，1人获批博士后国际交流计划引进项目；3人获批中国博士后科学基金特别资助，1人获批面上一等资助，20人获批面上二等资助。

### 三、博士后科研流动站建设情况

截至2022年年底，学校设有17家博士后科研流动站，在站博士后188人。2022年，招收博士后43人，其中自然科学领域的博士后占67.5%；流动站自主招收34人，含师资博士后30人。期满出站49人，共有33名博士后（占比67.3%）出站考核优秀并留校工作。

### 四、规范日常管理，为博士后做好服务

#### （一）做好博士后日常管理与服务工作

在博士后招收、进站、考核、落实待遇、出站等方面严格按照全国博士后管理委员会和学校博士后相关管理规定执行，规范管理，并做好数据统计报送、网站维护更新、查档归档、落户、各种证明办理等服务工作。

#### （二）提高博士后招收质量，严格控制“三类人员”进站比例

学校积极招收海内外优秀博士毕业生，

对申请者的思想政治、学术道德、学术水平、团队合作等方面进行全面考察，择优录取。原则上不招收本单位同一一级学科、超龄、在职博士后，完善进站遴选、中期考核、出站评定工作机制，并构建以多样化创新性成果为评价标准的博士后续绩效考核评价体系。

### （三）进一步提高博士后待遇

全职博士后按学校有关规定享受与教职工同类福利待遇，如相关社会保险、住房公积金、住房待遇和医疗待遇等。在学校周转房资源十分紧张的情况下，学校仍为博士后专门划出周转房，并按北京市有关政策协助博士后办理子女入托、入学。

## 五、继续扩大与企业工作站的交流合作

定期举办与合作企业工作站的座谈、宣讲等活动，引导企业在每年制订的招聘计划中优先招收学校优秀博士毕业生进站工作。2022年，学校与4家企业工作站建立联合招收博士后的合作关系。

## 六、组织好博士后有关活动，增强博士后对学校的认同归属感

组织新进站博士后参加入职培训，及时更新维护北京交通大学博士后网站，发布有关博士后信息；通过博士后在线交流群，组织博士后参加有关学术论坛和洽谈会等活动。

## 北京科技大学

2022年，北京科技大学继续围绕深入实施人才强国战略和创新驱动发展战略的新要求，将博士后工作改革作为优秀青年人才引进、提升师资队伍水平的重要举措。在博士后培养上“有规划，有服务，有待遇，有资源”，将博士后与高层次人才贯通培养，形成多方合力，通过持续不断的改革创新和全心全意的服务保障，为青年人才发挥潜力提供平台，支持青年人才挑大梁、做主角，不断扩大学校博士后队伍的规模，提高培养质量，加速培养造就优秀青年科技创新人才。

### 一、博士后科研流动站情况

截至2022年年底，共有力学、矿业工程、安全科学与工程、土木工程、冶金工程、科学技术史、材料科学与工程、机械工程、动力工程及工程热物理、环境科学与工程、计算机科学与技术、信息与通信工程、控制科学与工程、化学、管理科学与工程、工商管理、马克思主义理论17家博士后科研流动站。

### 二、博士后进出站情况

2022年，在站博士后共457人，流动站共办理进站154人，出站51人。

### 三、规模与质量并重，深化博士后改革

#### （一）着力扩大博士后规模

组织政策宣讲会，依托“北京科技大学博士后”和“北京科技大学人事服务平台”

2个微信公众号发布项目介绍、办事流程和学术交流等信息，与每位应聘者面对面谈话，积极做好政策宣传等。在工作服务上，统筹和整合各部门工作，大幅缩减工作流程。坚持破五唯导向，重在衡量和激发青年人才的潜力，认可多元化成果。2022年，自主招收全职博士后规模较2020年改革前实现了倍增。

#### （二）多措并举提升培养质量

明确培养规划。对博士后提出“4个1+N”培育计划。对于优秀博士后，特别是对那些表现出良好学术发展潜力的博士后，允许他们在站赴外交流研讨、在站进行职称聘任工作。

完善激励机制，形成进站、在站和出站后的全程培养与激励。进站时，设立鼎新博士后岗位，兑现引进人才待遇。在站期间，设立优秀博士后评选机制，对出站留校的博士后再予以额外奖励。对于入选博士后创新人才支持计划和博士后国际交流计划引进项目的人员，在享受国家经费资助和学校待遇的基础上，向其优先兑现高级专业技术职务待遇。学校预留博士后公寓/周转房，在稀缺资源上向青年人才倾斜。

2022年，学校入选博士后创新人才支持计划的人数跻身全国前十。2022年，学校获“全国博士后创新创业大赛”北京市通报表扬1次。全年共有38人获得中国博士后科学基金面上资助，7人获得中国博士后科学基金特别资助；59人获得国家自然科学基金

青年科学基金项目资助，获得资助人数占学校同类基金获得资助总数的 64.5%；4 人入选博士后国际交流计划学术交流项目，2 人入选博士后国际交流计划引进项目，1 人入选博士后国际交流计划派出项目，1 人入选“香江学者计划”，1 人入选“澳门青年学者计划”。

#### 四、做好服务保障，切实服务博士后

博士后工作涉及博士后聘用、进出站、

考核、基金、经费、户口、公寓等。将服务博士后放在第一位，全力服务好博士后。100%覆盖开展新进站博士后培训，每月定期举办博士后培训，共覆盖 106 名博士后；举办博士后“学术 Sparkle”交流活动。做好博士后基金、项目申报动员与服务工作。举办 4 次中国博士后科学基金申报专题讲座，基金申报期间工作人员 7×24 小时连续工作，对博士后申报书进行全面形式检查并进行详细指导。

## 北京林业大学

2022年,北京林业大学在全国博士后管理委员会的指导下,结合学校学科特点,稳中求进,坚持新发展理念和高质量发展要求,积极研究推进博士后制度改革,持续做好面向博士后的日常服务工作,充分发挥博士后在教学科研中的生力军作用,努力为博士后潜心研究、服务学校学科发展提供有力保障。

### 一、基本情况

截至2022年年底,共有林学、生物学、农林经济管理、林业工程、风景园林学、生态学、草学7家博士后科研流动站,在站博士后研究人员共计161人。

#### (一) 进站情况

2022年,北京林业大学新进站博士后研究人员46人。按照进站类型分,流动站自主招收39人,工作站联合招收7人。按照身份类型分,非定向就业博士毕业生39人,外籍人员1人,无劳动人事关系5人,在职人员1人。

#### (二) 出站情况

2022年,出站24人。按照在站类型分,流动站自主招收15人,工作站联合招收8人,博士后创新人才支持计划招收1人。

### 二、做好博士后日常管理与服务

(一) 有序推进以学院为主体的管理模式  
坚持将具体博士后招聘权、考核权给予学院,通过分类管理、简政放权、过程监

管,逐步形成了一套以博士后岗位目标责任制为主体,“学校—学院—合作导师—博士后”的分级责任管理体系。博士后管理办公室负责督促各学院切实做好博士后招收、管理、考核、出站、成果统计等具体工作,并对相关流程和材料进行监督与审查,强化工作落实。

#### (二) 规范博士后日常管理工作

把好博士后入口关,选拔优秀人才,为学校后备人才储蓄力量。做好博士后进出站手续办理、任务书审核、出站任务完成情况核定、工资报送、年度考核等工作。加强博士后公寓安全管理,落实安全责任制,定期开展公寓安全检查。同时征求博士后各方面意见,为修订博士后管理规定、更好地为博士后服务做好准备。

#### (三) 做好博士后服务保障工作

一方面,强化工作人员服务意识,耐心、细致、规范地做好指导和政策解释,并做好数据统计报送、网站维护更新、查档归档等服务工作;另一方面,强化部门联动,落实博士后作为校内工作人员的身份,鼓励博士后积极参加国际学术交流活动,为广大博士后提供良好的学术交流平台。

### 三、积极推进博士后制度改革

2022年,修订完善《北京林业大学博士后管理规定》《北京林业大学博士后青年人才支持计划管理办法》《北京林业大学师资博士后管理办法》《北京林业大学合作培

养博士后管理办法》等相关文件，围绕学科特点和一流学科建设，进一步加强博士后队伍建设，规范博士后管理工作，提高博士后薪酬待遇，吸引国内外优秀博士来校从事科学研究工作。

#### 四、做好中国博士后科学基金项目申报工作

基金申报前，组织交流会分享申报经验；申报过程中，强化博士后合作导师与同行专家的指导把关。在开展中国博士后科学基金第15批特别资助（站中）申报前，组织校内推荐评审工作，实现择优推荐；材料报送时，严格做好形式审查，确保申报材料规范性，最终13人次获得各类资助。根据《北京林业大学博士后科学基金资助经费管理办法》，配合科技处、财务处为获批基金的博士后建立科研账号、财务账号，配合做

好经费合同审批事项，落实好中国博士后科学基金管理制度。此外，继续做好博士后日常管理和服务工作。博士后工作涉及经费、住房、户籍、子女上学、出国、档案、就业、财务等方面，事务繁杂，特殊情况很多。学校始终秉持规范管理、微笑服务的原则和理念，在国家政策法律和学校相关制度的范围内，为博士后提供最便捷、最优质的服务。

#### 五、做好博士后培训工作

组织博士后线上交流与培训活动。为使博士后研究人员更快更好地了解北京林业大学科研工作情况、行业发展状况以及相邻学科发展状况，更有效地开展研究工作，博士后科研流动站管理办公室对新进站博士后开展了专项培训和学术交流活动。

## 北京外国语大学

2022年,北京外国语大学在人力资源社会保障部和全国博士后管理委员会的领导和支持下,在学校领导高度重视下,围绕国家战略急需和人才培养需要,积极培养具有家国情怀、国际视野、专业本领的复合型人才,博士后工作平稳推进。北京外国语大学在探索中坚持与时俱进,继续培养专业学术水平过硬与国际竞争能力突出的优秀青年博士后作为学校的储备师资,以建设一支高层次、具有全球竞争力的人才队伍为目标,不断完善博士后队伍建设。

### 一、基本情况

北京外国语大学设有一级学科外国语言文学博士后科研流动站,覆盖的外语学科门类数量位于全国之首,共22个二级学科专业,分别为英语语言文学、俄语语言文学、德语语言文学、阿拉伯语语言文学、西班牙语语言文学、欧洲语言文学、亚非语言文学、日语语言文学、法语语言文学、外国语言学与应用语言学、翻译学、比较文学与跨文化研究、国际关系与区域研究、国际传播、国际法律与区域治理、汉语国际教育、语言政策与规划学、世界史专门史、中共党史党建、马克思主义基本原理、应用经济学、管理科学与工程。贯彻落实国家和北京市博士后管理部门有关政策,2022年学校充分利用博士后科研流动站平台,继续吸引和选拔海内外有发展潜力的青年英才来校工作和发展,同时建议学院加强条件保障,保证

博士后工作顺利开展。

### 二、博士后进出站情况

2022年,有21名博士后研究人员进站。在招收政策、招收程序上继续坚持明确责任、完善程序、引导和规范院系管理、明确博士后合作导师资格,通过学院、学校两级审核,严格把关进站博士后质量。采取个人申请、导师接收、院学术委员会审核、学校学术委员会师资建设委员会最终投票确定的方式招收博士后。避免重招收、轻管理,加强博士后在站和出站管理。

截至2022年年底,招收博士后214人,在站博士后共计69人,涉及24个学院47位博士后合作导师,在站人数与2021年年末持平。其中,外籍博士后1人,与工作站联合招收博士后5人,男女比例为22:47。

2022年,出站博士后17人,其中3人回原单位工作,11人流动到高校工作(有4人成为北京外国语大学专职教师),1人流动到高新企业工作,2人留在联合培养的工作站工作。截至2022年年底,累计出站博士后139人。

### 三、博士后基金申报和资助情况

积极组织博士后申报中国博士后科学基金。2人获得中国博士后科学基金第71批面上资助,1人获得第72批面上资助;1人获得中国博士后科学基金第15批特别资助(站中);1人获选2022年博士后国际交流

计划学术交流项目, 1 人获选派出项目。

#### 四、科研成果

2022 年, 主持或参与省部级及以上项目共计 40 项, 其中主持 16 项。参与出版专著、译著 14 部; 发表论文合计 93 篇, 其中 CSSCI 收录论文 39 篇, CSSCI 扩展板收录论文 3 篇, SSCI、SCI 收录论文 10 篇, A&HCI、EI 收录论文 3 篇, 核心期刊收录论文 13 篇, 其他期刊收录论文 25 篇。1 人获

“第一届中国高校外语学科发展联盟语言学跨学科学术研讨会”优秀论文二等奖, 1 人获黑龙江省社会科学界联合会颁发的黑龙江省文学学科优秀科研成果专著奖。

#### 五、参加学术交流和社会实践活动情况

2022 年, 在站博士后 26 人次参与国际国内 68 场重要学术交流活动; 在学术会议上发言 41 次, 其中主旨发言 13 次。

## 北京协和医学院

北京协和医学院博士后工作旨在通过具有发展潜力和创新能力的优秀博士后研究人员在站工作，达到加快高层次创新人才队伍建设的目的。北京协和医学院认真贯彻执行全国博士后管理委员会有关博士后管理规定，对博士后研究人员出入站等内容进行严格把关，择优录取，注重博士后研究人员学术水平和专业能力的培养。

### 一、博士后制度建设情况

为进一步推进人才队伍建设，充分发挥博士后科技创新生力军、后备军和人才蓄水池作用，吸引更多优秀博士毕业生来（留）院校开展博士后研究工作，实现博士后队伍的质量数量双提升，为国家医学科技创新体系核心基地和世界一流医学院校建设提供强劲的人才保障，更好地发挥博士后制度在吸引、培养高层次创新型青年人才中的优势和作用，通过对清华大学、北京大学、上海交通大学、复旦大学、浙江大学、四川大学等国内一流高校博士后工作的多方位调研，根据国家有关政策，印发了《加强科研博士后培养实施方案》。

### 二、博士后经费投入情况

北京协和医学院认真贯彻落实《国务院办公厅关于改革完善博士后制度的意见》（国办发〔2015〕87号）精神，进一步推动北京协和医学院博士后队伍建设，吸引更多海内外优秀博士来北京协和医学院从事博士

后研究工作，更好地发挥博士后在北京协和医学院科技创新中的生力军作用，根据《人力资源社会保障部 全国博士后管理委员会关于贯彻落实〈国务院办公厅关于改革完善博士后制度的意见〉有关问题的通知》（人社部发〔2017〕20号）文件精神，结合实际，制定《院校关于加强博士后队伍建设的意见》。按照文件规定，博士后研究人员基本薪金每年不低于15万元。2022年，北京协和医学院博士后基本薪金拨付591人次，累计金额7356万元。

### 三、博士后站建设情况

北京协和医学院共有基础医学、临床医学、生物学、药学、生物医学工程、公共卫生与预防医学6家博士后科研流动站。2022年，进站博士后214人，出站51人，退站14人。在站博士后563人，其中男性224人，占39.79%；女性339人，占60.21%。年龄35岁及以下522人，占92.72%；35岁以上41人，占7.28%。临床医学384人，占68.21%；基础医学59人，占10.48%；生物学54人，占9.59%；药学36人，占6.39%；公共卫生与预防医学20人，占3.55%；生物医学工程10人，占1.78%。

### 四、博士后获资助情况

2022年，获中国博士后科学基金资助共计27人次。其中，4人获博士后创新人才支持计划；14人获中国博士后科学基金第71

批和第72批面上资助，6人获特别资助；3人获批博士后国（境）外交流项目。

### 五、临床医学博士后项目

为积极探索创新型临床医学人才培养模式，经人力资源社会保障部批准，北京协和医学院自2016年起启动临床医学博士后项目。北京协和医学院临床医学博士后项目基于住院医师核心胜任力框架，围绕职业素养、知识技能、病人照护、沟通合作、教学能力、终生学习等核心胜任力展开全方位培养，旨在培养具有国际视野的高层次复合型

临床医学精英，并为国家住院医师规范化培训体系的建设发展提供重要的优质师资后备保障。该项目具有严格的准入考核与遴选标准，主要涵盖英语考核、医学通识考核、专科理论考核以及临床技能考核等，全面考核学员表达能力、临场应变能力与英文交流能力，以期遴选出具有潜力的优秀医学人才。2022年，进站临床医学博士后134人，分别在协和医院、阜外医院、肿瘤医院、血液病医院、皮肤病医院开展临床博士后研究工作。

## 北京邮电大学

2022年,北京邮电大学认真贯彻落实党的二十大精神,根据《国务院办公厅关于改革完善博士后制度的意见》(国办发〔2015〕87号)、《人力资源社会保障部 全国博士后管理委员会关于贯彻落实〈国务院办公厅关于改革完善博士后制度的意见〉有关问题的通知》(人社部发〔2017〕20号)等文件精神,进一步加强和规范博士后管理工作。学校坚持把“服务国家战略、推动经济建设、鼓励原始创新、培养高层次人才”作为学校开展博士后工作的宗旨,不断探索和创新高层次人才培养模式。博士后研究人员已成为北京邮电大学科研工作中不可缺少的一支生力军。

### 一、制度建设情况

2022年,北京邮电大学按照《北京邮电大学博士后工作管理办法》开展博士后工作,较以往有了更大的投入、更细致的管理、更优质的服务。学校进一步加大了对博士后的宣传支持力度,并吸引了更多、更好的优秀博士生加入北京邮电大学。

### 二、博士后经费投入情况

2022年,北京邮电大学大幅提高博士后待遇。在站博士后薪资构成中,校发部分占80%以上,博士后工资投入为11 260 513.6元,比上年增长了200多万元。

### 三、博士后站建设情况

北京邮电大学现有信息与通信工程、电

子科学与技术、计算机科学与技术、管理科学与工程、软件工程、光学工程、网络空间安全7家博士后科研流动站,招收博士后研究人员49人(含个人原因退站2人),其中联合招收企业博士后研究人员7人(含个人原因退站1人)。出站38人(含企业联合培养博士后11人),其中留校任教23人。

截至2022年年底,在站博士后研究人员108人,其中自主招收博士后83人,联合招收企业博士后25人。按照学科分类,信息与通信工程学科24人,电子科学与技术学科17人,光学工程学科13人,计算机科学与技术学科33人,软件工程学科6人,网络空间安全学科10人,管理科学与工程学科5人。按照性别分类,男性博士后62人,女性博士后46人。按照博士毕业学校分类,博士毕业于本校的有58人,毕业于国内其他高校的有48人,毕业于国外高校的有2人。

2022年,北京邮电大学与阳光凯讯(北京)科技股份有限公司、北京万集智能网联技术有限公司、北京医院、诺力智能装备股份有限公司、中国联合网络通信集团有限公司、启明星辰信息技术集团股份有限公司等单位签署了博士后科研工作站联合培养协议。

### 四、博士后基金资助情况

2022年,共有14人次获得中国博士后科学基金资助,1人获得博士后创新人才支

持计划资助，1人获批“香江学者计划”，1人获批博士后国际交流计划派出项目，1人获批博士后国际交流计划引进项目。

### 五、博士后国际交流情况

北京邮电大学鼓励博士后积极参加国际学术会议和交流活动，为博士后研究人员提供了良好的学术交流平台，也为他们了解其他国家和地区的前沿技术发展提供了机会。为进一步鼓励优秀的博士后研究人员参加国际学术交流，《北京邮电大学博士后工作管理办法》中规定，中期考核为“优秀”的校内博士后，可向学校申请报销一次国际学术交流的费用。

### 六、博士后活动开展情况

#### (一) 组织开展学术交流情况

在国际学术会议及交流活动的基础上，

学校积极鼓励博士后参加各类国内学术交流活 动。12月，成功举办第五届信息科技国际青年学者论坛，在汇聚海外人才的同时，学校也为在站博士后提供了对接前沿、加强合作的学术交流平台。另外，鼓励博士后积极参加学校研究生学术论坛和学术研讨，积极参与指导各类创新大赛，为提高在校研究生、本科生的学术交流和创新能力提供了有力的帮助。

#### (二) 组织开展文体活动情况

学校积极吸纳在站博士后研究人员进入工会，使他们享受工会会员福利，并鼓励博士后参加各项工会活动。校内博士后研究人员入会率为100%。大批博士后新鲜血液加入北京邮电大学各个学院中，为各个学院的工会活动增添了活力。部分博士后在学校组织的教职工运动会、篮球赛、乒乓球赛、羽毛球赛中取得了优异成绩。

## 北京语言大学

北京语言大学始终把“服务国家战略，促进学校发展，助力学科建设，培养和服务人才”作为开展博士后工作的宗旨，努力做到规范化管理，严格控制招收三类人员进站比例，要求进站博士后保证全时脱产进行科学研究，明确博士后研究人员进出站的条件和程序，优化流程，规范开题、中检、出站、考核等多个环节。此外，还从项目经费、提供住房等方面关心和帮助博士后研究人员，使其能够安心从事科学研究，切实为博士后研究人员提供便捷和高效的服务。

### 一、博士后科研流动站 2022 年创新工作举措

(一) 拓展博士后资助方式，增加博士后经费来源

6月，经北京语言大学博士后管理委员会审议通过，博士后资助方式扩展为3个类型：学校全额资助、学校与博士后合作导师联合资助、博士后合作导师全额资助。

(二) 成立青岛世界汉学中心，加大外籍博士后招收力度

成立北京语言大学青岛世界汉学中心，日常工作由学校“一带一路”研究院负责。青岛世界汉学中心将全额资助招收博士后研究人员，招收重点为外籍青年汉学学者，为整合“一带一路”中国问题研究知识资源、建立和健全与重点国家和地区的合作机制打下基础，同时也为北京语言大学博士后科研流动站建设、博士后研究人员招收带来新的

动力和支持。

### 二、博士后经费投入情况

2022年，由于新冠肺炎疫情影响，外国来华留学生数量锐减，学校收入大幅度下降。在这种困难的情况下，学校始终保持对博士后经费的投入，提供学校全额资助名额4个，学校与博士后合作导师联合资助名额8个。为博士后提供生活津贴每人每年6万元、科研经费3.25万元以及单间住房，此外各二级单位和博士后合作导师可以根据博士后实际教学、科研工作量，核发相应的其他薪资收入。

### 三、博士后科研流动站建设情况

北京语言大学现有2家博士后科研流动站：中国语言文学和外国语言文学博士后科研流动站。

(一) 进出站人员情况

进站14人，其中2人为联合培养博士后；1人退站。中国语言文学博士后科研流动站进站6人，其中应届毕业生5人，在职人员1人；外国语言文学博士后科研流动站进站5人，其中应届毕业生1人，无人事劳动关系3人，在职人员1人。截至2022年年底，流动站有7人顺利通过中期考核；3人圆满通过出站考核，1人已出站，2人正在办理出站手续。

(二) 在站博士后研究人员结构

北京语言大学中国语言文学博士后科研

流动站在站 19 人，其中男性 10 人，女性 9 人；在职人员 7 人，应届毕业生 12 人。外国语言文学博士后科研流动站在站 9 人，男性 1 人，女性 8 人；在职人员 1 人，应届毕业生及无劳动人事关系人员 8 人。

#### 四、博士后获得基金资助以及科研情况

在站博士后申请中国博士后科学基金资助 15 人次，获批面上二等资助 1 人；发表国内核心期刊论文 19 篇，发表报刊包含《世界宗教研究》《光明日报》等。此外，有博士后 11 人申请获得北京语言大学博士

科研启动基金项目资助，每人获 2.25 万元科研经费，用于博士后个人研究工作。

#### 五、学术交流及文体活动

学校积极鼓励博士后研究人员开展各种形式的学术交流，主要包括参加国内、国际学术会议。同时，博士后研究人员积极参加学校学术沙龙，并为硕士、博士研究生作相关学术报告。博士后研究人员作为学校的合同制员工，可以参加北京语言大学工会组织的各项文体活动，在站博士后积极参加羽毛球、瑜伽课程，丰富了业余生活。

## 北京中医药大学

2022年，北京中医药大学加强对博士后队伍的支持力度，为学校“双一流”建设提供强有力的人才支撑。同时，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党对人才工作的全面领导，紧密结合全国博士后管理委员会的有关工作要求，不断深化人事人才体制机制改革，探索建立中医药特色的博士后队伍。

### 一、管理制度和经费投入情况

2022年，坚持制度引领，规范博士后管理。为进一步激发博士后的创新活力，吸引和培养造就一批德才兼备、有较大发展潜力的青年英才，学校制定了《北京中医药大学“壶天博士后计划”评选办法（试行）》。实施“壶天博士后计划”，提前选苗育苗，优秀的在站博士后可以申请壶天博士后岗位，成为学校优秀青年人才的后备力量，2人入选壶天博士后。

进一步加强博士后管理工作，通过二级单位上报，专家评议确定博士后中期考核和出站考核方案。完成博士后中期考核和出站绩效评议。

加强日常服务工作，通过开展线上线下问卷调查、一对一沟通等形式了解博士后的痛点和难点，进行专项梳理。将常规工作流程在校内网站公开，方便博士后办理。将常用表格和博士后常见问题进行归纳总结，方便博士后一键下载使用。加强博士后管理人员队伍建设，开展“博士后管理+”论坛，

从文件要点、日常管理、工作流程等方面开展管理人员培训和工作交流。

除全国博士后管理委员会拨付学校的博士后经费外，学校本部还设置博士后专项经费900余万元，主要用于博士后研究人员的工资和绩效薪酬发放等，同时按照有关规定为博士后缴纳社会保险和公积金。直属附属医院博士后经费由附属医院负责。

### 二、进出站及在站情况

2022年，启动两批博士后招收工作。通过强有力的政策支持和制度保障，吸引海内外英才加入北京中医药大学。学校为博士后提供优质的科研条件和生活保障。校本部博士后可按规定申请校内博士后公寓，享受公费医疗。临床医学院的博士后保障按所在医院规定执行。博士后期满出站前，符合条件者可参加学校的专业技术职务评审，学校对其提出评定意见。

2022年，办理博士后进站47人。其中，与企业工作站联合招收博士后6人。男性博士后13人，占当年招收人数的28%；女性博士后34人，占当年招收人数的72%。中医学20人，占当年招收人数43%；中药学9人，占当年招收人数19%；中西医结合18人，占当年招收人数38%。办理博士后出站41人，其中，11人留设站单位，2人回原单位工作，26人流动到新的单位参与工作，1人回原籍，1人进二站。办理博士后退站3人。

截至 2022 年年底，在站博士后共计 148 人，其中男性 46 人，占在站人数的 31%；女性 102 人，占 69%。年龄在 35 岁及以下的 132 人，占在站人数的 89%；36~40 岁（含 40 岁）的 16 人，占 11%。中医学 77 人，占在站人数的 52%；中药学 26 人，占 18%；中西医结合 45 人，占 30%。

### 三、基金申报和资助情况

通过政策解读、专家讲座等形式鼓励博士后申报基金。入选学校“壶天博士后计划”者，享受专项绩效奖励。二级单位、博士后合作导师及团队根据实际情况可给予奖励。临床医学院的博士后待遇按所在医院的规定执行。

2022 年，获得博士后基金和人才项目 16 项、国家自然科学基金 11 项。博士后基金经费比上一年增长 72%，博士后获批国家

自然科学基金及博士后基金总经费达到 513 万元。2022 年，有 1 人入选博士后创新人才支持计划，实现学校临床博士后在该项目“零的突破”。同时，首次有 2 名博士后同时获得中国博士后科学基金特别资助（站中）。

### 四、博士后活动开展情况

北京中医药大学通过公开博士后出站报告评议会（2022 年举办 22 期，自开办以来共举办了 52 期），开展博观论坛（2022 年举办 3 期，自开办以来共举办了 6 期）、壶天博士后论坛（首期于 12 月举行；学校提前公布 2023 年全年基金申报安排，并面向全校开设专题讲座明确重点）等形式加强博士后群体的交流。同时，积极鼓励博士后与外校师生开展交流，参加全国博士后管理委员会组织的各类讲座。

## 中国矿业大学（北京）

中国矿业大学（北京）是教育部直属的全国重点大学，是列入国家“211工程”“985工程”“优势学科创新平台”建设、双一流学科建设的高校之一。2022年，在全国博士后管理委员会的指导下，在相关院系级全体博士后合作导师的共同努力下，中国矿业大学（北京）博士后工作取得稳步发展。

### 一、博士后科研流动站建设情况

中国矿业大学（北京）现有测绘科学与工程、地质资源与地质工程等共16家博士后科研流动站，较为全面地覆盖了理学、工学、管理学3个学科门类的相关专业及研究领域。同时，学校加强了与企业科研博士后科研工作站开展博士后联合培养工作。截至2022年，中国矿业大学（北京）与国能信息技术有限公司、冀中能源集团有限责任公司、国家能源投资集团有限责任公司等近20家企业工作站建立了长期合作关系，为社会培养和输送了大批科研和实践能力强的企业博士后。与学校产业研究院公司对接，完成了鄂尔多斯博士后培养基地项目的建设及联合培养博士后合作协议书的签订。

### 二、博士后在站情况

2022年，共招收博士后29人，其中流动站自主招收博士后11人，工作站联合招收博士后17人，“中德博士后交流项目”招收1人；培养出站博士后17人。截至2022年年底，中国矿业大学（北京）共有在站博

士后126人，其中男性108人，女性18人。

### 三、博士后日常管理工作

#### （一）注重博士后招收质量

学校积极招收海内外优秀博士毕业生，对申请者的思想道德、学术水平等方面进行全面考察。严格限制招收本单位同一一级学科、超龄、在职人员，“三类人员”比例控制在20%以内。

#### （二）建立“学校—学院—合作导师”三级管理体系

完善进站审核、中期考核、出站评定工作机制，形成“学校—学院—合作导师”三级管理体系，将博士后的招聘权、考核权给予学院，博士后管理办公室负责督促各学院切实做好博士后招收、管理、考核、出站等具体工作。妥善办理出站博士后离校手续，为博士后做好出站与工作衔接。2022年，办理博士后出站落户17人，进站落户5人。

#### （三）做好服务保障工作

关心博士后的工作生活，积极为博士后做好各项服务。为新进站全职博士后办理档案转接、工资社保、医疗住宿以及开通校园网、“矿务云”账号等入校相关手续，为博士后提供公寓住房及住房补贴（每月1000元），解除博士后生活上的后顾之忧，为博士后进站开展科研工作做好保障支撑。

### 四、博士后基金资助情况

积极组织博士后进行学习交流，特别邀

请已出站的优秀博士后分享在站期间的成长经历和基金项目申请等方面的相关经验。8名博士后获得中国博士后科学基金面上二等资助（每人8万元），资助总金额64万元；1人获得博士后创新人才支持计划资助（每人资助63万元）；资助金额共计127万元。

### 五、加强博士后党支部建设

2022年，博士后支部转入党员2人，转出党员2人，现共有党员15人。3月，组织召开博士后党支部2021年度组织生活会及民主评议，进行博士后支委会换届选举；组织博士后党员集体线上观看党的二十大开幕

式，博士后党员积极发表观看体会；按照中国矿业大学（北京）机关党委要求，博士后党支部召开专题组织生活会，深入学习党的二十大精神；开展师德师风专题教育，让每一名入站博士后签订师德承诺书，以正式教工的标准要求博士后；积极组织博士后党支部与人事处党支部开展共建活动，并逐步扩大支部共建对象范围，加强博士后群体与中国矿业大学（北京）各部门的交流沟通，增强他们的集体融入感，充分发挥博士后作为中国矿业大学（北京）人才储备力量和科研生力军的重要作用。

## 中国石油大学（北京）

中国石油大学（北京）是一所石油特色鲜明、以工为主、多学科协调发展的教育部直属的全国重点大学，目前设有 11 家博士后科研流动站。中国石油大学（北京）在全国博士后管委会办公室的带领下，在学校领导的高度重视下，始终把博士后培养作为学校的重要任务，坚持“人才培养质量是学校生命线”的理念，自 1988 年建立博士后科研流动站以来，为国家培养了数百名优秀博士后研究人员，一批批的青年博士后迅速成长起来，成为活跃在我国石油、石化等各个行业的中坚力量。

### 一、博士后工作经费投入情况

中国石油大学（北京）为进入学校流动站进行科研工作的博士后提供每人 10 万元至 30 万元不等的经费投入，同时学校以低于市场价格的房租为博士后提供住房。资金投入及住房保障，保证了博士后科研工作的顺利开展，解除了博士后生活上的后顾之忧。

### 二、博士后总体招收情况

2022 年，进站博士后 38 人，其中流动站自主招收 25 人，与工作站联合招收 13 人。通过两类博士后的平衡招收，中国石油大学（北京）的博士后培养工作做到了产、学、研有机结合和相互促进的良性发展。出站博士后 35 人，其中 21 人留校工作。在站博士后 110 人，其中流动站自主招收 78 人，

工作站联合培养 32 人。其中，石油与天然气工程、地质资源与地质工程为两个国家“双一流”建设学科，在站博士后占学校在站博士后总人数的 30%，其他学科在站博士后数量均衡。

### 三、博士后基金、人才项目申报情况

根据中国博士后科学基金会印发的《中国博士后科学基金资助指南（2022 年度）》精神，积极组织在站博士后进行申报。2022 年，11 人获批面上资助，3 人获批特别资助；2 人入选博士后创新人才支持计划。

### 四、博士后科研流动站制度建设

中国石油大学（北京）加强博士后科研流动站的建设，进一步做好博士后的管理工作并提升博士后培养质量。为充分调动博士后研究人员参与学校创新性科研工作和重大课题的积极性，使博士后研究人员在学校的全面发展中起到更重要的作用，学校出台《一流学科青年教师引进及“优秀学科博士后计划”试点方案》，坚持“提升质量、扩大规模、提高待遇、择优选聘”的原则，实施“优秀学科博士后计划”，以提高博士后招收和培养质量，扩大博士后队伍规模，促进博士后承担更多高水平科研项目 and 任务，产出更多高水平科研成果。各项工作积极稳步推进。学校进一步完善博士后管理制度和运行机制，并在人才培养、科学研究、学科发展、师资优化等方面取得了较好的成效。

## 中国地质大学 (北京)

中国地质大学 (北京) 自 1985 年最初设立地质学、地质资源与地质工程 2 家博士后科研流动站以来, 截至目前, 共有 15 家博士后科研流动站, 与全国近 60 家企业博士后科研工作站联合培养博士后。流动站学科特色鲜明, 以地学为主的地质学、地质资源与地质工程、石油与天然气工程年均招收博士后占招收总人数的 70% 以上, 为国家地质、能源事业输送了大量的专业技术人才。在全国博士后管理委员会的领导和大力支持下, 2022 年各项博士后工作顺利推进。

### 一、博士后总体招收情况

2022 年, 共招收博士后研究人员 50 人, 其中流动站自主招收 33 人, 进入企业工作站联合培养的博士后 17 人; 19 人从事求真博士后研究工作, 作为学校后备师资队伍培养。出站博士后研究人员 55 人, 其中 34 人留校工作。

截至 2022 年年底, 博士后科研流动站 (含依托学校流动站联合招收博士后的工作站) 在站博士后人员共计 144 人, 其中流动站招收 104 人, 工作站联合招收 40 人。

### 二、博士后科研工作情况

2022 年, 中国地质大学 (北京) 积极为博士后研究人员搭建科研申报平台, 从学校基金到中央科研业务费平台, 从中国博士后科学基金申报到国家自然科学基金申报, 学校相关部门积极配合, 为博士后提供强有

力的支持帮助。同时, 学校积极鼓励博士后研究人员参加国际学术交流活动。

#### (一) 申报中国博士后科学基金情况

共有 70 余人次申报中国博士后科学基金, 其中, 10 人获得面上资助, 资助金额 118 万元; 1 人获得特别资助 (站前), 1 人获得特别资助 (站中)。

#### (二) 申报其他科研项目基金情况

学校积极支持博士后研究人员申报国家自然科学基金项目, 2022 年有 41 名博士后研究人员申报了青年科学基金项目, 其中 24 名博士后获得资助, 资助经费达 720 万元, 获批资助率为 59%, 创历史最高纪录。

#### (三) 发表科研论文情况

学校积极鼓励博士后研究人员发表高水平的科研论文, 2022 年博士后发表高级别论文的数量明显增多, 当年出站博士后研究人员发表 SCI 文章共计 60 余篇。此外, 学校根据博士后研究人员发表的不同等级文章给予论文奖励资助。经个人努力、博士后合作导师指导、学校和各方面的支持, 博士后研究人员通过承担科研项目等方面的培养锻炼, 绝大多数都已经成为合作团队中的骨干。

### 三、博士后活动开展情况

以“迎校庆、创一流”为契机, 2022 年 11 月学校举办了校内第一届博士后学术论坛, 校内外博士后踊跃参与, 认真准备, 畅谈学术。

2022年，中国地质大学（北京）博士后科研流动站圆满完成了各项任务。在新的一年里，学校将继续贯彻全国博士后管理委员会的相关精神要求，在校党委的领导下，不

断完善管理体制，加强服务意识，不断拓宽视野，推进博士后的学术交流和文化生活，为我国的地质事业和博士后事业做出积极的贡献。

## 中国农业大学

2022年,中国农业大学认真落实党的二十大会议精神和中央人才工作会议精神,按照国家和学校的人才发展体制机制政策部署,以推动博士后队伍成为学校汇聚、培养和储备优秀青年人才队伍建设为目标,全面落实博士后倍增计划,扩大招收宣传力度,学校博士后招收规模与在站人数均取得了新突破。博士后队伍正从规模倍增迈向作用倍增,青年人才“挑大梁、当主角”作用逐渐显现。

### 一、博士后制度落实

2022年,中国农业大学在各个层面推动制度落实,稳步提升管理水平。截至年底,在站博士后兴农青年学者岗累计27人,预计留校比例50%左右;首次开通博士后职称评审与认定工作,完成中级职称资格认定的博士后有138人,通过副高级职称资格评审的有3人;为实际指导博士后的合作导师进行“减负”,由合作导师支付的培养经费从过去的每年10万元/人降低为每年5万元/人,有力地推动了青年人才建团队促发展;开展优秀博士后推荐,树立典型示范。

### 二、博士后进出站情况

2022年,累计招收博士后201人,招收人员首次突破200人,比2020年增加85%。其中,流动站自主招收182人,与工作站联合招收19人;按学科领域划分,自然科学领域190人,社会科学领域11人;在性别结构上,男性100人,女性101人。全校在

站博士后人数达到452人,在站人数首次突破400人。出站86人,85%(73人)进入高校和科研院所工作,其中留校工作33人,占总人数的38%;退站4人。在留校工作的博士后中,24人直聘为副高级职称,包含副教授22人、副研究员2人。博士后队伍已成为学校优质师资储备的重要来源。

### 三、基金项目申报和资助情况

2022年,3人入选博士后创新人才支持计划,4人入选博士后国际交流计划;获国家自然科学基金青年科学基金项目52项,占全校青年基金总数的51%,获中率超过30%;63人获中国博士后科学基金资助,其中面上一等资助3人,面上二等资助54人,特别资助6人。博士后相关成果以第一作者或共同第一作者身份发表在《自然交流》(*Nature Communications*)、《植物细胞》(*The Plant Cell*)等高水平期刊。其中,陈文康博士在博士后工作期间完成的研究成果《一个趋同选择基因WD40能同时提高玉米和水稻产量》(“Convergent Selection of a WD40 Protein That Enhances Grain Yield in Maize and Rice”),以共同第一作者身份发表在《科学》(*Science*)杂志上(2022年3月25日)。

### 四、博士后活动开展情况

(一) 举办博士后科技服务基层活动助力乡村振兴

2022年9月6日至9日,由全国博士后

管委会办公室、中国博士后科学基金会主办，中国农业大学协办的第105批中国博士后科技服务团活动在云南省昆明市举办。昆明博士后科技服务团由来自中国农业大学、南京农业大学、西北农林科技大学、内蒙古农业大学等单位的10名博士后组成，对接了昆明市东川区粮食作物种植、病虫害防治、水产养殖等农业相关领域的9项需求。

博士后深入农业生产一线，与农户、地方农业技术人员进行深度技术交流，开展面对面技术帮扶，以实际行动让更多实用科学技术在农村地区应用，切实帮助当地项目需求单位解决他们遇到的难题和困难，体现出了博士后群体在助力脱贫攻坚与乡村振兴战略中应有的担当。



中国农业大学博士后龙沈飞（左图左二）、赵越（右图右一）在兴良养殖专业合作社开展服务

### （二）深入实施校地合作（资源拓展） 博士后专项

中国农业大学于2021年启动实施校地合作（资源拓展）博士后专项。截至2022年年底，学校已批准立项9个，三亚研究院、四川研究院、苏州研究院、安宁专项、平谷无人机专项等校地合作博士后累计进站突破40人。其中，平谷无人机专项依托落地平谷的中国农业大学农业无人机系统研究院，招收博士后重点研究未来农业无人作业系统核心技术的研发、储备和转化，获得《北京日报》的关注和报道。

### （三）重视博士后招收与项目宣介，举办多场交流活动

2022年，举办博士后招收宣讲会4场，覆盖500余人次；举办中国博士后科学基金培训会2次，覆盖在站博士后370余人次。



中国农业大学何雄奎教授与博士后在平谷智慧果园

博士后联谊会牵头举办了“兴农青英荟”博士后沙龙系列活动，邀请出站博士后结合博士后期间主要研究内容与成果，围绕工作学习、科研生活、职业规划等方面向在站博士后进行分享。

## 中国政法大学

在全国博士后管理委员会的直接领导和大力支持下,在中国政法大学博士后领导小组、相关院所中心、全体博士后合作导师以及博士后研究人员的辛勤努力下,中国政法大学顺利完成2022年度博士后各项工作。学校在加强组织领导、推动制度建设、完善经费筹集机制、优化培养管理、深化学术交流和改善博士后住宿条件等方面均取得了一定成绩。

2022年,共招收博士后研究人员28人,其中法学21人,政治学6人,理论经济学1人;出站25人。截至2022年年底,在站101人,其中男性55人,女性46人;法学82人,政治学15人,马克思主义理论2人,理论经济学2人。

### 一、博士后管理制度改革

(一) 完善博士后制度,逐步形成与办学目标相适应的博士后管理工作机制

2022年,学校印发《中国政法大学博士后管理办法》,对博士后在站期间教学科研工作量、学术成果认定、出站入职等规定进行修订,进一步完善博士后教学与科研成果评价机制,优化博士后出站教学、科研条件,提高博士后培养质量。

(二) 推进博士后招收体制改革

中国政法大学博士后领导小组根据近年来博士后招收及培养质量的情况,稳步推进博士后招收体制改革,依据《人力资源社会保障部 全国博士后管理委员会关于贯彻落

实〈国务院办公厅关于改革完善博士后制度的意见〉有关问题的通知》(人社部发〔2017〕20号)精神,严格控制在职人员、超龄人员和同站同学科人员招收比例。加大入站考核力度,强化院级博士后工作小组在入站考评方面的组织和领导,有目的性、有计划地招收留校工作人员,同时开展与机关、企事业单位联合招收博士后的工作。

一是注重发挥学校的办学特色与优势。为加强法学博士后培养,注重发挥博士后合作导师科研项目平台作用,要求学术水平高、有重大或前沿项目、研究项目经费充足的博士后合作导师带领博士后深度参与科研工作,强化博士后对接国家重大需求,强化博士后合作导师与博士后平等合作,培养团队合作精神 and 学术创新能力,发挥博士后跨学科、跨学院优势,推新成果,切实提高博士后培养质量。

二是注重发挥博士后制度吸纳人才、储备人才作用。2022年,有14名博士后(含10名师资博士后)顺利出站并留校,给学校教学科研师资队伍建设和发展注入新生力量。

(三) 加强博士后在站期间科研考核

一是建立科研考核机制,促进博士后科研能力同步提高。为发挥博士后跨学科、跨学校等学术视野宽广、研究能力较强等优势,明确规定博士后在站期间科研工作任务,增强博士后入职后的工作适应能力。

二是强化过程和出站考核管理。博士后

研究人员进站时，与其签订聘用协议，明确科研任务，并建立考核与淘汰机制，同时动员博士后合作导师资源和学校科研资源，为博士后完成科研任务提供科研信息和相关服务。博士后进站一年后，各学院对在站博士后的工作进度、能力水平和综合素质进行中期考核。博士后期满后，聘请至少5名校内外专家（其中至少包含1名校外专家），对博士后学术水平、业务能力及科研成果等方面进行考核，满足出站条件方能批准出站。

## 二、加强科研项目申请培训，规范科研资金的管理和使用

（一）搭建科研项目申请经验交流平台，提高基金申获成功率

加大培训力度，组织举办经验交流会。2022年，有4人获得中国博士后科学基金面上资助，资助金额共20万元；有1人获批国家社会科学基金青年科学基金项目。

（二）规范博士后科研基金的使用和管理  
要求博士后在使用科研基金时完全参照纵向课题的经费使用办法，严格规范博士后基金的支出范围，严格规范基金的报销方式，使基金切实用于博士后开展科研与学术活动。

## 三、推动博士后联合培养

（一）注重促进协同创新，实现资源共享  
与法院、检察院、地方政府和大学签署

博士后挂职合作协议，建立博士后挂职基地，为博士后掌握实践动态、了解国情提供平台。

（二）强化校企联合，积极开展校企联合培养工作

与北京银行、民生银行、远东资信评估有限公司等企业签署联合培养协议，招收联合培养博士后研究人员。

## 四、组织博士后开展学术交流、挂职活动

2022年，共举办8期博士后学术活动，增进了博士后群体之间的沟通，促进不同学科的交流与合作，进一步提高了博士后培养质量。5月，1名博士后赴辽宁省葫芦岛市挂职。

## 五、其他工作

（一）改善博士后住宿条件

2022年，在学校的统一安排下，通过与后勤、保卫处、资产处等部门的协调，将学院路校区家属区新1号楼、新2号楼部分房源统一改造后作为博士后公寓，博士后整体生活住宿条件有了较大的改善。

（二）继续做好博士后日常管理和服务工作

始终秉持规范管理、微笑服务的原则和理念，在国家政策法律和学校相关制度的范围内，为博士后提供最便捷、最优质的服务。

## 中央民族大学

中央民族大学以全面贯彻党的二十大精神、深入学习习近平总书记关于人才工作系列重要讲话、围绕深入实施人才强国战略的要求为宗旨和目标，在全国博士后管理委员会的指导下，在学校党委的领导下，创新工作机制、强化服务保障，不断加强博士后科研流动站建设，为博士后发展营造良好的环境。

### 一、制度建设情况

2022年，中央民族大学围绕学科特点和一流学科建设，结合《深化新时代教育评价改革总体方案》及国家关于“破五唯”的一系列指导文件和政策要求，完善博士后制度建设，主动吸引国内外优秀博士来校从事科学研究工作，完成师资博士后招收工作，进一步加强博士后队伍建设和师资后备力量。

此外，有序推进以学院为主体的管理模式，通过分类管理、过程监管，逐步形成以博士后岗位目标责任制为主体，“学校—学院—合作导师—博士后”的分级责任管理体系。学校博士后管理部门负责督促各院级流动站切实做好博士后招收、管理、考核、出站、成果统计等具体工作，并对相关流程和材料进行监督与审查，强化工作落实。

截至2022年年底，学校共有5家博士后科研流动站，分别是民族学、社会学、哲学、中国少数民族语言文学和中国史博士后科研流动站，累计招收博士后163人。其中，当年进站18人，出站4人，在站博士

后38人。

### 二、经费投入情况

2022年，中央民族大学分类为博士后提供资助经费。对于普通博士后国家名额，每人资助经费提高为16万~20万元/年，对于学校名额，每人资助经费提高为14万~20万元/年，共资助两年；师资博士后则按照学校讲师三级岗位的标准核定基本工资和绩效工资，并在项目申报、高水平成果奖励等方面与学校事业编制教师同等待遇。

### 三、基金申请及管理情况

积极组织鼓励博士后申报中国博士后科学基金，尤其注重开展对新进站博士后研究人员进行项目相关信息介绍和宣传工作。2022年，共有18人次申报中国博士后科学基金。此外，学校为获得基金的博士后研究人员建立专款账户，督促博士后科研工作的开展、按时完成相关科研内容及经费报销工作。

### 四、科研成果及学术交流情况

各流动站博士后研究人员积极发表学术论文。民族学、社会学、中国史博士后科研流动站论文成果最为突出，人均发表论文1~2篇；人均参与省部级以上科研项目2~3项，包括中国博士后科学基金面上资助项目、国家社会科学基金重大项目、国家社会科学基金青年项目、国家社会科学基金特别

委托项目、国家留学基金委重点课题等。此外，部分博士后还参与撰写学术专著和内参报告。部分博士后研究人员还参与了本科、研究生的教学工作，在“传帮带”的机制中锻炼从事教学工作的能力。

学术会议（论坛）采用线上、线下模式结合进行。各流动站博士后研究人员积极参加学术交流，多名博士后研究人员在参加国内外学术会议（论坛）时作了主题发言。

## 华北电力大学

华北电力大学各博士后科研流动站坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大精神和党的二十届一中全会精神,贯彻落实教育、科技、人才“三位一体”强国战略。在人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会的大力支持与悉心指导下,在学校党委的正确领导下,推动各项工作高质量发展。围绕学校“双一流”建设目标,进一步完善博士后管理制度和运行机制,提升博士后服务和待遇,加强博士后科研项目管理,尤其是自新讲师博士后制度实行以来,政策优势逐渐凸显,加快了学校一流师资队伍建设步伐,有效地推进了博士后工作健康稳步发展。

### 一、现状及进出站情况

目前,学校共设有电气工程、动力工程及工程热物理、工商管理、管理科学与工程、控制科学与工程、核科学与技术6家博士后科研流动站。在站博士后118人,其中外籍博士后10人,国外一流高校博士毕业生10人。2022年,共招收各类博士后38人,平均年龄29岁,其中新讲师博士后28人;出站博士后19人。出站博士后工作去向以高等院校、科研院所及国有大型企业为主。

### 二、加强制度建设

随着学校博士后招收规模的扩大,各流动站的主动管理意识逐步加强,根据学科特

点及学术需求,部分流动站制定相应的管理办法,先后建立日常管理制度、联络制度以及不定期对博士后研究人员进行考查的制度等。由博士后科研流动站所在学院一把手全面负责本博士后科研流动站事务,结合工作实际,实行流动站和学校二级管理,既突出学科特点,也大大提高了工作效率。

### 三、科研经费

#### (一) 博士后获项目资助

学校积极鼓励博士后研究人员申报中国博士后科学基金、国家自然科学基金等各类项目,通过专项讲座、博士后之间的互动,分享经验,交流心得,从而大大提升了申报书的撰写水平及凝练科学问题的能力,有效提高了博士后各类项目和基金的申报成功率。

2022年,共有16人获得国家自然科学基金青年科学基金项目资助,11人获中国博士后科学基金面上资助,2人获中国博士后科学基金特别资助。有多位在站博士后参与国家重点研发计划并承担子课题负责人,主持和参与各类重要科研项目40余项,申请和获得授权发明专利60余项,2人入选北京市科协青年人才托举工程。

#### (二) 学校经费投入

加大培养和资助力度,通过学校双一流学科建设经费,为新讲师博士后提供每人15万元经费支持;在中央高校科研业务费、博士后合作导师资助、独立办公间等多方面给

予倾斜，并采取导师组的形式进行重点培养。年度累计投入经费近 600 万元，基本实现了科研经费支持全员覆盖，经费的投入有力地支撑了博士后科研工作和学术交流活动。尤其是在站新讲师博士后在科研项目、高水平论文、发明专利等方面均取得了优异成绩。

#### 四、学术活动

积极组织学校青年教师座谈会、学术沙龙讲座、暑期青年教师学术交流会等活动。受疫情影响，在站博士后积极通过线上等多种形式参与国内外学术论坛和学术交流活动。

开展博士后科技服务、创新创业交流。积极引导博士后研究人员参加国内外学术会议，深入企业开展技术交流，增强与企业、科研院所等单位的交流合作。

#### 五、其他工作

博士后积极参与学校各类政治学习和公益组织活动。尤其在新冠肺炎疫情封控期间，在站博士后积极参与学校疫情防控工作，严格落实学校及学院党委的决策部署和工作要求，闻令而动，积极投身抗疫一线，在疫情最吃紧的关键时刻挺身而出，化身“大白”守护师生健康，全力做好疫情防控工作，为学校抗疫工作做出了突出贡献。

## 中国地质科学院

2022年,中国地质科学院(以下简称地科院)落实党的教育方针要求,在全国博士后管理委员会的正确指导下,在地科院党委的坚强领导下,与各培养单位和联合招收工作站密切合作,坚持新发展理念和高质量发展要求,博士后管理各项工作都取得了较好成效。

### 一、博士后科研流动站经费投入情况

#### (一) 开展进站资助计划

2022年,地科院流动站开展了2022年度博士后进站资助计划评审工作,评审结果为获得一等资助、二等资助的各4人。本批次博士后经费投入总额为80万元;此外,2021年获得资助的博士后研究人员第二年的经费投入总额为52万元,总计2022年度博士后资助计划支出总额为132万元。

#### (二) 提高薪酬招收优秀博士后研究人员

开展深地科学与探测技术实验室招收博士后计划,招收2名优秀博士后研究人员通过考核进入地科院博士后科研流动站从事研究工作,薪酬待遇为每年30万元/人,2022年共支出60万元。

综合以上支出,地科院流动站2022年度博士后研究人员经费支出总额为192万元,其中包含全国博士后管理委员会拨付的博士后日常经费72万元,以及各博士后培养单位、博士后合作导师承担的项目支出。

### 二、博士后科研流动站建设情况

#### (一) 流动站情况

地科院设有地质学、地质资源与地质工程两家博士后科研流动站,2022年有7家博士后培养单位共51位博士后合作导师申请招收博士后。同时,学校遴选新增34位博士生合作导师,师资力量得到进一步充实。

#### (二) 与工作站合作情况

地科院流动站与中国地质调查局天津地质调查中心、中国地质调查局成都地质调查中心等10家博士后科研工作站签订了联合培养博士后协议,与深圳市勘察研究院有限公司签订了科技战略合作协议,设立“中国地质科学院 深圳市勘察研究院有限公司博士后科研工作站”。其中,黑龙江自然资源调查院、金诚信矿业管理股份有限公司博士后科研工作站是于2022年签订的联合招收协议,联合招收博士后2人,其中外籍人员1人。

2022年,办理博士后进站23人,按申请人身份分类,定向委培2人,外籍人员2人,非定向博士毕业生13人,无人事关系人员4人,在职人员2人。办理博士后出站17人,其中流动到新单位8人,留设站单位7人,回原单位工作1人,进二站1人。办理退站4人。截至2022年年底,在站博士后共计71人,其中,流动站自主招收53人,与工作站联合招收16人,博士后国际交流计划派出项目招收1人,中非项目招收

1 人。

#### 四、博士后基金项目获资助情况

2022 年，在站博士后 2 人获得中国博士后科学基金项目资助，6 人获得国家自然科

学基金青年科学基金项目资助。本年度在站博士后共发表论文 55 篇，其中国际 SCI 收录 42 篇，中文 SCI 收录 5 篇，EI 收录 1 篇，中文核心期刊收录 4 篇，正式出版图件 2 幅。

## 中国航天科工集团第二研究院

2022年,中国航天科工集团第二研究院(以下简称二院)博士后科研流动站在全国博士后管理委员会的关心指导下,认真贯彻政策文件要求,深入实施创新驱动发展战略、科技自立自强行动方案,秉持“项目牵引,立足创新,科学管理,提升质量”的工作宗旨,突出博士后研究项目的创新性和应用性,聚力进行原创性、引领性科技攻关和关键核心技术攻坚,依靠人才发展项目、依托项目培养人才,不断提高博士后培养质量,助力新二院建设。

### 一、流动站建设情况

二院拥有控制科学与工程、航空宇航科学与技术两家博士后科研流动站;现有博士后合作导师40人,其中控制学科导师30人、航空宇航学科导师10人。全院共有6个院属研究所招收博士后研究人员。

#### (一) 修订博士后工作管理办法

2022年,通过对全国博士后管理委员会政策文件的学习,并结合博士后科研流动站管理实际情况,二院博士后管理委员会组织修订了博士后工作管理办法,明确了博士后进站条件和程序材料,加强了博士后在站管理,更新了博士后出站要求,在博士后职称评聘和工龄确认等方面作出细致规定,确保每项工作严谨规范、有据可依。

#### (二) 组织培训工作

组织在站博士后参加中国博士后科学基金申报讲座,全面了解中国博士后科学基金

申报指南和注意事项。邀请经验丰富的在站博士后指导新进站博士后申报基金,分享申报书编写技巧和经验。开展1次管理人员培训工作,对改进博士后进出站有关工作做了宣贯和说明,明确博士后进出站、户口迁移等事项的办理流程和所需材料,进一步规范流动站管理工作。

### 二、人员情况

流动站现有在站博士后6人。按性别划分,男性5人,占83.3%,女性1人,占16.7%;按年龄层次划分,27~30岁有1人,30~35岁有5人,平均年龄32岁,均为骨干青年科研人员;按专业学科划分,一级学科控制工程与科学专业有6人,其中5人毕业于国内“211”高校,1人毕业于英国考文垂大学。

2022年,进站3人。全年共有2名博士后顺利通过出站评审会,办理出站。

### 三、科研情况

持续加大对博士后科研工作的支持力度,以课题项目为牵引,为博士后提供基础性、原创性和前瞻性兼备的研究课题,重点引导博士后从事涉及前沿基础研究、国家重点领域和重大专项的科研工作,鼓励招收单位围绕博士后研究人员组建科研创新团队,推动人才队伍建设和培养,充分发挥博士后尖端人才科技引领作用。

加强博士后在站期间管理,充分掌握博

士后科研工作进展情况，明确各阶段的科研任务和目标，帮助博士后及时解决工作中存在的问题。博士后合作导师和各单位管理人员紧抓开题、中期和出站评审等环节，切实做好及时调整、环节监督和严格把关等工作，确保博士后以高起点、高水平、高质量的标准开展科研工作。

2022年，共有6名博士后发表论文41篇，其中SCI收录4篇，EI收录6篇；申请

专利6项；主持或参与科研项目十余项。

#### 四、文体活动情况

组织博士后参加党支部活动、工会活动、秋游活动、健步走活动等，为博士后提供羽毛球、篮球、足球、瑜伽、摄影等丰富多彩的兴趣社团活动，丰富博士后的业余生活。

## 中国林业科学研究院

2022年,在全国博士后管理委员会的大力支持下,中国林业科学研究院(以下简称中国林科院)对博士后培养工作高度重视,紧紧围绕服务林草现代化建设重大科技需求,不断完善博士后培养及管理制度,努力提高博士后培养质量,大力培养高层次创新型青年人才,切实为博士后的生活和科研工作提供保障,博士后培养相关工作稳步推进,取得了积极成效。

### 一、博士后科研流动站建设情况

中国林科院拥有林学、林业工程和生态学3个一级学科博士后科研流动站,涉及森林培育、森林工程、森林生态学、草业科学等21个二级学科。目前,全院共有14家院属研究所招收博士后研究人员,其中京内院属研究所(包括重点实验室)9家、京外院属研究所5家。截至2022年年底,累计招收博士后449人,出站380人。在站博士后50人,其中林学流动站15人,林业工程流动站18人,生态学流动站17人;35岁以下36人;女性占比47.2%。

2022年,进站博士后研究人员11人,具体招收情况为林学流动站3人,林业工程流动站4人,生态学流动站4人。博士后期满出站13人,其中回原单位工作2人,留设站单位工作2人,回原籍待业2人,其余7人流动到新单位;就业去向主要为高校和科研院所等。

### 二、博士后工作管理情况

#### (一) 首次开展博士后创新人才支持计划遴选工作

2022年1月,出台《中国林业科学研究院博士后创新人才支持计划实施办法》,旨在进一步激发人才创新活力,培养一批符合中国林科院科技发展需求和林草战略研究方向的青年科技英才。本年度首次组织开展博士后创新人才支持计划遴选工作,共有3人入选。根据上述办法,对3位入选者进行为期两年的专项资助,资助经费为每年20万元/人,资助经费全部用于博士后工资、社保及公积金单位缴纳部分。另外,对于入选博士后创新人才支持计划的博士后研究人员,在国家给予资助的基础上,研究院按照国家资助的博士后日常经费进行1:1配套支持。在公开招聘出站博士后研究人员时,同等条件下博士后创新人才支持计划入选者优先聘用。

#### (二) 进一步完善博士后管理工作

按照全国博士后管理委员会有关要求,严格博士后进站审核、进站开题、中期考核、出站考核等环节质量把关,不断加强博士后管理工作力度。根据《中国林业科学研究院博士后工作管理办法》,进一步强化博士后管理工作,完善博士后工作机制。为提高博士后经费的使用效率,规范和加强经费管理,保证博士后工作进行顺利,院所两级单位认真管理博士后日常经费和中国博士后

科学基金资助经费，严格按照要求建立独立账户，规范使用资金。

### (三) 加强与工作站联合培养博士后

截至 2022 年年底，中国林科院累计招收联合培养博士后 43 人。

## 三、博士后科研产出和国内外合作交流情况

据统计，博士后研究人员累计承担或参与国家重点研发计划、国家自然科学基金等国家级、省部级各类科技计划项目（课题）80 余项。2022 年，获得国家重点研发计划项目课题 1 项、国家自然科学基金青年科学基金项目 2 项、中国博士后科学基金第 72 批面上资助 1 项等；以第一作者或通讯作者身份发表学术论文 22 篇（其中 SCI 论文 17 篇），参编著作 1 部；申请国家发明专利 10 项，认定成果 3 项，获得国家林草局审定新

品种 1 项；1 名博士后研究人员担任《碳水化合物聚合物》（*Carbohydrate Polymers*）、《纤维素》（*Cellulose*）等知名期刊审稿专家，1 名博士后研究人员担任中国林学会树木生理生化专业委员会副秘书长。博士后研究人员累计参加国内及国际学术交流 30 余人次。

## 四、博士后研究人员的生活、文体活动情况

疫情防控期间，中国林科院高度重视博士后群体的生活保障和精神文明建设，积极组织 and 鼓励博士后参加各类球赛、爬山、讲座等文体活动，促进各学科博士后之间的学术交流和沟通合作，丰富他们的业余文化生活，使博士后放松心情，缓解他们的工作压力，使其更好地投入林草科研工作中。

## 中国农业科学院

2022年,在人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会的关心和指导下,中国农业科学院以习近平总书记致建院60周年贺信精神为引领,深入推进人才强院战略,持续优化青年科技人才结构,着力加强博士后队伍建设。全院博士后工作坚持以提升培养质量、扩大招收规模为主线,取得显著进展,博士后“人才储备库”“科研生力军”作用得到进一步凸显。

### 一、博士后经费投入情况

2022年,中国农业科学院共投入7600余万元用于博士后培养工作。其中,院本级资助“优农计划”入选者44人,资助经费760万元;引进海外优秀博士毕业生6人,资助经费60万元;遴选优秀博士后44人,资助经费132万元;34家院属单位共资助优秀博士后2500余万元;院、所、导师投入4200余万元用于博士后开展科研工作。此外,院属单位全年支付在站博士后工资性补贴超过1.25亿元。

### 二、博士后培养平台建设情况

中国农业科学院共有作物学、园艺学、农业资源与环境、植物保护、畜牧学、兽医学、农林经济管理、生物学、草学、农业工程和生态学11家博士后科研流动站,实现全院博士学位授权一级学科全覆盖;10家院属单位(农业农村部南京农业机械化研究所、中国农业科学院烟草研究所、中国农业

科学院麻类研究所、农业农村部环境保护科研监测所、中国农业科学院农业基因组研究所、中国农业科学院上海兽医研究所、中国农业科学院棉花研究所、中国农业科学院兰州畜牧与兽药研究所、中国农业科学院草原研究所、三亚中国农业科学院国家南繁研究院)先后获批设立博士后科研工作站;目前中国农业科学院已与41家行业龙头企业、6家中央科研单位和21家地方科研机构的工作站合作联合招收培养博士后,与4家创新实践基地合作,初步建立起“流动站—工作站—创新实践基地”多类型协同的博士后培养平台,构建起“流动站—工作站—创新实践基地”联动的工作机制,支撑博士后在产学研融合中创新、创造、创业。

### 三、博士后进出站管理情况

2022年,进站博士后300人,其中,自然科学领域289人,社会科学领域11人;农学学科新进站169人。博士后年龄结构更趋年轻化,进站人员平均年龄30.6岁;“三类人员”进站占比9.91%。全年博士后出(退)站151人,出站博士后中26.6%留院工作,71.9%进入高校或科研机构工作。在站博士后规模保持逐年稳步提升,截至2022年年底,在站博士后突破800人,累计招收博士后2509人。

### 四、中国博士后科学基金申报和资助情况

积极组织动员博士后申报中国博士后科

学基金，举办两期专题讲座，邀请历年参评专家及已获资助博士后代表现场讲解申报注意事项。2022年，共69人获得中国博士后科学基金资助，资助总额685万元，较上一年度增长20.1%。其中，12人获特别资助，57人获面上资助。2022年，共61名在站博士后获得国家自然科学基金青年科学基金项目资助。

#### 五、国家博士后人才项目申报情况

大力加强对博士后创新人才支持计划、博士后国（境）外交流项目等国家各类博士后人才项目的宣传，积极组织院属培养单位开展申报工作。2022年，6人入选博士后创新人才支持计划；1人获得博士后国际交流计划引进项目资助，6人获得联合资助。

#### 六、博士后主题活动

2022年7月10日，由全国博士后管委会办公室、中国博士后科学基金会、中国农业科学院主办，中国农业科学院作物科学研究所、中国农业科学院北京畜牧兽医研究所承办的“提升种业创新能力，助力种业振兴发展”全国博士后学术论坛在北京市举行。来自北京、山东、江苏、浙江等全国20个省（自治区、直辖市）30家科研院所、高校以及技术推广部门的150余名代表参会。

选派11名专家博士后参加国家高层次人才服务行、中国博士后科技服务团，赴山西省天镇县、云南省昆明市等地开展科技服务。

## 中国石油勘探开发研究院

2022年,中国石油勘探开发研究院(以下简称石勘院)认真贯彻落实全国博士后管理委员会及石勘院工作会议精神,立足职能定位,以引进优秀博士后,做好博士后培养及管理为重点工作,为石勘院人才队伍建设做好保障。在领导和相关部门的支持帮助下,圆满完成各项博士后工作并取得良好成效。

### 一、设站情况

截至2022年年底,石勘院博士后科研流动站设有2个一级学科、10个二级学科,涵盖了矿产普查与勘探、地球探测与信息技术、地质工程、油气田开发工程、油气井工程、油气储运工程等相关专业。

### 二、博士后进出站情况

#### (一) 进站情况

2022年,博士后申请人数总计43人,其中地质资源与地质工程29人,石油与天然气工程14人。通过材料审核、进站面试答辩等多个环节,最终共招收23人,其中地质资源与地质工程17人,石油与天然气工程6人。另有与工作站联合培养3人。招收人员主要以国内外应届优秀博士毕业生为主。为加快石勘院博士后队伍国际化建设的步伐,招收了1名外籍博士后(利比亚籍)。

#### (二) 博士后出站情况

2022年,出站博士后共计12人,其中自主招收7人,与工作站联合培养5人。自

主招收留院就业7人。

#### (三) 在站情况

目前,石勘院在站博士后37人,其中流动站自主招收29人,与工作站联合培养8人。石勘院37名在站博士后中,男性27人,女性10人。29名流动站自主招收博士后中,男性20人,女性9人。

石勘院现有2家博士后科研流动站,分别为地质资源与地质工程、石油与天然气工程。在站人数分别为地质资源与地质工程17人,占在站博士后总人数的45.9%;石油与天然气工程20人,占在站博士后总人数的54.1%。

### 三、博士后日常管理工作

#### (一) 博士后科研管理情况

博士后科研流动站联合博士后合作导师紧抓开题报告、中期检查、出站评审等关键环节,并结合博士后季报考核制度,切实做好及时调整、环节监督、严格把关等工作,确保了博士后在站期间以高起点、高水平、高质量的标准顺利开展科研工作。根据科研情况统计,在站博士后发表论文共计49篇,其中SCI收录32篇,EI收录5篇,中文核心期刊收录9篇,会议论文3篇;发明专利受理5项,授权5项;获得省部级奖项2人,局级奖项5人;1人参与编写《碳中和学》已出版。

#### (二) 博士后日常经费管理

根据博士后绩效奖金考核办法、社会保

险公积金缴纳政策，2022年全年累计发放博士后工资以及保险费支出约765万元。

### （三）博士后招收宣传工作

2022年，石勘院重视博士后招收宣传工作，利用新媒体多种有效渠道进行招收宣传，包括在中国博士后官网、中国石油报微信公众号及相关高校网络平台进行宣传，积极组建微信群传播信息和答疑。根据申报课题需求，主动联系相关专业老师推荐优秀毕业生。

### （四）博士后基金管理工作

石勘院博士后科研流动站积极组织动员博士后申报各类基金资助项目，2022年有1

人获批中国博士后科学基金面上二等资助8万元。通过与财务部门的协作，依照基金资助管理等相关要求，对博士后基金的使用计划、报销票据、报销流程严格审核，基金管理的规范化、使用力度得到大幅度提升。

### （五）加强交流巩固与油田、相关科研单位的联系

2022年，石勘院加强与中石油博士后科研工作站及相关科研单位的联系交流，共谋发展。此外，建立和健全联合培养博士后的管理模式，确保博士后研究人员的培养质量。

## 北京应用物理与计算数学研究所

2022年,北京应用物理与计算数学研究所在全国博士后管理委员会的大力支持和指导下,持续改进、完善博士后管理工作,通过加大投入、管理创新,充分发挥博士后科研流动站在加强学科建设、繁荣学术交流、促进学术创新、培养高层次人才等方面的重要作用,博士后科研流动站已成为北京应用物理与计算数学研究所引进、考察、选拔、培养高水平科技人才的蓄水池。

### 一、博士后科研流动站建设情况

截至2022年年底,累计招收博士后研究人员424人,其中数学191人,物理157人,力学72人,核科学与技术4人;累计出站367人,退站10人。

### 二、博士后进出站情况及在站人员结构

在博士后招收工作上,北京应用物理与计算数学研究所一直严把质量关,落实按需引进、精准招聘的原则,在招聘政策、招聘程序上严格审核,做到优中选优,并严格限制“三类”博士后的招收数量与比例。2022年,进站博士后研究人员20人,“三类”人员进站比例为零,进站博士后均为来自国内一流高校及国外优秀高校的博士毕业生。

出站博士后研究人员共38人。其中,20人经招聘考核留所工作,2人回到原单位工作,有16人流动到新单位,整体博士后出站留所比例为52.6%。

截至2022年年底,共有在站博士后研

究人员47人,其中,男性36人,女性11人;按学科划分,数学20人,物理14人,力学10人,核科学与技术3人。

### 三、博士后制度建设和经费投入

北京应用物理与计算数学研究所2014年颁布《高层次人才引进管理暂行办法》,正式出台了“所聘博士后”的用人方式,鼓励部分来所工作应聘的博士生在博士后科研流动站做进一步的适应性考察(考核),所聘博士后入职后要经历2年所聘博士后考察期和3年首聘期考察期,用人模式可类比为国内外高校中普遍使用的“预备终身制(tenure track)”模式。所聘博士后研究人员实行的双导师制度,成为打通任务研究和基础研究的桥梁,实现任务牵引和提升基础科研能力的有效结合。

2022年,加强博士后工作管理,组织博士后开题报告会、博士后年度考核汇报会等,以任务为牵引,以能力为驱动,以绩效为激励,进一步落实精准招聘,规范招聘流程,促进交流合作,树立优绩优酬导向,努力推进博士后科研流动站健康持续发展。

共投入博士后专项经费约1650万元,用于博士后工资绩效、住房补贴发放以及社会保险缴纳,其中国家资助经费224万元,其余均为所自筹经费。

### 四、博士后基金资助和科研成果

通过举办基金申请讲座,进行基金申请

政策解读和申请成功案例分析，努力提高博士后基金申请的成功率。2022年，共获中国博士后科学基金资助10项，其中特别资助（站前）项目1项、特别资助（站中）项目1项，面上一等资助1项、面上二等资助7项；共获资助金额104万元。共有8位博士后申获国家自然科学基金资助，资助金额共计258万元。

博士后研究人员承担和参与各类基金科研项目100余项，在国内外著名期刊上发表多篇高质量论文，其中被SCI检索约60篇。

### 五、博士后培训交流

组织新入站博士后参加入职培训、博士

后开题报告会。同时进一步落实双导师制，加强核心智力传承，促进基础及应用基础研究双方交流，孕育培养两栖人才，为研究所科研事业可持续发展提供支持。

积极鼓励博士后参与各类学术交流活动，包括科研室学术论坛、青年科技报告会和学术年会等，将博士后的科研成果放到所内网上共享。

积极组织博士后加入所里各个协会并参加各项活动，如篮球比赛、羽毛球比赛、乒乓球比赛等。

## 故宫博物院

### 一、博士后经费投入情况

故宫博物院将博士后人才培养列入故宫博物院桃李计划，并与北京故宫文物保护基金会签订2022年博士后人才培养合同，北京故宫文物保护基金会为博士后提供生活补助和科研补助等经费资助；同时，故宫博物院博士后还获得了一汽红旗集团对学术成果出版的赞助，《故宫博士后文库》丛书第一辑已出版。

### 二、博士后科研工作站建设情况

#### (一) 进站情况

2022年，故宫博物院博士后科研工作站分别于3月中旬和12月上旬在故宫博物院

官网上发布了两批次博士后招聘简章。第一批次共有13位博士后合作导师计划招收17名博士后，截至6月初工作站共收到30份简历，最终经过初步筛选确定了12名面试人选。7月5日，故宫博物院在建福宫敬胜斋举办第一批次博士后面试会，根据专业方向进行了7组面试，采用线上与线下相结合的形式。故宫博物院副院长赵国英及各方向博士后合作导师与面试专家列席。经过集体评议，录用了9名博士后，最终6人进站，研究方向涵盖明清历史文化研究、古文字与出土文献、中国古代书画鉴藏史研究、书法史、中国古代画法研究、宫廷制度研究等。第二批次共有11位导师拟招收13名博士后，将于2023年1月举行面试。



2022年博士后招聘面试会现场

#### (二) 出站情况

2022年，故宫博物院博士后科研工作站组织8名博士后参加出站报告答辩会，8人

均顺利通过答辩；出站报告题目分别为池浚《清宫三国戏考论》、苏嘉靖《伦敦中国艺术国际展览会研究》、多吉平措《布达拉宫东

大殿壁画风格研究》、魏瑞瑞《古建筑“研究性保护”机制研究——以故宫为例》、李晨哲《康熙朝法国来华传教士宫廷活动研究——以中法文献和故宫文物为中心》、程丽婷《基于无损检测技术的故宫古华轩木构件材性研究》、温少华《北京南苑苇子坑明墓出土服饰整理与研究》、顾欣桐《文旅融合背景下“博物馆戏剧”理论与实践研究——以故宫博物院为中心》。

### （三）中期考核

故宫博物院博士后科研工作站于12月组织2021年进站的14名博士后参加中期考核，对他们的科研成果、工作情况进行综合考评，14人全部合格。

### （四）在站博士后研究人员结构

截至2022年年底，在站博士后39人，其中男性16人，女性23人。有留学或参与交换项目经历的博士后5人，按国家和地区统计，法国2人，韩国1人，我国台湾地区

2人。按照一级学科门类统计，美术学5人，考古学5人，中国史10人，设计学1人，艺术学理论7人，戏剧与影视学2人，建筑学1人，土木工程2人，材料科学与工程学1人，图书情报与档案管理学1人，哲学1人，中国语言文学3人。

### 三、博士后获资助情况

2022年，共有3人获得中国博士后科学基金资助，其中2人获第71批面上二等资助，1人获第72批面上二等资助。

### 四、学术交流活动情况

博士后积极参与故宫博物院主办的各类学术会议。组织3名博士后进行出站讲座。2022年9月，面向全院职工举办了“青春心向党 建功新时代”趣味运动会，博士后积极报名参加比赛。

## 国家信息中心

2022年,国家信息中心博士后科研工作站在全国博士后管理委员会的关心和指导下,在国家发展改革委和国家信息中心的指导支持下,继续秉持“明确目标,突出特色,紧密围绕经济社会发展前沿问题”的建站思路,致力于经济建设和信息化发展领域的理论和应用研究、政府决策咨询的高层次人才培养,全面贯彻党中央、国务院决策部署,深入实施创新驱动和人才优先发展战略,在改革中创新、在创新中发展,以提高博士后研究人员培养质量为核心,培育高层次人才,在建设人才强国、推动改革开放和社会主义现代化建设中贡献力量。

### 一、制度建设情况

2022年,坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,全面深入学习贯彻党的二十大精神,认真贯彻落实党中央重要批示指示和中心党委、支部支委会的各项安排部署,持续强化理论学习,不断提高博士后政治素养。持续优化博士后站服务标准化工作,按照全国博士后管委会办公室和中心人事部门相关规定和要求,严把招生关,按时推进开题和出站答辩等环节工作,加强过程评价,健全博士后研究开题、中期考核、出站答辩的流程化管理;完善博士后研究人员在站期间档案材料转递流程,全面梳理博士后站档案情况;做好课题服务与经费审核。

### 二、博士后站建设情况

2022年,共有13名博士后研究人员进站,6名博士后研究人员出站。截至2022年年底,国家信息中心博士后科研工作站进站博士后36人。在性别结构上,男性26人,占72.2%;女性10人,占27.8%。在专业结构上,理论经济学9人,占25%;应用经济学18人,占50%;管理科学与工程3人,占8.3%;信息与通信工程2人,占5.6%;网络空间安全4人,占11.1%。

### 三、博士后获资助情况

2022年,组织博士后参加中国博士后科学基金第15批特别资助(站中)和第71批、第72批面上资助的申报工作,其中2人获得中国博士后科学基金面上资助。

### 四、在站博士后科研成果

#### (一) 博士后研究报告

2022年,通过《国家发展改革委信息》《苗头性、倾向性、潜在性问题分析报告》以及《国家信息中心博士后研究通讯》内参上报博士后研究报告56篇,报国家发展改革委领导、博士后合作导师与有关部门参阅。组织出版《国信智库·博士后丛书》,出版《制造业转型升级:理论、现实与路径》。

#### (二) 博士后课题研究

2022年,积极推进国家社会科学基金重

大项目“国家关键信息基础设施系统安全协同防护体系研究”与一般项目“大规模社交网络中正负影响力竞争传播的量化计算及引导管控研究”研究工作，1位同志获得国家社会科学基金青年项目（“数字政府建设中的基层行政负担与减负增效策略研究”）；积极推进承担的国家发展改革委就业收入分配和消费司、经济与国防协调发展司课题，配合国家发展改革委办公厅、社会发展司、地区经济司完成有关研究及报告撰写工作。推进国家标准制定项目《信息安全技术 关键信息基础设施安全保障指标体系》（报批稿）研究，按照全国信息技术标准化技术委员会数字经济标准研究组工作安排，联合牵头开展数字产业评估指标体系研究。此外，国家信息中心博士后科研工作站围绕数字经济、网络安全等领域开展多项地方课题与企业课

题研究。

### 五、博士后人才培养与交流

2022年，围绕国家信息中心业务工作和博士后科研工作站研究需求，举办多期博士后学术报告会。邀请中国社会科学院世界经济与政治研究所纪委书记、副所长邹治波研究员就“百年变局下的全球治理”作主题演讲，邀请国际关系学院国家安全学教研室主任刘跃进教授就“总体国家安全观下的国家安全体系”作主题演讲，邀请浙江大学网络空间安全学院院长任奎教授就“当前隐私安全面临的挑战和研究动态”作主题演讲。国家信息中心博士后以及各部门人员采用线上与线下相结合的方式，累计参会约250人次。

## 中国工商银行

2022年,中国工商银行博士后科研工作站(以下简称工作站)在全国博士后管理委员会和工作站领导小组的指导下,开拓创新、锐意进取,坚持建设名站、聚焦名校、引进名家、打造名品“四个理念”,通过打造精心“选”、科学“育”、合理“用”、细致“管”的人才管理模式,按下前进快捷键、跑出发展加速度,开启事业新征程。

### 一、博士后进出站管理及在站人员情况

2022年上半年,工作站组织中国工商银行总行(以下简称总行)相关部室,顺利完成对2020级博士后研究人员的考察,6名博士后研究人员顺利出站,并全部留行转为总行正式员工。下半年,14名毕业于北京大学、清华大学、中国人民大学、中国科学院大学、南开大学、西安交通大学、同济大学、中国传媒大学的博士顺利办妥进站手续。结合宏观经济金融形势、国家重大发展战略、中央巡视整改要求以及集团战略规划需要,工作站制定2023级博士后招聘简章,共设置涵盖服务国家、综合经营、风险管理、国际化、数字化五大领域53个课题;协同总行人力资源部广泛开展招聘宣传,通过中国工商银行和中国工商银行人才招聘两大微信公众号发布招聘信息,线上、线下各举办了一场招聘宣讲;协同北京大学、清华大学、中国人民大学等多所高校就业办,开通招聘在线答疑群,有序推进简历筛选、综合笔试和面试工作。

在站博士后研究人员共有三届,其中2020级6人,都已顺利出站;2021级9人,课题研究进展顺利,通过了中期考核;2022级进站14人。在站29名博士后研究人员中,男性21人,女性8人,分别占在站博士后总人数的72%和28%;平均年龄为29.1岁,平均进站年龄为28.4岁。

### 二、博士后科研管理及研究成果

1. 2020级博士后研究人员顺利通过出站评审。2022年6月,聘请行外专家以及多位行内专家共同组成专家评审委员会,对6名2020级博士后研究人员的出站报告进行了评审。6名博士后的出站报告顺利通过评审,均为优秀,2020级博士后按期出站。

2. 2021级博士后研究人员顺利通过开题和中期评审考核。2022年3月,工作站邀请行外专家以及行内相关部门负责人与现代金融研究院(博管办)负责人共同对2021级博士后的开题报告进行评审。

3. 博士后科研成果。在对外发表论文方面,在站博士后研究人员在《数量经济技术经济研究》《中国金融》等知名期刊上公开发表学术论文38篇,其中以第一作者身份发表核心期刊论文20篇。参加各类学术会议并提交会议论文(发表演讲)十余人次。在服务中国工商银行方面,深度参与中央巡视整改、集团规划修订、综合改革方案制定等重大课题攻关,积极开展党的二十大精神学习、六稳六保、创意经济、风险资产管

理、制造业金融等大量前沿性研究，部分成果提交至金融委、中国人民银行、银保监会等多个部门。

### 三、博士后日常管理

工作站不断探索多维考核激励机制，鼓励博士后各展所长，突出业绩贡献与薪酬相关性，持续激发在站博士后参与中国工商银行发展的主动性，鼓励博士后研究人员多出成果。

1. 持续健全博士后培养机制。与清华大学丘成桐院士团队深度合作，先后邀请江小涓、王一鸣等著名专家学者担任博士后行外导师，大幅提升博士后的导师力量和学界影响力。组织在站博士后深入开展党建学习、业务培训等活动，指导博士后聚焦科学性、政治性、人民性、先进性、可行性开展研究工作，先后前往中国工商银行业务研发中心、工银瑞信基金管理有限公司等开展实地

调研。

2. 加强博士后实践能力锻炼。11月，工作站组织全体在站博士后深度参与2022年金融街论坛全球系统重要性金融机构会议筹备活动。

### 四、学术交流和文体活动

工作站创建“工银博士后论坛”品牌，创新引导博士后以学术论坛形式分享研究成果，全年共组织论坛近40期、主题演讲120余次，涉及宏观经济、银行经营、数字转型、共同富裕、气候治理等主题，形成研究、交流、展示、宣传四位一体的高质量平台。此外，举办“稳住经济大盘的银行业使命”同业学术研讨会，邀请金融管理部门和同业单位共同参与，主动展示为国家培养金融高端人才的重大成果。同时，组织博士后研究人员积极参与总行机关的各项征文活动和文体活动。

## 中国证券监督管理委员会

中国证券监督管理委员会博士后科研工作站（以下简称工作站）在人力资源社会保障部、全国博士后管理委员会的关心和指导下，坚持把“为开展资本市场长期性、前瞻性、全局性和规律性问题研究提供强有力的人才支撑和智力支持”作为设站宗旨，逐步形成了与博士后培养和资本市场研究较为适应的培养体系、管理制度和规范流程。工作站致力于推动中国资本市场持续健康发展，分析国际国内经济金融领域的重大热点、焦点问题及资本市场制度建设的重要理论和实践问题，为资本市场中长期发展规划和监管体制完善等提供研究报告和政策建议，培养一批资本市场高层次科研人才。

### 一、博士后科研工作站建设情况

2022年，工作站统筹谋划、细致安排、稳步落实，围绕博士后招收进站、中期交流和出站答辩、基金申报等各个培养环节开展相关工作。

#### （一）博士后在站人员情况

目前，工作站共有在站博士后9人。其中，国内高校毕业博士5人，留学回国博士4人，在站人员有国际背景的占44%，较上一年度50%的比例基本持平。博士毕业院校包括新南威尔士大学、伯明翰大学、乔治华盛顿大学、东京大学、中国人民大学、东北财经大学等国内外知名高校，博士期间研究方向主要为经济学、法学、外交学相关领域。

#### （二）在站博士后日常管理工作

##### 1. 积极开展博士后招收工作。

工作站遵循相关规范要求和 workflows，规范开展博士后招收管理工作。疫情防控期间，工作站加大线上招收宣传力度，通过线上推介、网络推广等科技办公方式，积极开展招收宣传工作。在博士后面试环节，考虑到部分申请人来京困难的情况，以线上、线下相结合的方式顺利完成招收面试工作，并为符合进站条件的录用人员办理进站手续。

##### 2. 组织完成博士后开题评审、中期交流和出站答辩等相关工作。

一是扎实推进博士后开题评审和指导专家选配工作。按照培养计划和博士后研究选题方向，为2021级4名博士后选配指导专家12位，并向受聘指导专家发放邀请函，寄送聘书。组织开展2021级博士后线上开题评审会，邀请博士后指导专家参会，听取开题汇报并给出评审意见。

二是灵活安排博士后研究人员中期答辩。采取书面材料汇报及研讨会指导方式组织博士后开展研究课题中期交流，鼓励博士后通过电话、邮件等多种方式听取指导专家的意见和建议。

三是着力优化博士后研究人员培养机制。利用工作站的平台优势，完善在站博士后实习锻炼有关流程。巩固原有的融入政策研究部门培养方式，安排在站博士后赴中国证监会系统内单位进行实习锻炼，丰富实操工作经验。加强在站博士后学术训练与培

养，积极鼓励他们在高水平期刊上发表论文，支持其参加各类学术交流活动。

## 二、博士后基金项目申报情况

2022年，工作站为5名博士后审核完成中国博士后科学基金第71批面上资助申请材料，为5名博士后审核完成第72批面上资助申请材料。

## 三、学术交流和其他活动情况

工作站发挥平台优势，针对国内外经济金融相关领域重大和热点问题，邀请知名专家、学者举办学术沙龙活动7场，并开展内部研究分享活动。组织党员博士后深入学习贯彻党的二十大精神，积极参与各党支部政治理论学习讨论和党建团建活动。

## 中央国债登记结算有限责任公司

中央国债登记结算有限责任公司（以下简称公司）博士后科研工作站（以下简称工作站）设立7年多来，在全国博士后管理委员会的关心指导下，在中国人民银行金融研究所、清华大学、复旦大学等合作单位的大力支持下，努力进取，积极实践，扎实推进各项工作。2022年，工作站聚力纵深发展，系统梳理经验做法，创新完善工作机制，不断提高办站水平，提升博士后课题研究和成果转化质效，打造国家金融基础设施高层次特色智库基地。

### 一、制度建设情况

2022年，工作站持续强化制度建设。根据国家博士后工作有关政策和《中央国债登记结算有限责任公司博士后科研工作站管理暂行办法》等要求，结合工作实际，对进站、在站、出站三项工作规程进行修订，确保每项工作严谨规范、有据可依、突出实绩。

工作站坚持守正创新，持续完善服务管理工作机制。在博士后招收环节，扩大目标人群触达面。积极克服新冠肺炎疫情的不利影响，举办博士后招收“云宣讲”，公司总监介绍有关情况，工作站会同相关部门与百余名求职者互动交流。用好用足内外部媒体平台，通过中国债券信息网、公司官网、《债券》期刊，以及“国聘行动”、人力资源社会保障部留学人员和专家服务中心网站、大型招聘网站、高校就业部门及BBS

等，多渠道、立体式刊发博士后招生简章。在进出站环节，以“传帮带”方式厚植优良作风。

工作站首次评选优秀博士后，举办博士后进出站座谈会，有关部门负责人、博士后辅导员等到会交流，为出站博士后颁发培养证明、优秀博士后证书，为新进站人员送上寄语，并就日常管理、基金申报等进行辅导。在培养阶段，强化过程管理和成果转化。高标准组织博士后月度研讨、中期评审、中期推进、预答辩、出站答辩等，广泛邀请内外部专家把脉课题研究，提出意见建议。公司与大型知识服务平台签订协议，合作建立博士后出站报告电子出版机制，首批将于2023年出版。

### 二、博士后日常管理情况

2022年，持续加大博士后工作资金投入，相关经费足额规范使用。一是广泛开展招收宣传。在公司平台、新闻媒体、高校网站等刊登博士后招生简章；聘请第三方专业机构开展笔试和职业性格测试，聘请外部专家进行面试。二是积极开展学术活动。召开中期评审会、出站答辩会，邀请科研单位、市场机构专家为博士后指点迷津；全额支持博士后参加各类学术会议。三是深化人才培养。将联培与独招有机结合，与合作单位协同配合，为博士后聘请导师，安排公司一线专家担任博士后辅导员，构建由政府、学界和市场专家组成的专业化、多层次的指导体

系。四是做好科研生活保障。在站博士后享有每人每年2万元项目经费支持，用于购买图书资料、数据库与软件，以及开展调研，发表论文，出版著作等。公司参照正式员工待遇，为在站博士后提供具有市场竞争力的薪酬和医疗、补贴等福利。五是强化激励相容机制。根据公司课题管理办法，对承担外部课题、获得基金资助的博士后给予配套奖励。

### 三、博士后站建设情况

截至2022年年底，工作站已连续招收7批博士后共48人，目前在站博士后20人，其中男性8人、女性12人，平均进站年龄29.7岁，具有经济金融（7人）、法律（4人）、财会管理（4人）、计算机（5人）相关专业背景，研究方向涵盖债券市场、利率体系、智慧金融等方面，在核心期刊上发表论文16篇。

2022年，顺利完成博士后进出站工作。在进站方面，工作站面向海内外公开发布招收公告，组织专家严格考察筛选，经过材料申报、公司初筛、笔试和面试考核、体检、进站审核等环节，共招收11名博士后。在

出站方面，2020年进站的8名博士后（含首批独立招收人员和首位IT博士后）圆满完成培养计划，通过出站答辩及审核后，经公司决策全部留用，并获颁博士后证书。

### 四、博士后获资助情况

2022年，2名在站博士后分别获得中国博士后科学基金第71批、第72批面上资助。

### 五、博士后活动开展情况

2022年，定期召开博士后工作研讨会，公司分管领导、博管办工作人员、在站博士后参加，会上汇报成果、交流经验、解决问题。

在站博士后积极开展学术交流，拓宽研究视野。博士后深度参与债券市场登记托管结算问题研究等公司重点课题，在公司内部讲坛等活动中交流分享研究成果，听取专业意见。积极配合党、团、工会工作，拍摄廉洁家风微视频，参加文体活动，在公司征文比赛、体育竞技、文艺展演等活动中均获佳绩。



## 四、博士后人才 与成果概览



## 中国科学院 白亚锋

白亚锋，博士毕业于同济大学，2020年1月进入中国科学院上海光学精密机械研究所光学工程博士后科研流动站，博士后合作导师为田野研究员，研究方向为“强场驱动的新型辐射物理”。

在站期间，白亚锋依托强场激光物理国家重点实验室，搭建了飞秒强激光与物质相互作用的实验平台，参与“强场新型辐射源”研究项目，研究团队首次发现了强场下阿秒电子脉冲发射原理，同时揭示“激光有质动力散射、电子条纹、真空加速”三种物理过程。相关成果于2021年发表在《自然光子学》(*Nature Photonics*)，白亚锋是该项

目成果的共同第一作者，项目成果入选2021年度中国光学十大进展。

超短电子脉冲是新型辐射源的重要激发介质，白亚锋积极探索飞秒激光驱动的超短电子脉冲泵浦表面等离极化激元(surface plasmon polariton, SPP)的动力学过程。该项研究采用超快光学技术探测了自由电子受激辐射放大的全过程，研究成果指明了采用自由电子泵浦SPP实现其相干放大的全新途径，对于发展小型化/集成化的相干光源具有重要意义。相关研究成果于2022年发表在《自然》(*Nature*)杂志，白亚锋是该项研究成果的通讯作者。

## 中国科学院 刘科芳



刘科芳，博士毕业于澳门大学，2021年3月进入中国科学院微生物研究所博士后科研流动站，博士后合作导师为高福院士，研究方向为“冠状病毒跨种传播风险评估与入侵机制”。

在站期间，依托中国科学院微生物所先进的病原微生物与免疫学研究平台，刘科芳参与“冠状病毒跨种传播风险评估与入侵机制”项目并取得了一系列科研进展：作为主要完成人对 SARS-CoV 和 SARS-CoV-2 RBD 与 26 个不同物种 ACE2 的结合能力进行检测，发现新冠病毒具有广泛的潜在宿主范围，排除一些潜在宿主 (*Cell Discovery*, 2020)。基于该思路，刘科芳对 Delta 和 Omi-

cron BA.1 突变株的跨种识别谱进行评估。他对重要的蝙蝠冠状病毒 RaTG13、Rsh-STT182 和 RshSTT200 的受体识别机制和潜在跨种传播风险进行了评估，发现这三种冠状病毒具有比 SARS-CoV-2 更广泛的宿主 ACE2 结合谱，但其结合不同物种 ACE2 的能力比 SARS-CoV-2 低 10~100 倍，提示其对哺乳动物 ACE2 结合的适应性较差，也提示其与 SARS-CoV-2 较远的亲缘关系 (*Cell*, 2021; *EMBO J*, 2021; *EMBO J*, 2022)，相关研究成果入选“2021 年中国生命科学十大进展”。他解析了 SARS-CoV-2 RBD 结合猫、大耳菊头蝠蝙蝠、中菊头蝠、狗、马等物种 ACE2 受体的复合物结构，阐明 SARS-CoV-2 跨种传播的分子机制 (*Cell Discovery*, 2020; *PNAS*, 2021; *Nature Communications*, 2021; *Nature Communications*, 2022; *IJBS*, 2022)。这些研究成果为冠状病毒跨种传播风险预警提供了重要的评估手段，为冠状病毒进化规律研究提供了重要分子基础。

## 中国社会科学院 曾敏



曾敏，博士毕业于厦门大学，2021年9月进入中国社会科学院财经战略研究院博士后科研流动站，博士后合作导师为何德旭研究员，主要从事经济体制改革、公司金融、资本市场等领域的研究。

曾敏主要围绕“混合所有制改革”，深入分析国有资本参股民营企业的“反向混改”的经济后果及影响机制，研究主张在中国文化制度背景下，国有经济与民营经济的发展并非“国进民退”或“国退民进”的

零和博弈，通过良好的制度设计，完全有可能实现“国民共进”的和谐高质量发展。

在站期间，曾敏分别以独立作者、第一作者、导师第一作者本人第二作者的身份在《管理世界》《中国工业经济》《数量经济技术经济研究》《经济管理》《经济学家》等权威期刊上发表高质量学术论文5篇，多篇文章获《新华文摘》《中国社会科学文摘》《人大复印报刊资料》转载；主持国家级科研项目2项，其中国家自然科学基金青年科学基金项目1项，中国博士后科学基金面上资助项目1项。

曾敏积极投身社会服务，担任中国社会科学院博士后联谊会第18届理事会学术部部长。一年来，以服务博士后群体的学术交流和科研合作为宗旨，学术部独立主办及与《财贸经济》编辑部、《财经智库》编辑部等合作协办了多场反响良好的大型活动，部分活动获《中国社会科学报（社科院专刊）》报道。此外，曾敏还受邀担任国家自然科学基金通讯评审专家。

## 清华大学 焦海峰



焦海峰，2020年9月进入清华大学生命科学学院生物学博士后科研流动站，博士后合作导师为俞立教授，主要研究方向为迁移体的生物学功能。

在站期间，焦海峰主要聚焦于迁移体在线粒体质量调控与线粒体传递、细胞分泌与信号定点释放、肿瘤免疫、代谢与肥胖等过程中的功能与机制。其近期研究发现并命名了一种全新的由迁移体介导的线粒体质量控制机制——Mitocytosis。这项工作一方面丰富了线粒体领域的研究内容，另一方面第一次

揭示了迁移体的细胞自主性功能，拓展了迁移体生物学功能研究的视野，相关研究发表在《细胞》(*Cell*)杂志上。该研究受到国内外同行的广泛关注，被《自然评论-分子细胞生物学》(*Nature Reviews Molecular Cell Biology*)、《细胞代谢》(*Cell Metabolism*)、《发育细胞》(*Developmental Cell*)、《自然结构与分子生物学》(*Nature Structural & Molecular Biology*)、《科学信号》(*Science Signaling*)等一流期刊专文或亮点评论。

他的另一项工作发现，细胞内的细胞因子及趋化因子会打包进迁移体内，并进行信号的定点释放。该研究第一次揭示了非神经细胞也可以进行信号定点释放，这对细胞分泌领域具有重大意义。这项研究也证明了迁移体不同于其他细胞外囊泡，可作为一个特化的细胞器介导信号的定点释放，这是迁移体生物学功能多样性的基础，该研究成果现处于向《细胞》(*Cell*)杂志投稿阶段。

## 清华大学 王若珂



王若珂，2019年11月进入清华大学医学院生物医学工程博士后科研流动站，博士后合作导师为张林琦教授，主要研究领域包括抗病毒中和抗体的分离、鉴定与优化，中和抗体的保护机制研究，单抗药物和抗病毒疫苗的研发，病毒与免疫系统的相互作用关系等方面。

其研究方向主要围绕新冠病毒抗体的筛选、分类与中和机制研究，新冠突变株的中和逃逸与感染拓展研究，SARS 体液免疫反

应研究，通用型冠状病毒疫苗设计等。

博士后期间，王若珂参与新冠中和抗体药物发现、机制研究、动物实验、突变株中和维持，冠状病毒体液免疫反应研究与通用型疫苗设计等，并在《自然》(*Nature*)、《免疫》(*Immunity*)、《细胞研究》(*Cell Research*)、《自然-通讯》(*Nature Communications*)等期刊发表多篇研究论文。博士期间，她研究了多种病毒如 HIV-1、EV71、Ebola、Zika 病毒的体液免疫反应与疫苗研发，相关文章发表在《JCI 洞察》(*JCI Insight*)、《细胞报告》(*Cell Reports*)等期刊，并被邀请在国际顶级学术会议 (Keystone Symposia) 上作口头报告。她参与申请专利 7 项，其中 6 项获授权。在站期间，王若珂获得中国博士后科学基金特别资助、国家自然科学基金青年科学基金项目资助，获选清华大学“水木学者”、清华大学优秀博士后。

## 北京大学医学部 董彦会



董彦会，2020年6月进入北京大学医学部公共卫生与预防医学博士后科研流动站，研究方向为儿童慢性病行为和环境因素致病机制研究。

董彦会通过对我国南北方两个典型城市超千万人次儿童青少年体检数据进行整合，建立了超过320万个样本的长期动态队列数据，系统性探索了空气颗粒物暴露和绿化因素对于儿童高血压的影响。其研究揭示了较高的绿化水平可减轻校园周边的PM<sub>1.0</sub>、

PM<sub>2.5</sub>和PM<sub>10</sub>暴露所致儿童高血压的风险。该研究系统评估了加强绿化对于降低颗粒物污染对儿童青少年血压健康的危害，提供了儿童青少年高血压发病相关的环境影响因素的新证据，并且在公共卫生学策略应用方面提示通过提高学校周边绿化水平来减小环境颗粒物污染对高血压不利影响的合理决策，该研究发表于《整体环境科学》(*Science of the Total Environment*)期刊。同时，基于前瞻性队列研究嵌套的巢式病例对照研究，他分析了儿童青少年群体中塑化剂的暴露水平，并确定暴露于塑化剂对儿童超重肥胖风险的影响。该研究成果发表于《国际环境》(*Environment International*)期刊。

董彦会入选博士后创新人才支持计划，在站期间以第一作者和通讯作者身份发表23篇论文，其中19篇SCI、4篇中文核心期刊论文，其长篇小说累计影响因子为108.864，另作为合作作者参与《柳叶刀》系列报告(Lancet series report)的发表。董彦会获得2022年度“北京大学医学部优秀博士后”荣誉称号。

## 北京师范大学 胡玉宁



胡玉宁，博士毕业于南京大学，2020年7月进入北京师范大学马克思主义理论博士后科研流动站，博士后合作导师为冯刚教授，主要从事青年媒介文化的现代性发展和思想政治教育话语传播跨学科交叉研究。

在站期间，胡玉宁提出“认知性嵌入—规范性嵌入—变革性嵌入”的青年文化嵌入

研究框架，并对思想政治教育话语传播的要素协同机制进行了系统研究，提出话语传播主客体的交互性、内容和媒介的发展性、全要素的联动性三个创新维度。她以第一作者身份在《中国青年研究》《学术论坛》《湖南大学学报（社会科学版）》等期刊发表学术论文10篇，其中CSSCI核心期刊论文4篇、CSSCI扩展来源期刊论文2篇，论文《青年圈群脉动的媒介感知与文化诠释——基于“饭圈”现象的叙事分析》被中国人民大学复印报刊资料数据库全文收录。

博士后出站后，胡玉宁从事思想政治教育理论与实践、媒介与文化传播方面的研究工作，继续以勤恳的问学态度保持学术研究的内生动力，为学科发展贡献青春力量。

## 北京理工大学 张全震

张全震，博士毕业于日本大阪大学，2020年5月进入北京理工大学电子科学与技术博士后科研流动站，博士后合作导师为王业亮教授，研究方向为原子分子电子学与纳电子学。

张全震基于低温超高真空扫描隧道显微镜，发展原子操控技术，成功实现了多种二维原子晶体同质结与异质结等纳米量子结构的构筑，并对其新奇的电子态及其物性进行了原子级表征测量与调控，在面向新型纳电子器件的低维同/异质结构及其电子态研究方面取得了原创性的科研成果，在电子信息器件方面具有重要应用潜力。

入站以来，张全震在包括《自然-电子学》(*Nat. Electron.*)、《自然-通讯》(*Nat. Commun.*)等顶级期刊发表学术论文11篇，其中以第一作者身份在《纳米快报》(*Nano Lett.*)、美国化学会的《纳米》(*ACS Nano*)及《物理化学快报》(*JPCL*)等顶级期刊发表论文4篇；作为项目负责人，主持国家自然科学基金青年科学基金项目、中国博士后科学基金面上资助项目、中国博士后科学基金特别资助(站中)项目以及博士后国际交流计划引进项目等，参与2项国家自然科学基金面上项目。

## 中国人民大学 汝毅



汝毅，2020年7月进入中国人民大学工商管理博士后科研流动站，博士后合作导师为张敏教授，主要研究方向为公司选择性信息披露透明度对市场参与主体精力分配的影响。

汝毅的研究工作主要基于中国特有的媒

体环境、社会环境及资本市场信息环境，以股权关联、个人关系、信息披露业务关系的特有视角为切入点，深入探讨媒体与上市公司之间的紧密关系对新闻报道质量的影响，以及与之相随的各种经济后果。其研究为培养新闻媒体的道德操守、强化新闻媒体信息的披露、健全对新闻媒体以及资本市场的监管体系，以及优化投资者等利益相关方的决策提供了必要依据。在站期间，汝毅在《会计研究评论》（*Review of Accounting Studies*）、《管理世界》和《金融研究》等国内外顶级期刊发表论文3篇，获得并主持国家自然科学基金青年科学基金项目1项、中国博士后科学基金面上项目1项，参与国家自然科学基金面上项目3项。在站期间，他讲授财务会计学、论文写作等本科和硕博课程，获得学生好评。

## 北京交通大学 丛润民

丛润民，博士毕业于天津大学，2019年6月进入北京交通大学信息与通信工程博士后科研流动站。

丛润民从全场景、多元化数据入手，结合脑认知科学和计算机科学的研究成果，在理论、算法及应用层面开展了独具特色的研究，取得了一系列创新性研究成果，有效解决了在全场景显著性目标检测、全内容视觉感知增强技术的一系列关键问题。

基于以上研究，丛润民在站期间共申获基金项目十余项，累计获得科研经费超270万元，包括中国博士后科学基金特别资助/面上资助、国家自然科学基金青年科学基金项目、北京市自然科学基金面上项目等。在站期间，发表学术论文45篇，其中CCF-A、

IEEE/ACM Trans 论文32篇、ESI 热点论文2篇、ESI 高被引论文8篇；11篇论文入选IEEE TOP50 最受欢迎文档 (popular documents)。丛润民荣获国际计算机协会网络信息处理专委会 (ACM SIGWEB) 中国新星奖、国际计算机视觉与模式识别会议 (IEEE CVPR) 杰出审稿人奖、《IEEE 海洋工程杂志》 (*IEEE Journal of Oceanic Engineering*) 杰出审稿人奖，获全国博士后论坛优秀论文二等奖2次、优秀奖1次等；入选2020年“香江学者计划”；入选中国科协青年人才托举工程、全球前2% 顶尖科学家榜单 (2021版、2022版)、北京市科技新星计划、北京市科协青年人才托举工程，主要围绕新一代信息技术和新一代人工智能开展研究。

## 北京科技大学 李强

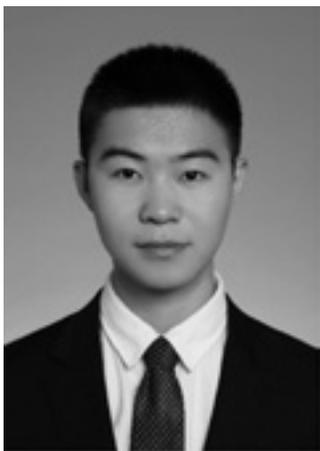
李强，2019年5月进入北京科技大学材料科学与工程博士后科研流动站，主要从事多功能负热膨胀合金的局域结构与物性调控研究。

李强依托北京科技大学固体化学研究所和新金属材料国家重点实验室，围绕实现固体局域结构的原子尺度揭示和功能设计这一关键科学问题，利用国内外先进的同步辐射和散裂中子源等大科学装置，在功能导向的化学合成、凝聚态物质全尺度结构研究和固体材料新结构、新机理探索方面开展系列学科交叉性较强的研究工作。

其相关研究成果体现为在国内外专业期刊上发表的50余篇学术论文，其中以第一作者/通讯作者身份发表论文10篇，包括《美国化学会志》(*J. Am. Chem. Soc.*) 1篇、《先进材料》(*Adv. Mater.*) 1篇、《国家科学评论》(*Natl. Sci. Rev.*) 1篇、《纳

米快报》(*Nano Lett.*) 2篇、《化学评论》(*Chem. Rev.*) 1篇、《化学研究评述》(*Acc. Chem. Res.*) 1篇以及《先进科学》(*Adv. Sci.*)、《无机化学》(*Inorg. Chem.*)等期刊论文；其固体结构相关研究成果被《科学》(*Science*)、《德国应用化学》(*Angew. Chem. Int. Ed.*)、《ACS纳米》(*ACS Nano*)等期刊引用500余次。李强于2019年入选博士后创新人才支持计划，被聘为中国晶体学会首届局域结构与全散射专委会秘书。作为项目负责人，他承担国家自然科学基金面上项目1项(60万元)、中央高校基础科研业务费项目1项(30万元)、中国博士后科学基金面上二等资助项目1项(8万元)，参与国家自然科学基金重大项目(承担经费60万元)，科技部国家重点研发计划“大科学装置”重点专项(承担经费100万元)。

## 北京林业大学 张达鑫



张达鑫，2021年7月进入北京林业大学林学博士后科研流动站，主要从事市政污泥处理处置等方面的研究工作。

张达鑫在污泥处理过程的数字化与智能化、污泥资源化等领域取得了一定的研究成果。在污泥处理过程中，他系统构建了污泥分形结构与类凝胶性质的电化学传感理论模型框架，研发了污泥固液分离能力在线反馈的探针式电化学传感器件，研究成果可为数字孪生、虚拟现实等数智化技术在污泥处理

过程中的应用提供理论指导与技术支持。在此基础上，针对污泥的安全资源化利用，他探索了不对称电场下污泥中重金属的迁移转化机制，提出了污泥/污泥产品中重金属脱除的新策略，在较短的处理周期、较低水平的外加电场条件下实现了高达95%以上的有毒重金属去除，可为污泥或相关产品在园林绿化及矿山修复等方面的安全利用提供技术支持。

在站期间，张达鑫共发表SCI论文6篇，以第一作者（或通讯作者）身份在《化学工程杂志》（*Chemical Engineering Journal*, IF: 16.744）、《胶体与界面科学杂志》（*Journal of Colloid and Interface Science*, IF: 9.965）等一区或二区TOP期刊发表论文3篇，其中一篇被选为《化学工程杂志》的当期封面；授权国家发明专利4件。作为项目主持人，他获批中国博士后科学基金面上资助项目1项；作为项目骨干，参与国家重点研发计划、国家自然科学基金面上项目等。

## 北京协和医学院 龙俊宇

龙俊宇，2022年进入北京协和医院外科临床医学博士后科研流动站，长期致力于肝胆系统恶性肿瘤靶向免疫联合治疗的临床转化研究。

龙俊宇首次系统地阐述了PD-1/PD-L抑制剂的精准免疫治疗发展方向；揭示了TP53影响肝癌的肿瘤免疫微环境，这为肝癌免疫微环境提供了新的见解；同时，揭示了肠道菌群与肝胆恶性肿瘤患者抗PD-1免疫治疗应答有关，为调控癌症免疫治疗应答提供新的治疗靶点。2022年，龙俊宇在美国波士顿举办的免疫治疗学会（该学会负责制定并颁布权威的国际免疫治疗指南）年会上获得了最佳免疫治疗标志物论文奖。另外，他在多个癌种中构建了首个突变特征预测免疫检查点治疗的疗效及与免疫应答机制的关系，具有较好的推广性和临床转化潜能，为实现肿瘤精准免疫治疗提供理论基础。龙俊宇还发现受体酪氨酸激酶和CD8T淋巴细胞

基因的共表达与癌症预后、免疫细胞浸润模式和免疫原性相关，表明了基于抗血管生成的靶向治疗联合基于免疫检查点抑制剂的免疫治疗能在肿瘤治疗中协同起效，为肿瘤治疗提供了新方向。目前，他担任《免疫学前沿》(*Front Immunol*)的审稿编辑，负责肿瘤免疫和免疫治疗(cancer immunity and immunotherapy)版块，协助处理相关稿件的送审及接收等过程。

龙俊宇是首批“协和青年学者”获得者及“博士后创新人才”获得者。作为课题负责人，他获得2023年北京自然科学基金，以第一作者或者共同第一作者身份发表见刊31篇SCI论文（累计IF 355分，包括SCI论著25篇，IF>10分的论著8篇、高被引文章1篇、封面文章1篇）。谷歌学术他引累计1592次，H指数(h-index)为21，i10指数(i10-index)为38，其中单篇最高他引186次，10篇他引大于50次。

## 北京邮电大学 张欢欢



张欢欢，2022年6月进入北京邮电大学计算机学院软件工程博士后科研流动站，博士后合作导师为费爱国院士，主要研究方向为物联网感知、移动计算、低时延视频传输。

近五年来，张欢欢共发表论文十余篇，包括多篇CCF A类国际会议与期刊论文，特别是在移动计算与网络领域国际顶级会议（ACM MobiCom）上连续发表4篇论文，研究成果还发表在ACM UbiComp/IMWUT等国

际顶级会议、《IEEE 移动计算汇刊》（*IEEE TMC*）、《IEEE 物联网期刊》（*IEEE IoTJ*）、《IEEE 车辆技术汇刊》（*IEEE TVT*）等国际重要期刊与《计算机研究与发展》《物联网学报》等国内重要期刊上。在低延迟视频传输优化领域，她开展了一系列创新性工作，成果已经服务于国内主流视频平台，为42个国家4亿位终端用户服务，新增经济效益达16亿元，其研究成果被国内外多所高校引用，并被企业应用推广。张欢欢获得授权专利6项；参与国家自然科学基金创新研究群体项目、国家重点研发计划课题、校企联合实验室项目等多个科研项目，入选2022年度博士后创新人才支持计划，获北京邮电大学优秀博士学位论文、北邮博士研究生国家奖学金、北京市优秀毕业生、优秀研究生干部等荣誉。

## 北京语言大学 刘亚刚



刘亚刚，2019年11月进入北京语言大学中国语言文学博士后科研流动站，博士后合作导师为朱天曙教授，主要从事吴其贞《书画记》与明末清初东南区域古书画鉴藏活动研究。

在站期间，他撰写的34万字学术专著《康熙朝南书房士大夫书法鉴藏活动研究》

入选北京文联“北京青年文艺评论家丛书”第四辑，获资助后于2021年1月出版；他独立发表7篇学术论文（其中2篇CSSCI、1篇刊登在《光明日报》学术版）；课题“吴其贞《书画记》校注与研究”获中国博士后科学基金第68批面上资助，课题“吴其贞《书画记》与明末清初东南区域古书画鉴藏活动研究”获北京语言大学博士科研启动基金项目；他担任了人民美术出版社《美育》《文物之美》中小学教辅分册的主编。原载于《光明日报》的学术论文《中国山水画中的诗意与审美境界》一文被《新华月报》全文转载，并被山东省、河南省、江苏省、四川省等地改编为中小学生学习中考和高考模拟试题。

## 北京中医药大学 崔鹤蓉



崔鹤蓉，2021年7月进入北京中医药大学中西医结合博士后科研流动站，博士后合作导师为韩东燃教授，主要从事益气复脉方调控急性心衰的免疫代谢机制研究。

崔鹤蓉主要针对中医药干预机理研究新模式新方法进行了系统探索：立足免疫代谢，遵循“临床—基础—临床”的研究路径，在已收集临床样本的基础上，通过免疫

代谢关联分析，探索中医药作用的时空图谱及演进规律，建立中医药时空组学研究方法，以益气复脉方为例，阐明临床确有疗效的中药及复方治疗或预防疾病的科学内涵，促进上市药物及院内制剂的优势及作用特点再评价，指导优化中医药临床方案及诊疗方法，进一步提升中医药临床价值。

在站期间，崔鹤蓉主持国家自然科学基金青年科学基金项目和中国博士后科学基金项目各1项。以第一作者或通讯作者身份发表SCI论文2篇、英文论文2篇、中文核心期刊论文3篇，以及中科院、JCR 医学一区及TOP 期刊收录论文2篇（IF 分别为10.334、6.656），中医药学T1级、梯队期刊1篇。以第一发明人身份申请国家专利1项（已授权）。获全球大学生中医药国际化征文大赛三等奖，入选第二届前沿交叉优秀博士后论坛海报展示，并担任《植物药》（*Phytomedicine*）审稿人。

## 中国矿业大学（北京） 高红科



高红科，2021年7月进入中国矿业大学（北京）土木工程博士后科研流动站，主要从事岩体原位测试理论与控制方法的研究。

针对地下工程破碎围岩力学参数原位测试与控制难题，高红科建立了岩体力学参数旋切钻进反演模型，得到了基于随钻参数的岩体切削能量与切削强度理论解，提出了围岩等效力学参数与结构特征随钻原位测试方法。他研发了高精度岩体智能旋切测试系统、现场围岩智能钻进原位测试系统等系列装备与分析软件，建立了破碎围岩锚注强化控制随钻原位评价与设计方法，实现了围岩力学参数原位测定、岩层界面识别、破碎范

围探测及锚注效果定量评价，为地下工程围岩原位测试与安全控制提供了理论与技术支撑。

高红科入选2022年度博士后创新人才支持计划，主持国家自然科学基金青年科学基金项目、中国博士后科学基金面上资助项目，参与国家自然科学基金面上项目（3项）、山东省重大科技创新工程项目等课题。在《国际岩石力学与采矿科学杂志》（*IJRMMS*）、《隧道与地下空间技术杂志》（*TUST*）、《岩石力学和岩石工程》（*RMRE*）、《岩石力学与工程学报》等期刊发表学术论文21篇（SCI收录14篇、EI收录7篇），入选ESI高被引论文3篇、热点论文2篇；获得美国发明专利1项、中国发明专利30项、软件著作权4项；参编煤炭建设行业团体标准1部；获得山东省科技进步一等奖、中国岩石力学与工程学会科技进步一等奖（2项）、工程建设科技进步一等奖、山东省优秀博士学位论文、中国岩石力学与工程学会优秀博士学位论文、山东大学博士生校长奖等荣誉。

## 中国地质大学（北京） 董鹏



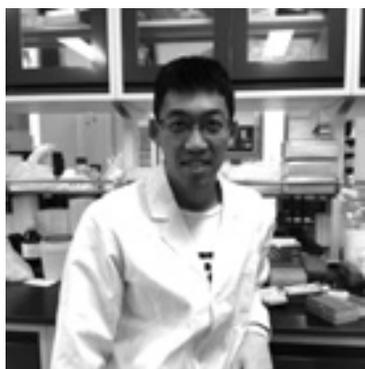
董鹏，2022年9月进入中国地质大学（北京）地质资源与地质工程博士后科研流动站，博士后合作导师为彭建兵院士，主要开展对震源物理过程及地震动力学前沿科学问题的研究。

董鹏从物理力学的角度，基于实验地震学研究方法，通过高速摄影等实验观测手段，证实了近场动态触发地震也具有成核相，为天然地震动态触发的延迟机制提供新

的解释。其相关研究结果发表于美国地震学会（SSA）旗下、地震学领域著名期刊《地震研究快报》（*Seismological Research Letters*）。2022年，他获得中国博士后科学基金第4批特别资助（站前）。

同时，基于边界积分原理开发断层破裂准动态数值分析程序，高效模拟在局部孔隙压力作用下断层的周期性滑移行为，揭示了在慢滑移影响下地震的两种成核模式：一是慢滑移通过弹性应力转移触发地震的成核；二是慢滑移通过局部增速直接演化为地震。该研究还证实了慢滑移的出现对缩短断层发震周期及增大地震风险均有显著的作用。以上研究成果发表于美国地球物理学会（AGU）旗下、自然指数（Nature Index）期刊《地球物理研究杂志-固体地球》（*Journal of Geophysical Research :Solid Earth*）。

## 中国农业大学 陈文康



陈文康，2021年6月进中国农业大学农学院植物保护博士后科研流动站，博士后合作导师为杨小红教授，主要研究方向为利用数量遗传学、基因组学和分子生物学解析玉米产量性状的遗传基础，挖掘控制玉米产量性状的优良基因和自然变异，为玉米新品种的培育提供理论基础和基因资源。

陈文康发表SCI论文3篇，包括以共同第一作者的第一位在《科学》（*Science*）期刊上发表1篇，以共同第一作者在《BMC植

物生物学》（*BMC Plant Biology*）发表1篇，以及以重要参与者在《植物生物技术杂志》（*Plant Biotechnology Journal*）期刊上发表1篇。同时，他主持国家自然科学基金青年科学基金项目，并获得中国博士后科学基金第15批特别资助（站中）。

在站期间，陈文康以共同第一作者的第一位在《科学》（*Science*）上发表研究性论文，发现了玉米和水稻增产关键基因，并从单基因和全基因组水平上揭示了玉米和水稻在演化过程中发生趋同选择的遗传规律。这项工作引起了国内外研究者的广泛关注，《自然-植物》（*Nature Plants*）、《分子植物》（*Molecular Plant*）、《当代生物学》（*Current Biology*）、《中国科学：生命科学》（*Science China-Life Sciences*）、《植物学报》等国内外各大期刊分别对该研究成果进行了点评和高度肯定。该研究成果入选2022年度中国十大科技进展新闻。

## 中国政法大学 刘译矾



刘译矾，博士毕业于北京大学，2020年7月进入中国政法大学法学博士后科研流动站，主要从事刑事诉讼法学研究。

在站期间，刘译矾围绕我国律师职业伦理、涉案企业合规改革展开研究，提出构建系统性的律师职业行为规范、落实辩护律师的忠诚义务、强化企业合规检察建议激励机制等学术观点。

在站期间，她以独立作者身份在《比较法研究》《当代法学》《江淮论坛》《浙江工商大学学报》《人民检察》《刑事法评论》等期刊上发表论文6篇；独立主持国家社会科学基金后期资助项目、司法部法治建设与法学理论研究青年项目、中国博士后科学基金面上资助项目、中国政法大学科研创新年度青年项目4项。参编《〈中华人民共和国反有组织犯罪法〉理解与适用》（中国法制出版社，2022年4月出版）；作为核心成员，参与司法部特别委托项目、全国港澳研究会委托项目、教育部人文社会科学研究特别委托项目等项目多项。积极组织筹办“刑事管辖问题研讨会”以及“交叉学科视野下的合规不起诉改革问题”学术讲座等多项学术活动；受邀参加中国政法大学教师发展中心举办的“认罪认罚从宽制度改革问题探讨”“山东大学法学学科复办四十周年认罪认罚从宽制度系列论坛”，作为与谈人发表学术观点。

## 华北电力大学 加鹤萍



加鹤萍，2019年7月进入华北电力大学工商管理博士后科研流动站，研究方向为智能电网风险评估与电力市场。

加鹤萍构建了多重不确定因素作用下的灵活资源可靠性分析模型，提出信息物理融合背景下考虑供需互动的智能电网可靠性及风险评估理论体系，评估不同的能源政策所面临的风险，为新型电力系统的安全可靠运行奠定基础，为能源信息物理系统的规划和经济运行提供技术支撑，助力双碳目标实现。

她在《IEEE 智能电网汇刊》（*IEEE Transactions on Smart Grid*）等 JCR 一区/二区的国际知名学术期刊上发表论文 29 篇，其中 SCI 论文 16 篇；出版英文专著 1 部，撰

写中文图书（章节）2 章；授权国家发明专利 7 项、国际发明专利 5 项、软件著作权 6 项，获得 2019 年浙江省优秀博士学位论文提名论文奖。

作为项目/子课题负责人，承担国家自然科学基金青年科学基金项目、中国博士后科学基金特别资助及面上资助项目、国家重点研发计划（科技冬奥子课题）、清华大学国家重点实验室开放课题、中央高校基本科研业务费项目等纵向项目 6 项，参与国家自然科学基金重大项目。获得日内瓦国际发明展金奖、银奖各一项，河北省科学技术进步奖三等奖，中电联电力创新奖一等奖，第七届全国大学生能源经济学术创意大赛优秀指导教师等奖励多项。担任第十三届电力系统技术国际会议（PowerCon 2021）的技术委员会委员（technical committee member）、2021 IEEE 第四届国际电气与能源大会（CIEEC 2021）及能源互联网与能源系统集成国际会议（EI2）的研讨会主持人（session chair），同时任 IEEE PES 电动汽车技术委员会分委会秘书长。

## 中国地质科学院 顾昉逵



顾昉逵，2021年1月进入中国地质科学院地质资源与地质工程博士后科研流动站，研究领域为灾害地表过程及其环境效应，研究工作集中于“西南三江地区水电开发影响下山区地貌发育及其环境与灾害效应”。

其主要研究包括：从地貌演变规律角度解析黄河上游内蒙古段南岸的十大孔兑流域产沙量空间变化机制，为流域灾害治理与生态修复区划提供了基本科学依据；将渭公河下游冲积河段江心洲作为指示器，借助遥感影像、水文等资料，回答了我国境内澜沧江段梯级水电开发对下游国家环境影响的可能

性大小；借助地质灾害调查资料、构造地貌、水力学参数，初步实现了区域地质灾害在内、外营力驱动过程中的主、次动力因素作用强度的定量区分，初步建立了内-外动力耦合特征定量表达的简易技术方案，并成功应用于金沙江下游白鹤滩库区地质灾害风险评估；对金沙江流域泥石流易发程度开展了空间易发性评估。

顾昉逵完成1项中国博士后科学基金项目，主持国家自然科学基金项目1项，参与国家重点研发课题2项、科技部“十三五”科技支撑计划课题1项、国家自然科学基金面上项目和青年科学基金项目3项。以第一作者身份发表SCI论文11篇，主要投稿期刊包括《水文学杂志》(*Journal of Hydrology*)、《地理学报(英文版)》(*Journal of Geographical Sciences*)、《河口、海岸与陆架科学》(*Estuarine, Coastal and Shelf Science*)、《国际第四纪》(*Quaternary International*)、《工程地质与环境公报》(*Bulletin of Engineering Geology and the Environment*)。

## 中国林业科学研究院 张会龙



张会龙，博士毕业于北京林业大学，2021年6月进入中国林业科学研究院林学博士后科研流动站，主要开展盐生植物独特耐盐机制挖掘的研究。

在站期间，张会龙明确多种非生物胁迫下白刺内参基因的组合规律；采用转录组联

合代谢组阐释了盐生植物白刺果色调控机理，提出白刺果实着色的调控网络；筛选到白刺液泡膜 $H^+$ -PPase的互作蛋白，并挖掘到白刺液泡高效区隔化的独特调控途径；鉴定盐胁迫下胡杨中ABF基因家族的表达模式，为深入解析胡杨ABF基因在耐盐性调控中的独特作用提供思路。其相关研究为农林植物耐盐性遗传改良提供了重要的理论依据。

作为项目负责人，张会龙获批国家自然科学基金青年科学基金项目1项、中国博士后科学基金第72批面上资助项目1项；参与国家自然科学基金面上项目和中央级公益性科研院所基本科研业务费专项资金重点项目各1项；2022年以第一作者或通讯作者身份发表SCI论文3篇，合作发表SCI论文1篇，累计影响因子20.869；授权发明专利1项；担任中国林学会树木生理生化专业委员会副秘书长。

## 中国农业科学院 魏少博



魏少博，2022年8月进入中国农业科学院作物学博士后科研流动站。

魏少博主要从事作物高产形成的高光效生理与分子机制研究工作，相关成果揭示了光合作用协同氮素高效利用提高作物产量的

分子生理机制，为提高作物产量提供重要的理论依据和基因资源。他负责克隆协同光合作用和氮素利用的新基因，构建协同水稻光合作用和氮素利用两大生理过程的分子和遗传网络，发掘相关基因在水稻种质资源中的优异单倍型和功能变异位点，为培育高光效、营养高效利用的水稻品种提供新基因资源。

魏少博立足于农业生产需求，着力解决水稻优异基因资源的“卡脖子”问题，成功克隆并解析了高产早熟基因 *OsDREB1C*，相关成果以第一作者身份在《科学》(*Science*)上发表。进站以来，魏少博分别入选中国农业科学院博士后“优农计划”特别资助及中国农业科学院作物科学研究所优秀博士后奖励计划。

魏少博积极承担团队实验室管理、大田试验管理和学生培养等工作，为保障团队的高效运行贡献力量。

## 中国石油勘探开发研究院 李雨生



李雨生，博士毕业于北京大学，2020年7月进入中国石油勘探开发研究院地质资源与地质工程博士后科研流动站，主要从事远探测声波测井数据处理与三维成像方法研究和软件模块研发。

在站期间，李雨生的主要科研工作包含通过高精度三维数值模拟系统研究不同方位声波测井仪器井旁缝洞反射体方位和延展属

性参数响应机理和变化规律，为远探测三维成像研究奠定了理论基础。研发适用方位远探测观测系统和数据特性的三维逆时偏移算法，通过数值算例和实际资料证实其可有效实现井旁缝洞体三维成像，后又通过“画弧”噪声校正和属性提取方法获取三维缝洞属性体，有效提升井旁小尺度缝洞储层识别精度。研发裂缝位置、尺度、角度等多维度参数定量计算方法，在此基础上实现其三维空间的离散建模，有效实现压裂缝网高精度评价，与微地震离散建模结合填补压裂效果评价的研究空白。

在站期间，李雨生作为科研骨干参与了集团公司科技管理部“十四五”基础前瞻课题1项、油气与新能源公司科技类课题2项，以第一作者身份发表SCI论文2篇，获授权发明专利2项，获中国石油勘探开发研究院技术发明一等奖1项（排名第4）。

## 国家信息中心 苗张旺

苗张旺，2022年2月进入国家信息中心博士后科研工作站，主要从事网络空间安全、信息安全、数据安全等方向研究，相关成果为推进关键信息基础设施安全防护体系的系统架构与安全运营管理提供理论支撑与实践模式。

在站期间，苗张旺深入挖掘关键信息基础设施多层次、高维度、全要素安全协同防护的内在逻辑和关联机制，利用神经网络、深度学习等人工智能工具方法，探索面向工业互联网、物联网及大数据场景的多元异构

网络协同安全防护策略路径。

在站期间，苗张旺获得中国博士后科学基金第71批面上资助；参与国家社会科学基金重大项目“国家关键信息基础设施系统安全协同防护体系研究”，以及国家发展改革委国防司、国际合作中心2022年委托课题和地方政府、企业课题等十余项；共发表SCI学术论文8篇，发表内参5篇，形成有关网络安全、人工智能、数字经济等规划咨询报告十余篇。

## 中国电子工程设计院有限公司 李大伟



李大伟，博士毕业于同济大学，2021年12月进入中国电子工程设计院有限公司博士后科研工作站，与兰州理工大学联合培养，博士后合作导师为中国电子工程设计院有限公司娄宇教授和兰州理工大学韩建平教授。

李大伟主要研究高层结构的电磁惯容减震系统参数优化设计。在该项研究中，他将经典的调谐粘滞质量阻尼系统（TVMD）更替为调谐惯容电磁阻尼系统（TIECD），并

结合 CCQC、反应谱分析、电磁阻尼的等效关系和两种跨层优化策略得到基于调谐电磁惯容的跨层优化布置策略。研究发现，跨层布置优化策略中基于层间位移角最小值的目标函数存在局部最小值，已有研究中用到的迭代优化策略无法提供有效的解决方案。为此，他借助 MATLAB 非线性优化策略实现跨层布置调谐电磁惯容减震系统最优化的参数取值。在本项研究中，探讨了电磁阻尼特征速度和特征阻尼系数与控制性能指标之间的关系，该部分内容将被整理成相关论文进行发表。在该项研究中，李大伟将电磁阻尼的本构模型写进了开源结构抗震性能分析软件 OpenSees，该项工作将对以后电磁阻尼的推广应用起到重要的支撑作用，具有较高的科学价值。

## 中国电子科技集团公司第五十四研究所 畅鑫



畅鑫，2020年7月进入中国电子科技集团公司第五十四研究所博士后科研工作站，与西安电子科技大学联合培养。博士后合作导师为李艳斌首席科学家和公茂果教授。其主要研究方向为多智能体博弈对抗策略生成与优化，包括基于一维卷积循环神经网络的深度强化学习算法、基于MA2IDDPG算法的

异构多无人机协同突防方法、一种基于特征工程的强化学习通信抗干扰方法和一种基于深度学习的指挥控制网络关键节点识别方法等。

在站期间，畅鑫面向电磁频谱博弈，以博弈论为基础，引入机器学习等新思路、新理论和新方法，利用多智能体策略生成领域的先进技术与理念，基于序贯决策和自博弈等理论思想，开展了多智能体博弈对抗策略生成与优化，突破了多智能体协同干扰等多个关键技术。他取得了多项研究成果，将其应用于实践工程并得到了充分验证。畅鑫以第一作者身份在《IEEE 传感器杂志》(*IEEE Sensors Journal*)等国内外权威期刊发表论文6篇，发表SCI论文3篇、国际EI会议论文1篇、核心论文2篇；申请国家发明专利3项，获授权1项；获得中国博士后科学基金第69批面上二等资助。

## 中国工商银行 王东阳

王东阳，博士毕业于西安交通大学，2021年7月进入中国工商银行博士后科研工作站，承担“新时期商业银行多元金融服务体系建设研究”课题研究工作。

其研究从商业银行金融服务的理论梳理着手，追溯发展历史脉络，分析同业经营动态，探讨演进逻辑和未来方向，进而提出新发展阶段下中国工商银行多元金融服务体系建设的思路框架。先后形成《国内经济金融形势分析及展望》《全球周期性危机背景下的中国应对预案研究》《关于地方债务风险结构特征及我行情况的报告》《健全重大金融风险防控处置体系的研究》《关于典型房地产企业关联性风险的研判》《关于创新发展住房金融业务的报告》《健全完善金融监管信息系统研究》《关于工商银行服务制造

业发展的报告》《关于深化综合改革的意见》《关于创意经济的研究报告》《深化综合改革执行情况的报告》《关于创新住房租赁业务的报告》等十余篇成果，部分成果提交至金融委、中国人民银行、财政部、银保监会等部门，多份成果获得行内领导正面批示，圆满完成行内领导交办的多项重要工作。

王东阳先后在《新金融》等学术期刊发表论文3篇，撰写42篇同业动态报告，主动开展“现代金融体系”“中国特色社会主义银行”“金融服务中国式现代化”等研究工作，参与中国上市公司协会课题“关于提高中国特色社会主义银行治理水平的研究”，在“稳住经济大盘的银行业使命”同业学术研讨会上代表中国工商银行博士后科研工作站作主题演讲。

## 天津大学 杜娟

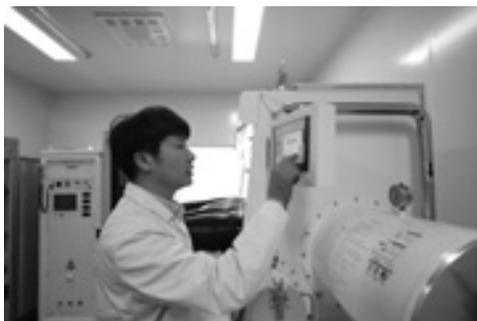
杜娟，博士毕业于英国拉夫堡大学，2020年11月进入天津大学生物医学工程博士后科研流动站，博士后合作导师为明东教授，从事生物力学相关的模拟与实验方面的研究。

杜娟于2020年入选博士后国际交流计划引进项目，入选天津市“2020年度未来女科学家”，担任智能体育协同创新中心理事会成员、《医学与生物工程和计算》(Medical & Biological Engineering & Computing) 审稿专家。她主持中国博士后科学基金面上资助项目、中央军委科学技术委员会国防科技创新特区专项、国家重点研发计划项目子课题等国家级项目，总经费达398万元；此外，作为主要参与者参与国家自然科学基金面上项目、国家重点研发计划各1项。杜娟发表多篇SCI/EI检索和北大核心论文，其中包括中科院顶刊和SCI的JCR-Q1区期刊论文；受邀参加世界生物力学大会 (World

Congress of Biomechanics)、欧洲生物力学学会大会 (Congress of the European Society of Biomechanics)、世界计算力学大会 (World Congress of Computational Mechanics) 等多项国际知名生物力学会议并作大会报告。

杜娟承担多门本科生和研究生课程，讲课的同时将思政元素隐性融入课程讲授中，全新开设课程《生物医学建模与仿真》并根据智能医学现有教学模式、内容以及常见疾病诊疗与其在医学领域的应用等多学科交叉的发展思路，顺应智能医学工程专业发展的新趋势，填补了国内该专业该方向教学的空白。杜娟获天津市第十六届教学竞赛二等奖、天津大学第十六届教学竞赛一等奖、天津大学第四批课程思政教学改革立项，其参与的《智能医学发展前沿》课程获天津大学课程思政立项、教改立项与新工科课程建设并获天津大学2021年教学成果奖二等奖等。

## 河北工业大学 陈聪



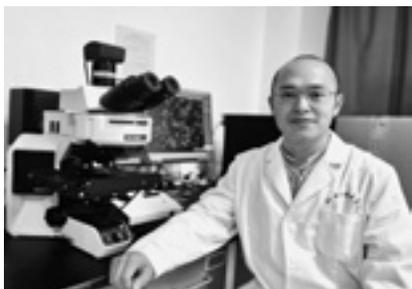
陈聪，2021年11月进入河北工业大学材料科学与工程博士后科研流动站，主要从事高效柔性钙钛矿太阳能电池的构建及其稳定性研究。

陈聪的研究方向是面向国家“双碳”战略目标，开发新一代负碳光伏技术。具体研发兴趣包括新一代钙钛矿基柔性太阳能电池组件和面积发电玻璃。通过钝化分子结构设计有效解决了钙钛矿前驱体溶液的“光照老

化”这一共性关键科学问题。他连续获得的第三方独立检测结构的认证效率指标为23.3%和23.6%，处于国内领先水平。

陈聪获2021年度“澳门青年学者计划”资助。他以项目负责人身份承担国家自然科学基金、中央引导地方科技发展专项资金等项目6项，作为课题负责人承担国家自然科学基金区域联合基金重点项目。入站两年来，他以第一作者/通讯作者身份在《德国应用化学》(*Angewandte*)、《先进能源材料》(*Adv. Energy Mater.*)、《纳米能源》(*Nano Energy*)、《能源化学(英文)》(*J. Energy Chem.*)等国际能源领域杂志发表研究论文十余篇；获得授权发明专利5项，其中1项完成技术转化，转化金额为31.2万元。他的相关成果被《河北日报》等媒体作为亮点报道。

## 河北医科大学 李金波



李金波，博士毕业于美国罗切斯特大学，2020年9月进入河北医科大学临床医学博士后科研流动站，博士后合作导师为中国工程院院士张英泽教授。

在站期间，李金波专注于衰老过程中骨骼与免疫细胞相互调控机理和老年骨病防治新靶点的研究。2021年，他申请获得国家自然科学基金青年科学基金项目（批准号：32100916）和面上项目（批准号：82172469）资助，作为第一作者兼共同通讯作者以原著论文（article）形式分别在国际顶级期刊《自然-通讯》（*Nature Communica-*

*tions*，IF：17.694）和《国际生物科学杂志》（*Int. J. Biol. Sci.*，IF：10.75）发表论文各1篇。其中，在《自然-通讯》发表的研究成果原创性发现了TGF $\beta$ 1+CCR5+中性粒细胞新亚群在诱导衰老相关骨丢失中的关键作用。本研究明确了衰老相关中性粒细胞新亚群，是继2011年美国霍华德·休斯医学研究所（HHMI）马拉克（Marrack）教授发现衰老相关B细胞（CD11c+Tbet+）之后的又一重要发现。此外，关于马拉维诺治疗骨质疏松的基础研究成果，以河北医科大学为独立通讯单位，李金波受邀参加2022年美国骨科年会作口头报告，并获得美国骨科年会青年科学家奖（ASBMR Young Investigator Award）及1000美元奖金。他于2022年获得人力资源社会保障部项目资助，将继续在河北医科大学开展关于衰老相关骨质疏松症、肌肉减少症和骨折不愈合的免疫炎症病理机制和防治新靶点研究。

## 内蒙古自治区地质调查研究院 包凤琴



包凤琴，2017年12月进入内蒙古自治区地质调查研究院博士后科研工作站，与中国地质科学院地球物理地球化学勘查研究所联合培养，博士后合作导师为成杭新研究员和钟仁正高级工程师，主要研究课题为“包头市南郊农田土壤重金属污染调查评价与修复治理示范研究”。

她的研究课题查明了包头地区重金属污染现状与程度，圈定了污染范围，分析了物质来源及潜在生态危害风险情况，并利用科

学经济的手段对农田重金属污染区进行修复治理工作。该研究课题是内蒙古自治区首次开展的集污染调查、评价、修复于一体的综合研究课题。

在站期间，包凤琴先后参与“内蒙古呼包平原富硒耕地开发及重金属污染治理示范”“内蒙古包头地区农田重金属污染修复研究及治理示范”“内蒙古农用地土壤污染状况详查”“内蒙古乌海-阿拉善盟企业用地调查”“内蒙古自治区中东部6个盟市耕地质量划分”“内蒙古包头地区农田重金属污染修复研究及治理示范（官将村）”6个项目工作，还主持了“内蒙古白云鄂博矿床稀土配分模式及赋存规律研究”和“包头市南部近10年重金属元素在不同介质中的迁移转化规律研究”2个项目。她先后在《内蒙古师范大学学报（自然科学蒙古文版）》《地质与资源》和《西部资源》期刊上发表了3篇文章。

## 东北大学 赵骏



赵骏，博士毕业于东北大学，2021年5月进入东北大学矿业工程博士后科研流动站，博士后合作导师为冯夏庭院士，主要从事深部工程硬岩流变力学研究。

赵骏研发了硬岩高压真三轴时效破裂过程测试装置、硬岩高温高压真三轴剪切破坏过程测试装置和深部工程岩体钻孔破裂长时无人连续监测装置，将深部工程硬岩流变力学测试由常规三轴应力状态提升到真三轴应力状态、岩体破裂监测由人工间断采集提升

到自动连续采集，建立了深部工程硬岩的各向异性时效破裂力学理论与长期稳定性判别方法。

在站期间，赵骏在国际主流期刊上发表SCI论文5篇、EI论文1篇，获授权中国发明专利4项、美国和日本发明专利各1项。其研究成果获得中国岩石力学与工程学会科学技术发明特等奖（排名：2/6）、中国岩石力学与工程学会优秀博士论文奖和国际岩石力学与工程学会罗哈奖（Rocha Medal，每年全球仅评选1人）。他先后主持博士后创新人才支持计划项目、国家重点研发计划子课题、国家自然科学基金青年科学基金项目、国家重点实验室开放基金、中国博士后科学基金面上资助项目、校企合作项目等课题7项，近两年主持的国家级纵向科研项目经费超千万元。研究成果服务于锦屏地下实验室、白鹤滩水电站地下厂房和川藏铁路等国家重大战略工程。

## 长春理工大学富江敏尚教授团队



富江敏尚（Toshihisa Tomie）教授是长春理工大学外籍特聘教授，在日本长期从事极紫外光刻领域研究工作，是极紫外光刻掩膜暗场显微检测方法的发明者，被业界称为“锡靶极紫外光源之父”。近10年，富江敏尚教授与超快与极紫外光学重点实验室科研团队密切合作、深入探讨、默契配合，为学校科研工作倾注了全部心血。在他的影响下，长春理工大学超快与极紫外光学重点实验室的科研团队形成了一种积极向上、勇攀科学高峰的良好科研氛围。

长春理工大学电子科学与技术博士后科

研流动站先后有4名博士后研究人员在富江敏尚教授的指导下开展研究工作。富江敏尚教授注重人才梯队建设和人才培养工作，他经常组织博士后、青年教师和研究生进行组内学术讨论并给予详尽的技术指导。他提倡“授人以鱼不如授人以渔”的青年科研人员培养思路，其严谨的教学理念和严格的指导使组内博士后、青年教师和研究生的科研综合素质均有较大提升，他指导的博士后获国家自然科学基金青年科学基金项目2项、中国博士后科学基金项目1项、省部级科研项目6项，其中博士后郎鹏入选吉林省青年人才托举工程。目前，长春理工大学超快与极紫外光学重点实验室的整体科研水平，在国内处于领先地位，部分工作已达到国际领先水平，使长春理工大学成为世界上仅有的几家掌握6.7纳米光源技术单位之一。2019年，富江敏尚教授获得中国政府友谊奖，并受到李克强总理的亲切接见。

## 东北农业大学 周文琪



周文琪，博士毕业于东北农业大学，2019年1月进入东北农业大学园艺学院园艺学博士后科研流动站，致力于农业工程领域教学与科研工作。

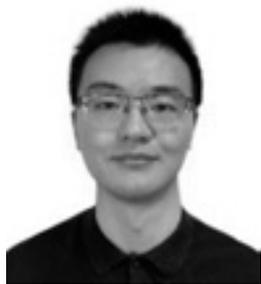
周文琪紧密围绕北方寒地农业特色生产环节，通过多学科协同，以产业发展为驱动，开展肥料精准施用、高标准水田田埂修筑、根茎类蔬菜智能收获、无人机遥感监测与智能作业决策关键技术研究、装备集成与生产示范。近年来，他长期致力于农业工程领域教学与科研工作。

周文琪入选黑龙江省高层次人才（C类）、黑龙江省现代农业产业技术协同创新体系岗位专家、东北农业大学“东农学者计

划”高层次人才（杰出学者JC2）；主持各类科研项目十余项，包括国家重点研发计划项目、国家自然科学基金项目、中国博士后科学基金项目、黑龙江省自然科学基金项目、黑龙江省博士后科学基金项目等；发表SCI/EI收录论文三十余篇，参编出版著作1部；申请发明专利三十余件，获授权发明专利二十余件；兼任农业农村部北方一季稻全程机械化科研基地副主任、《智能化农业装备学报（中英文）》青年编委、《农业-巴塞尔》（*Agriculture-Basel*）及《传感器》（*Sensors*）期刊特邀审稿专家；荣获东北农业大学“青年五四奖章”、优秀教师等荣誉称号。

周文琪作为第一完成人荣获黑龙江省科学技术一等奖1项，作为主要完成人荣获黑龙江省科学技术一等奖2项；他研发的部分机型进入国家及省农机购置补贴目录，入选国家十大新装备、省农业主推技术。他荣获黑龙江省高等教育教学成果奖特等奖1项、黑龙江省一流本科等各类课程3项（均排名第二）；主持省级以及校级教改项目3项；发表教改论文3篇，部分成果已被三十余所涉农高校参考借鉴。

## 复旦大学 张晓寒



张晓寒，2020年9月进入复旦大学网络空间安全博士后科研流动站，主要研究智能系统的新型威胁与防护方法。他将系统安全机制、恶意行为机理等领域知识，与深度学习算法、AI专用芯片进行深度融合，发现了大量新型恶意软件，增强了移动系统的主动对抗能力。

张晓寒获得中国计算机学会自然科学二等奖、上海市计算机学会自然科学一等奖，入选“十三五”国家科技创新成就展。其研究成果在多家互联网企业得到应用，获得“华为2020年优秀技术成果奖”；他发现的

某智能系统重大安全漏洞，可造成大规模关键基础数据泄露；他获得了国家信息安全漏洞共享平台（CNVD）颁发的“2021年最具价值漏洞奖”。

张晓寒已在网络安全顶级学术会议（USENIX Security）、ACM 计算机与通信安全会议（ACM CCS）、软件工程国际会议（ICSE）以及《IEEE 可靠与安全计算汇刊》（IEEE TDSC）上发表中国计算机学会认定的A类论文8篇、B类论文1篇，其中1篇一作论文获得ACM CCS 2020最佳论文提名（4/121），1篇论文获得USENIX Security 2022杰出论文奖。他主持国家自然科学基金青年科学基金项目、中国博士后科学基金面上资助项目，入选博士后创新人才支持计划、上海市“超级博士后”激励计划并被评为复旦大学优秀博士后。他指导学生获第一届中国研究生网络安全创新大赛（中国研究生创新实践系列大赛）一等奖，同时个人获评优秀指导教师。

## 上海交通大学 朱朕



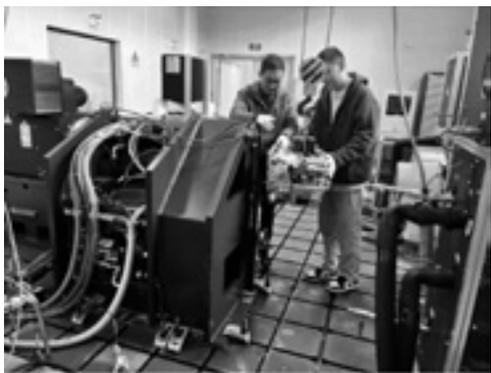
朱朕，2020年7月进入上海交通大学物理学博士后科研流动站，主要从事利用极低温扫描隧道显微镜研究新奇量子态和马约拉纳零能模的研究。

他的主要研究工作包括：首次在实验上观察到了50多年前理论预言的分段费米面，该费米面是在超导体中引入足够大的库珀对动量产生的，创新性地利用拓扑绝缘体/超导体异质结的特殊性解决了实验中的困难，使用面内磁场产生超电流，并发现可以用磁场方向和大小来调节这个费米面的形状和大小，还能调控拓扑性，构建新的拓扑超导，开辟了调控物态的新方法。他研究了不同组分  $\text{Nb}_{2n+1}\text{Si}_n\text{Te}_{4n+2}$  的电子动力学。通过准粒

子干涉测量发现在费米能级处不衰减的驻波，证明该载流子的一维特性。另外，通过表征弛豫长度和准粒子寿命与能量和组分关系，发现其与 Tomonaga-Luttinger 液体理论符合。该工作证明  $\text{Nb}_{2n+1}\text{Si}_n\text{Te}_{4n+2}$  是研究一维物理的非常好的平台，而且为后续利用扫描隧道显微镜来研究非费米液体的电子动力学提供了另一种可行方案。

在站期间，朱朕以第一作者身份在《科学》(Science) 等权威期刊发表论文3篇。其中2021年在《科学》杂志上发表的论文首次在超导体中观测到库珀对动量产生的分段费米面，该论文在未发表阶段就入选了权威凝聚态物理学组织的《凝聚态物理期刊俱乐部》(Journal Club for Condensed Matter Physics) 的月度精选，来自莱顿大学的物理学家卡洛·宾纳科 (Carlo Beenakker) 撰写长文，高度评价了该项工作。朱朕入选2021年度博士后创新人才支持计划、2020年度上海市“超级博士后”激励计划，主持国家自然科学基金青年科学基金项目。

## 奇瑞新能源汽车股份有限公司 王峰



王峰，博士毕业于西北工业大学，2020年3月进入奇瑞新能源汽车股份有限公司博士后科研工作站，与江苏大学联合培养，博士后合作导师为徐兴和倪绍勇教授，重点开展新能源汽车电驱动与智能控制技术研究。

在站期间，王峰瞄准新能源电驱动总成产品和技术长期依赖国外的“卡脖子”技术难题，开展全方位攻关合作研究，突破高效

能功率分流型混动专用变速器创新设计、面向国六排放标准的智能控制策略及平台架构、混合动力专用变速器多场耦合扭振综合抑制方法等瓶颈，联合研发“客车用高效能功率分流型混动专用变速器”，打破国外专利壁垒和技术封锁，实现客车用混动专用变速器产品和技术从跟随到引领，系列成果获2021年度江苏省科学技术奖一等奖。

王峰入选江苏省“六大人才高峰”第十六批高层次人才选拔培养计划；主持国家自然科学基金面上项目和青年科学基金项目，以及江苏省重点研发项目、江苏省碳达峰碳中和重大科技成果转化项目、中国博士后科学基金面上资助项目和特别资助项目等十余项；先后发表学术论文40余篇，获授权发明专利30项。

## 安徽德昌苗木有限公司 王兆成



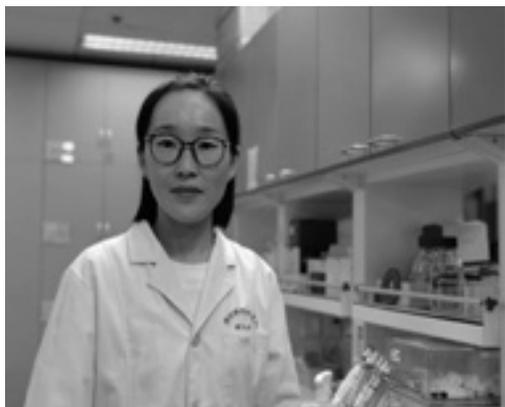
王兆成，博士毕业于安徽农业大学，2022年3月进入安徽德昌苗木有限公司博士后科研工作站，与安徽农业大学联合培养，重点开展薄壳山核桃良种化及高效栽培技术的研究。

他申请的发明专利“基于多传感器融合

技术的薄壳山核桃自动化采收技术 (Automated Walnut Picking and Collecting Method Based on Multi-sensor Fusion Technology)”于2022年8月9日获美国专利商标局 (USPTO) 颁发专利证书，这是安徽省首次获美日欧授权的薄壳山核桃发明专利。

薄壳山核桃原产地采用人工驾驶大型联合震摇机进行机械化收获。本专利发明的基于北斗和GPS的可规划行驶路径、智能识别成熟度、确定收获顺序和定点清空装载的多传感器融合自动采收系统，使采收效率和成本得到明显改善，可广泛应用于国外现有的震摇采收机上，是未来无人化、自动化采收的优选方案，具有广阔的市场前景。依托本专利技术，提前布局未来无人智能采收市场，进一步压缩采收成本，提高采收效率和果实品质，为我国“互联网+”林业国际化发展注入新动力。

## 厦门大学 高月

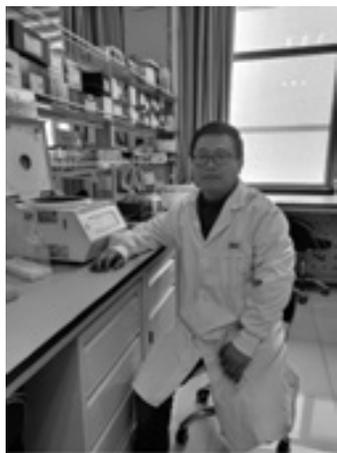


高月，2021年7月进入厦门大学临床医学博士后科研流动站，在医学院神经科学研究所从事相关研究工作，博士后合作导师为医学院王鑫教授。

在站期间，高月以第一作者身份在国际顶级学术期刊《细胞》（*Cell*）上发表了关于唐氏综合征和衰老相关认知损伤的新机制和新靶点的研究论文（“ $\beta 2$ -Microglobulin Functions as an Endogenous NMDAR Antagonist to Impair Synaptic Function”）。该项研究揭示

了认知障碍疾病的一个全新机制并提出了可行的治疗策略。（1）该研究首次发现了外周血参与唐氏综合征认知障碍，揭示了患者血液中增加的 $\beta 2$ -微球蛋白可以通过血脑屏障进入大脑导致认知损伤的新机制。（2）该研究发现 $\beta 2$ -微球蛋白在神经系统中的功能与其在免疫系统中的经典作用完全不同，即 $\beta 2$ -微球蛋白通过抑制对于学习记忆至关重要的谷氨酸受体，从而造成认知损伤。（3）该研究发现通过抗体治疗减少外周血中的 $\beta 2$ -微球蛋白水平能成功逆转小鼠的认知障碍。（4）除了抗体治疗，该研究还找到了一种可以抑制 $\beta 2$ -微球蛋白与谷氨酸受体结合的小分子多肽，给唐氏小鼠注射多肽药物可以改善它们的认知功能。此外，在老年人体内 $\beta 2$ -微球蛋白水平显著升高时，注射该多肽药物也可以改善衰老相关认知损伤，这说明 $\beta 2$ -微球蛋白可能作为多种认知障碍疾病的共同靶点。

## 播恩集团股份有限公司 陈广信



陈广信，博士毕业于吉林大学，2021年10月进入播恩集团股份有限公司博士后科研工作站，与中国农业大学联合培养，博士后合作导师为王军军和邹新华教授，致力于关键分子调节宫内生长受限（IUGR）仔猪肠道炎性损伤的研究。

其研究发现，嗜乳脂样蛋白-2（BTNL2）可能是调节IUGR仔猪肠道炎性损伤的作用靶点。补充适当营养素促进BTNL2的表达，显著抑制肠道炎性损伤。该研究为营养调控肠道炎性损伤提出新的研究思路，同时为进一步探究IUGR仔猪肠道炎性损伤

提供借鉴。此外，陈广信及其所在课题组成员研究了包括BTNL2在内的AHR、NLRP6、NRF2等关键基因调节肠道炎性损伤的作用，在推动缓解IUGR仔猪肠道炎性方面取得了创新性突破。

近年来，陈广信在《电子生物医学》（*EBioMedicine*）、《免疫学前沿》（*Frontiers in Immunology*）、《国际分子科学杂志》（*International Journal of Molecular Sciences*）、《食品与功能》（*Food & Function*）、《微生物与感染》（*Microbes and Infection*）、《免疫、炎症与疾病》（*Immunity, Inflammation and Disease*）等国际期刊发表SCI论文二十余篇，其中以第一作者及通讯作者身份发表SCI论文9篇。单篇最高为《电子生物医学》，影响因子为11.2，被引次数181次，为高被引论文，其被引频次已进入临床医学（clinical medicine）学术领域最优秀的1%之列。他获批国家自然科学基金青年科学基金项目1项、获得中国博士后科学基金面上资助项目、省级基础科研项目2项。目前，他还是《免疫学前沿》和《国际分子科学杂志》的审稿人。

## 青岛大学 燕建芹



燕建芹，博士毕业于四川大学，2021年1月进入青岛大学药学博士后科研流动站，主要从事载药高分子及DNA相关药物载体的设计、合成及其性能研究。

燕建芹参与多项DNA及四面体框架核酸(tFNA)纳米结构相关药物载体的设计、制备及体内外生物抗肿瘤效果评价工作，并取得了较好的进展和成果。博士后工作期间，她针对传统无机和有机纳米药物载体存在载药量低、降解困难等问题，进行生物相容性优异、药物递送具有多样性的tFNA纳米结构载药系统的构建。同时，针对tFNA在体内循环中易被清除、酶促降解和蛋白吸附等造成药物利用率低等问题，构建了集化疗和免疫治疗于一体的红细胞膜(EM)包被tFNA仿生纳米凝胶载药系统并用于抑制

肿瘤转移。免疫佐剂CpG修饰tFNA纳米凝胶并负载免疫原性细胞死亡(ICD)诱导剂阿霉素(DOX)，tFNA纳米凝胶增大粒子粒径，避免系统清除，同时实现CpG和DOX的高效负载。EM包被纳米凝胶后结合白介素2(IL-2)，实现免疫逃逸，避免载体的清除与降解，并改善免疫抑制微环境。CpG和IL-2激活免疫细胞，放大ICD效应和化疗/免疫协同效果。燕建芹聚焦于tFNA纳米凝胶及功能化载药系统的构建，克服传统tFNA载体弊端，深入探究其溶酶体逃逸机制；探讨化疗/免疫协同效果、肿瘤转移与复发等关键问题，为新型tFNA药物载体的构建和肿瘤化疗/免疫联合治疗提供思路。

燕建芹以第一作者或并列第一作者身份发表SCI论文十余篇，其中入选ESI高被引论文1篇，多篇文章被选为封面论文。她获得中国博士后科学基金第3批特别资助(站前)，入选山东省博士后创新人才支持计划项目，主持青岛市应用研究项目1项；获得“山东省高层次人才”称号。她以第一作者(并列一作)身份发表6篇高水平学术论文，其中影响因子>10的1篇，中科院分区一区文章3篇、二区文章3篇。论文发表后受到同行的广泛关注和媒体的亮点报道。

## 海信集团控股股份有限公司 赵建龙

赵建龙，博士毕业于西安交通大学，2020年11月进入海信集团控股股份有限公司博士后科研工作站，主要从事大数据、云计算、人工智能及数据驱动技术在信息物理世界中的应用研究。

博士后工作期间，赵建龙参与开发海信交通云脑平台、大数据魔方平台、数字化仿真孪生平台，功能覆盖跨媒体交通数据汇聚融合、交通态势一体化推演及场景化智能管控和信号优化，推动了基于云原生的大规模海量交通数据综合治理体系，推动海信“交通云脑”赋能全国30多个城市，突破了数据驱动的人工智能技术在城市级多源交通融合中的应用，达到行业领先水平。作为核心

技术人员，他参与城市级宏中微一体化仿真预测系统项目，研究人工智能驱动的在线仿真孪生技术，以及跨媒体交通数据感知和预测难题。

作为核心技术人员，赵建龙参加国家级项目1项、青岛市自然科学基金项目1项，主持山东省博士后创新人才支持计划项目1项。博士后工作期间，他所代表的青岛海信网络科技股份有限公司荣获2022年IEEE国际智能交通协会颁发的“智能交通领军AI企业”。他发表国际学术会议论文1篇；参与制定交通仿真标准1项；申请发明专利15项，获授权2项。

## 河南大学 柯小龙



柯小龙，2020年1月进入河南大学生物学博士后科研流动站，主要从事共生固氮相关领域的研究。

2022年12月2日，作为第一作者柯小龙在国际知名期刊《科学》（*Science*）上发表研究长文《磷酸烯醇式丙酮酸的重分配连接了固氮速率和根瘤能量状态》，揭示了大豆根瘤中的新型能量感受器 GmNAS1/Gm-NAP1 通过调控根瘤碳源的重新分配来调整根瘤固氮能力的分子机制。该机制使豆科植物可以在生长环境改变时，依据其体内碳源的可用性来及时调整根瘤固氮效能，从而维持植株体内的碳氮平衡，适应周围环境的变化。该研究为设计高效利用碳源而共生固氮提供了重要依据，有助于未来高效固氮作物的分子设计。

## 中原油田普光天然气勘探开发博士后创新团队



中原油田普光天然气勘探开发博士后创新团队现有成员 17 人，其中在站博士后 6 人，针对普光特大型超深高含硫气田开发难题，以国家科技重大专项为依托，开展普光复杂山地高精度地震勘探、储层岩石物理分析和叠前反演、高含硫气藏开发中后期稳产、高含硫气藏改善储层动用状况、川东北页岩/致密气效益开发等一系列技术研究，2022 年共申报国家专利 16 项、国际专利 1

项，获授权软著 5 项，获得省部级科技进步奖 4 项、油田级科技进步奖 12 项。

其中，李庆洋创新研发了 OVT 域宽频处理技术，将井震深度域误差控制在 0.5%；杜浩坤研发了储层预测技术，含气性与实钻情况吻合率 83%；祖克威开展普光主体开发调整，预计新增动用地质储量 106.22 亿立方米，新增产能 14.1 亿立方米；赵效锋研发了  $\Phi 63.5$  mm 抗硫无枪身深穿透射孔系统，实现小直径射孔枪大套管内深穿透射孔；徐海民研发了绿色、高效管道泡沫剂和高效溶硫体系，实现高含硫气井井筒、集输系统积液和硫沉积治理，年创效 1 000 万元以上；徐菲首创高含硫气井镍基油管内套管形变监测技术，为普光套变风险井安全管控提供了可靠信息保障；李健、高宏等攻关了高效钻井、低成本高效储层改造技术，实现了普光及通南巴陆相压裂技术突破。

## 中铁第四勘察设计院集团有限公司 武哲书



武哲书，博士毕业于清华大学，2020年7月进入中铁第四勘察设计院集团有限公司（以下简称铁四院）博士后科研工作站，与清华大学联合培养，主要从事隧道与地下工程勘察设计相关研究。

在站期间，武哲书深度参与世界上规模最大的海底暗挖法公路隧道胶州湾第二海底隧道、拟建世界最大直径盾构隧道沈海高速荷坳隧道等重大工程科研工作，承担铁四院“隧道大数据平台水下隧道数据管理及可视化系统”软件课题研究，参与国家重点研发计划项目“陆路交通基础设施智能化设计共性关键技术”申报。

武哲书获得中国博士后科学基金第69批面上资助、2020—2021年度湖北省博士后创新实践岗位资助、清华大学水沙科学与水利水电工程国家重点实验室开放基金等科研资助。发表中文核心期刊论文3篇，参加国际会议并作报告2次，申请国家发明专利4项、实用新型专利2项（其中1项已获授权），并入选2021年度“武汉英才”优秀青年人才。

## 长江设计集团有限公司 刘畅



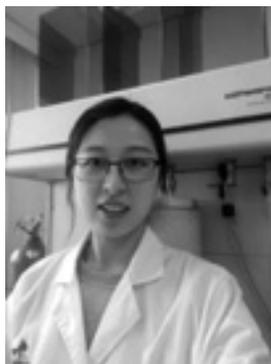
刘畅，2021年8月进入长江设计集团有限公司博士后科研工作站，主要从事智慧园区能源与规划管理研究。

2022年，刘畅围绕“光储直柔（PEDF）”绿色建筑配电系统开展了研究工作。“光储直柔”包括光伏发电（P）、高效储能（E）、直流输电（D）、柔性用电（F）4个要素，是平抑电网波动、消纳可再生能源、实现建筑“碳中和”的有效手段，对于提高建筑新能源化、建筑终端电气化水平，

服务国家“双碳”战略目标具有积极意义。

刘畅取得的学术成果以 PEDF 建筑的优化运行为研究主线，分别从单个 PEDF 的“自给自足”、PEDF 的共享优化进行了多方面探讨，探究了以单个 PEDF 系统的综合效益最大化为主要目标的建筑电能优化方法，研究了 PEDF 系统由独立的单体建筑转换为集成共享用能、产能、蓄能多功能体的协同运行方法，考虑到共享式 PEDF 建筑可以将富余的能量用于给其他电动汽车进行充电，提出了适用于共享 PEDF 系统的选址方法以及兼顾共享充电服务的协同优化方法。其研究成果为 PEDF 系统在单体建筑微网及其在多元共享下的协同优化提供了科学依据，为工程中 PEDF 建筑的规划与设计提供了重要的理论指导。在《能源研究前沿》（*Frontiers in Energy Research*）等能源行业知名 SCI/EI 期刊上发表 2 篇论文，申请了 3 项国家发明专利（获授权 1 项），并在第四届亚洲能源电气工程研讨会（Asia Energy and Electrical Engineering Symposium）等 2 场国际学术会议上进行了学术交流，深入探讨了“光储直柔”系统在绿色建筑领域中的发展潜力。

## 中南大学 王艳秀



王艳秀，2019年10月进入中南大学资源加工与生物工程学院矿业工程博士后科研流动站，博士后合作导师为孙伟教授，主要从事基于元素矿物转型的赤泥脱碱和陶瓷化过程的研究。

2020年，王艳秀入选博士后创新人才支持计划。其主要科研成果包括研究基于物流平衡和相变，设计赤泥清洁生产 $\text{Al}_2\text{O}_3$ 新工艺的多物质流内部循环优化工艺；在有效回收系统内低浓度 $\text{Al}_2\text{O}_3$ 的同时，实现溶出碱液的内部循环，提高赤泥中 $\text{Na}_2\text{O}$ 和 $\text{Al}_2\text{O}_3$ 的回收率，改善该新工艺的经济性，实现零排放。她的研究成果使我国大量难以利用的低品位铝土矿实现深度提铝，延长国内铝土矿使用年限30年以上，同时解决了低浓度

铝的回收及溶铝液的循环难题。基于改变拜耳法赤泥平衡结构的思路，她研发以钙化、碳化转型为核心环节的拜耳法赤泥大规模、低成本、无害化处理技术。

在站期间，王艳秀获有色金属工业科学技术一等奖。该技术突破了传统钨冶炼废水处理工艺流程长、成本高的技术瓶颈，指标先进，工艺简单，节能增效，促进了行业绿色可持续发展，应用前景广阔，被中国有色金属工业协会鉴定为国际领先。目前，该技术在江西省修水赣北钨业有限公司进行工业化生产应用，每年为公司节约废水处理成本超过1000万元，经济效益、环境效益、社会效益显著。

王艳秀主持国家自然科学基金青年科学基金项目1项、中国博士后科学基金面上资助项目1项、国家重点研发计划子课题1项，入选未来女科学家计划，获评博士后创新人才支持计划优秀创新成果奖、循环经济技术创新青年杰出贡献奖。以第一作者和通讯作者身份在《清洁生产杂志》(*Journal of Cleaner Production*)、《矿物工程》(*Minerals Engineering*)等学科权威期刊发表学术论文15篇。

## 湖南省林业科学院 刘旭东



刘旭东，2022年7月进入湖南省林业科学院博士后科研工作站，博士后合作导师为李昌珠研究员和肖志红研究员，主要围绕油茶果蒴制备高值化学品和功能纳米材料开展研究工作，以解决油茶加工副产物高值化利用的关键问题并取得核心技术。

刘旭东主持国家自然科学基金青年科学基金项目、湖南省“三尖”人才项目、“湖湘青年英才”支持计划项目、中国博士后科学基金面上资助项目以及长沙市自然科学基金等6项，近年来在《绿色能源与环境》

(*Green Energy & Environment*)、《危险材料杂志》(*Journal of Hazardous Materials*)、《经济作物与产品》(*Industrial Crops and Products*)、《燃料》(*Fuel*)等农林科学和工程类TOP期刊发表论文20余篇(其中IF>10论文3篇、ESI高被引论文1篇);获得湖南省林业科学院“2022年度优秀个人”“2021—2022年度最美科技工作者”荣誉称号。

2022年4月，刘旭东受邀在第7届生物质能源国际会议中作大会口头报告，获得了专家们的一致好评。2022年8月，他走进湘西州永顺县参与林业督查调研活动，参与编写了2022年永顺县打击破坏林草资源“虎威行动”存量问题整改情况核实评估报告。作为主要参与者，他完成了“木本油料低温预榨-亚临界萃取联程制油关键技术与装备”的成果鉴定，经评审该成果获得国际先进水平。作为主要参与者，他参与了国家重点研发计划项目“生物柴油原料连续高效预处理技术集成与创新”的开展实施及结题验收。

## 广西医科大学 罗花

罗花，博士毕业于澳门大学，2022年7月进入广西医科大学药学博士后科研流动站，致力于创新中药及经典名方研究与开发、药理筛选和作用原理研究。

罗花依托广西医科大学，联合澳门大学中药质量研究国家重点实验室申报入选2022年度“澳门青年学者计划”，入选广西博士后创新人才支持计划。先后参与治疗炎症性肠病的中药药理研究、经典名方与创新中药研发和转化、广西中药民族药产业科技专项等研究，参加经典名方当归补血汤、功能食品刺柠吉、灵芝系列精品等产品开发。多次赴国际著名大学研修和出席国际学术会议交流。

近年来，罗花先后申请11项中国专利，

已授权5项，转化1项；已发表JCR Q1区SCI论文26篇（总IF 156，全球高被引论文2篇）；获得2019年日内瓦国际发明展金奖，2020年获得中医药国际贡献——科技进步一等奖（世界中医药学会联合会经科技部批准设立的中医药领域唯一的国际奖项），2020年、2021年连续两届获得中华医药创新创业大赛一等奖。此外，她同时担任国际知名SCI中华医药学报《中医》（*Chinese Medicine*）、《针灸和草药》（*Acupuncture and Herbal Medicine*）青年编委、《植物药》（*Phytomedicine*）等杂志审评专家、世中联中药新药专委会理事、中华中医药学会中药基础理论分会青年委员。

## 桂林理工大学 刘潇

刘潇，博士毕业于中国科学院大学广州地球化学研究所，2021年7月进入桂林理工大学地质资源与地质工程博士后科研流动站，致力于华南及其周边地区古生代-中生代花岗岩类的成因研究。

其研究揭示了赣南岩背地区斑岩锡矿床、桂北资源县花岗伟晶岩型稀有金属矿床和湘南水口山-宝山与花岗闪长岩伴生铅-锌矿床的成矿元素来源和富集机制，对于华南金属矿床的勘探具有指导意义；论证了云南金平马鞍底，晚二叠世花岗岩是峨眉山古地

幔柱和古特提斯洋壳相互作用的产物，为我国西南地区存在的前新生代俯冲板片和地幔柱相互作用提供了重要的岩石学证据；测定了广州市白云山等多个重要森林公园花岗岩的年龄，极具科普价值。

在站期间，刘潇主持国家自然科学基金青年科学基金项目1项、广西自然科学基金青年基金1项、广西科技基地和人才专项1项，在国内外学术期刊上发表SCI学术论文9篇。

## 海南大学 沈双欠



沈双欠，2021年12月进入海南大学作物学博士后科研流动站，博士后合作导师为罗杰教授，主要从事黄皮种质资源营养与健康品质的代谢组学研究。

沈双欠主要关注园艺作物柚子，拟通过遗传学、生物化学、分子生物学、结构生物学和合成生物学等多种研究手段对柚子中黄酮类代谢物生物合成的分子机制和遗传基础展开研究，揭示其生化功能和进化多样性，挖掘优良等位变异位点，从而指导柚子进行定向遗传育种改良。

沈双欠将其研究成果以第一作者（含共同第一作者）身份发表在《分子植物》（*Molecular Plant*）、《植物科学趋势》（*Trends in Plant Science*）、《科学通报》（*Science Bulletin*）、《中国科学：生命科学》上，其中关于水稻芳香族酚胺和脂肪族酚胺代谢基因簇及其抗病功能的研究被选为《科学通报》杂志第23期封面文章。她同时参与课题组多个植物代谢合成与调控研究项目，研究成果发表在《自然-通讯》（*Nature Communications*）、《植物细胞》（*Plant Cell*）、《分子植物》《中国科学：生命科学》《植物生理学》（*Plant Physiology*）、《遗传学报》（*Journal of Genetics and Genomics*）等期刊。她入选2022年度博士后创新人才支持计划，获得中国博士后科学基金第71批面上资助、海南省博士后项目资助、海南省自然科学基金面上资助，参与国家自然科学基金国家杰出青年科学基金项目、三亚崖州湾科技城“崖州湾”菁英人才科技专项项目等。

## 西南大学 张林

张林，博士毕业于重庆大学，2018年7月进入西南大学农林经济管理博士后科研流动站，博士后合作导师为温涛教授，其研究方向为农村金融、数字普惠金融与农村产业发展。

张林主要针对农村金融服务乡村振兴、数字普惠金融的经济社会效应、农村金融高质量发展、农村产业融合发展等问题进行了广泛而深入的探究，并多次参与农业农村部农村金融与保险改革试点项目评估验收工作。

在站期间，张林以第一作者身份在《中国农村经济》《数量经济技术经济研究》《数理统计与管理》等CSSCI来源期刊发表或录用学术论文18篇，被引频次总计超过1000次；共参加全国大型学术会议十余次，

有7篇论文获评会议优秀论文。作为项目负责人，张林获得教育部社科司人文社科青年项目1项，中国博士后科学基金特别资助、面上资助项目各1项，重庆市博士后特别资助项目1项，重庆市社会科学规划重点项目等省级项目4项。

在博士后科研工作过程中，张林在农村金融、数字金融与农村产业融合发展方面投入了大量的时间和精力，赴重庆、四川、河南、山西、江苏、湖南等十多个省（区、市）进行专题调研，多篇研究报告获得省部级以上重要领导肯定性批示，部分政策建议被吸纳到中央一号文件中。张林凭借优异的科研工作成绩，于2019年6月晋升副教授，于2022年12月顺利通过出站考核，博士后研究报告被评定为优秀。

## 贵州大学 蒋标标

蒋标标，博士毕业于中国农业大学，2020年10月进入贵州大学植物保护博士后科研流动站，主要从事草地贪夜蛾的杀虫活性和作用机制研究。

在站期间，在博士后合作导师宋宝安院士的悉心指导下，蒋标标获得了多个高活性候选农药分子，在计算化学、有机合成和生物化学等技术及农药创制方面取得了重大突破。一是针对重大入侵物种草地贪夜蛾进行药剂开发，获得了1个对草地贪夜蛾具有优异防效的高活性候选化合物G22（室内及田间活性均优于对照药剂氯虫苯甲酰胺），化合物目前尚处在实验室结构优化阶段（CN 114539180 A）。二是针对稗草、千金子等恶性抗性杂草，基于重要除草剂靶标HPPD和PPO进行除草剂创制研究，目前已经合成出若干具有一定除草活性的新型化合物，有望最终以这两个潜力靶标创制出对恶性杂草具有高选择性的候选除草剂。这些成果实施对新型杀虫剂和除草剂的创制具有重要意义，为草地贪夜蛾和恶性杂草防治提供新的技术

支撑。尤其是化合物G22的发现，为防治草地贪夜蛾提供了新型高防效的分子，目前围绕G22的持续结构优化，正在进行最后的试验，一旦产业化将有效降低药剂的使用量。

作为项目负责人，蒋标标主持国家重点研发计划项目（2021YFD1700100）子课题1项、国家自然科学基金地区基金项目（32260690）1项，中国博士后科学基金第71批面上资助项目（2022M710916）1项；以第一作者身份在国际著名农林科学杂志《农业与食品化学杂志》（*J. Agric. Food Chem.*，中科院一区）发表SCI论文3篇，在《生物有机与药物化学快报》（*Bioorg. Med. Chem. Lett.*）发表SCI论文1篇。以第1发明人身份申请中国发明专利1项（CN 114539180 A），以第2发明人身份申请中国发明专利1项（ZL 202010564743.7，已授权）。其参与的“新型除草剂-氟氯氨草酯的创制和应用”项目在第一届全国博士后创新创业大赛中斩获银奖，且本人被大赛授予“全国创新创业优秀博士后”称号。

## 云南电网有限责任公司 王一帆

王一帆，2021年8月进入云南电网有限责任公司博士后科研工作站，与中国矿业大学联合培养，博士后合作导师为伍小杰和马仪教授，主要从事基于北斗卫星定位导航功能的电网防灾减灾技术研究。

王一帆专注于云南绿色能源和现代化新型电力系统建设，结合专业特长持续开展科研创新工作。通过对博士期间研究内容延伸，以“BIM信息增强的地磁/UWB/PDR协同定位模型研究”为题获得中国博士后科学基金第70批面上资助。基于云南电网对气象服务的实际需求，王一帆聚焦北斗技术

在空间大气环境监测中的应用前景，以及北斗短报文通信在偏远地区数据采集回传潜力。作为项目负责人，主持中国南方电网公司重点科技项目2项，将北斗技术由导航定位向气象领域拓展，着力解决电力气象精细化监测、采集、回传、预警的技术问题，实现北斗的创新应用，项目经费达1000余万元。获中国南方电网公司重点科技项目1项。自2021年8月入站以来，王一帆发表SCI论文2篇，撰写专利10项，主持、参与项目5项，入选2022年云南省“兴滇英才支持计划”青年人才专项。

## 西藏建工建材集团有限公司 王旭昊

王旭昊，2021年4月进入西藏建工建材集团有限公司博士后科研工作站，与长安大学联合培养，主要从事特殊地区功能性水泥基材料性能提升关键技术与机理研究。

王旭昊获批国家重点研发计划项目1项、西藏建工建材集团有限公司科研项目1项、宁波智能交通科技有限公司项目1项，同时主持“荷载-冻融-盐蚀耦合下高寒区混凝土路面多维损伤劣化机制研究”博士后基金项目，开展国家自然科学基金面上项目“基于青藏盐蚀区混凝土结构材料抗冻融耐久性能的多尺度机理研究”。王旭昊发表核心及SCI高水平论文7篇，以第一发明人身份共申请国家专利2项，均已进入实质审查

阶段，作国际国内会议报告5次。在主持西藏建工建材集团有限公司科研项目“高寒区混凝土结构物外观质量控制关键技术研究”中，他依托G318改扩建工程，研发基于计算机视觉识别技术的高寒区混凝土结构物外观质量控制与评定的量化方法，快速精确计算外观质量缺陷的面积，为快速检测大体积混凝土挡土墙外观质量评定提供检测方法；明确针对西藏高寒高海拔地区自然、地理环境、混凝土配合比设计、施工工况及施工质量控制方法对混凝土结构物不同外观质量缺陷的影响机制，提出各种影响参数的优化设计方法。

## 西安电子科技大学 李登全



李登全，2018年7月进入西安电子科技大学军队指挥学博士后科研流动站，主要从事高速模数转换器技术研究。

其主要研究工作包括：提出高速一步多位逐次逼近型模数转换器芯片的系统结构与电路技术，可通过极低的功耗和面积代价成倍提高模数转换器的转换速率；提出超高速模数转换器芯片的数字后台校准算法，建立了多项式插值补偿理论及自适应步长技术，

有效提高了校准的精度与收敛速度；提出电压-时间域混合结构两步式高速模数转换器芯片架构，可有效解决传统电压域模数转换器芯片在先进工艺下面临的电源电压降低、本征增益减小、器件失配严重等问题。基于上述研究，研制多款新型架构模数转换器芯片，为打破高速/超高速模数转换器芯片“卡脖子”技术难题提供解决方案及理论支撑。

在站期间，李登全以第一作者/通讯作者身份在《IEEE 固态电路期刊》等权威期刊发表论文6篇，授权发明专利1项；主持中国博士后科学基金面上资助和特别资助(站中)，以及国家自然科学基金面上项目、青年科学基金项目等。其研究成果获陕西省高等学校科学技术研究优秀成果一等奖。

## 青海盐湖工业股份有限公司 左金星

左金星，2021年5月进入青海盐湖工业股份有限公司博士后科研工作站，与中国科学院青海盐湖研究所联合培养，主要从事化工矿产如钾盐矿产资源勘查、地质科研与技术管理工作。

左金星参与主持青海省科技厅科研项目“察尔汗盐湖资源精细化、高效开发利用应用基础研究”，开展基础研究工作：一是进行矿区地质灾害与环境现状调查、分析及预测评估研究。探索盐湖资源开发对于盐湖及周边地区景观格局变化的影响程度与影响方式，完善矿区地质环境影响评估评价，并对

其可能造成的生态环境后果进行预测，为合理开发利用矿产资源、保护矿区地质环境和开展矿山环境整治、矿区生态恢复与重建、实施矿山地质环境监督管理提供决策支持。二是对长期生产影响卤水组分及资源变化情况、固液转化工程影响卤水组分及资源变化情况、水文-气候因素影响卤水组分及资源变化情况、卤水组分在开发利用过程中的组分变化特征及规律、各组分浓度和常量组分离子浓度与温度变化关系的相关性5项内容的研究，初步查明了察尔汗盐湖开发利用过程中卤水组分变化特征及规律。

## 国家能源集团宁夏煤业有限责任公司 傅博

傅博，2021年8月进入国家能源集团宁夏煤业有限责任公司博士后科研工作站，与东华理工大学联合培养，致力于煤化工典型固体废弃物处置与资源化利用技术研究。

傅博先后参与自治区重点研发计划项目“典型煤化工固废胶凝特性及建材资源化利用关键技术研究”（2020BDE03009）等课题的研究和技术开发工作，开展了气化渣作为矿物掺合料对硅酸盐水泥（简称 OPC）性能

影响研究。阐明了气化渣对 PCE 吸附行为的影响机制，揭示了气化渣作为辅助胶凝材料对 OPC 体系水化放热、力学性能以及水化产物组成和水泥石微观结构的影响规律。研制了煤气化渣、软化污泥以及粉煤灰制备蒸压砖技术，并开发了一种复杂地质条件下煤矿巷道专用高性能矿用注浆料。傅博积极开展“师带徒”工作，培训授课 3 次。他发表 SCI 论文 3 篇，并提交了中期工作报告。

## 新疆农业大学 任姣姣

任姣姣，博士毕业于中国农业大学，2018年7月进入新疆农业大学作物学博士后科研流动站，主要从事玉米育种关键性状基因挖掘研究。

任姣姣通过进行新型生物育种技术的研究和改良，从玉米遗传育种的理论和田间实践出发，注重育种理论与田间育种实际密切结合，研究玉米育种体系的创建和应用，其成果对种业振兴具有实际意义。

2019年，任姣姣入选首批博士后国际交流计划派出项目，前往国际玉米小麦改良中心（墨西哥总部）开展博士后研究工作。在站期间，她主持国家自然科学基金青年科学基金项目1项、中国博士后科学基金面上资助项目1项、新疆维吾尔自治区自然科学基

金面上资助项目1项；入选新疆维吾尔自治区天山创新团队和首届新疆玉米产业体系首席科学家团队，参与新疆维吾尔自治区“十三五”和“十四五”多个重大专项和重点研发项目。她以第一作者身份在《植物生物工 程学杂志》（*Plant Biotechnology Journal*）等期刊发表SCI论文8篇，全部为JCR一区期刊，总影响因子超过30；获第十六届新疆维吾尔自治区自然科学优秀学术论文二等奖。目前，任姣姣拥有国家发明专利2项，审定玉米新品种2个，参编英文和中文专著各1部。疫情防控期间，她始终坚守在科研一线，由于其科研成绩优异，分别受到《人民日报》和中央广播电视总台等国内媒体的专访。



## 五、统计数据



## 一、博士后研究人员进出站情况

### (一) 博士后研究人员招收情况

2022年,全国共招收博士后研究人员32 340人(不含军队系统),平均进站年龄为31岁(其中,流动站博士后为30岁,工作站博士后为32岁)。其中,男性博士后20 059人,女性博士后12 281人;外籍博士后1 314人,我国港澳台地区博士后50

人;留学回国博士后(含港澳台地区)2 959人。

各学科门类博士后研究人员招收情况如图1所示。

各省份博士后研究人员招收情况见表1。外籍博士后研究人员招收情况见表2。

### (二) 博士后研究人员出站情况

2022年,出站博士后研究人员20 370人,退站3 151人。

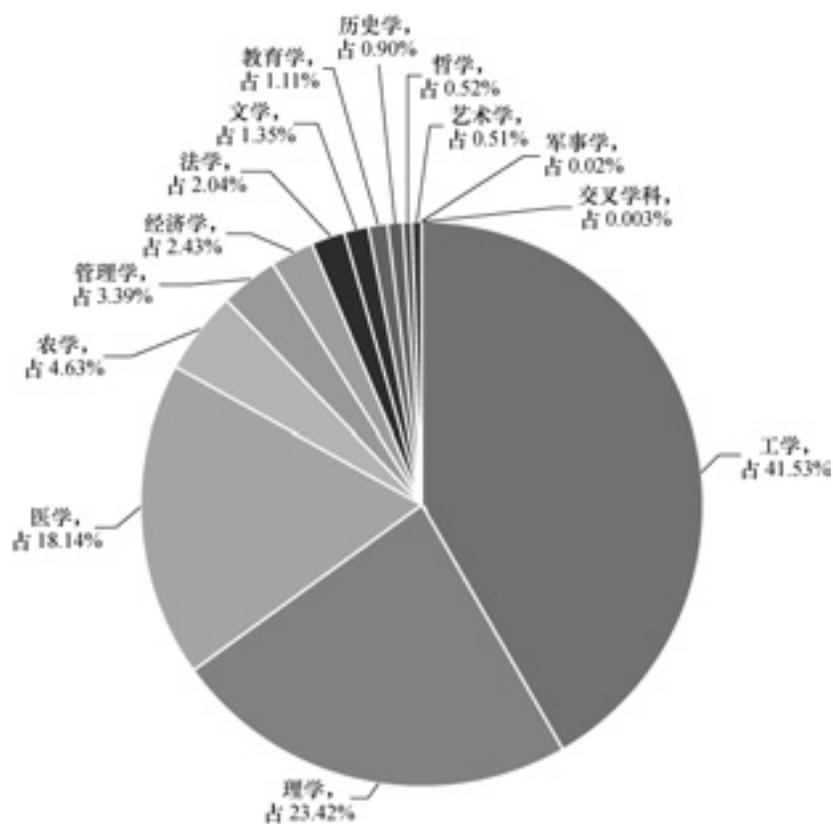


图1 2022年博士后研究人员进站按学科门类统计(不含军队单位招收人员)

注:2022年博士后研究人员进站最多的学科门类为工学、理学和医学,共占比83.1%。

表1 2022年博士后研究人员进站按招收省份和军队统计

省份	招收人数	省份	招收人数	省份	招收人数
安徽	848	广东	4 534	河北	154
北京	6 448	广西	166	河南	1 393
福建	371	贵州	103	黑龙江	763
甘肃	196	海南	105	湖北	1 059

续表

省份	招收人数	省份	招收人数	省份	招收人数
湖南	650	青海	8	西藏	3
吉林	372	山东	1 771	新疆	146
江苏	2 827	山西	207	云南	149
江西	187	陕西	1 127	浙江	2 433
辽宁	836	上海	2 776	重庆	875
内蒙古	20	四川	1 161	军队	556
宁夏	20	天津	632	合计	32 896

注：1. 其中北京市属单位 2022 年招收 745 人。

2. 本省招收人数不包含与外省工作站联合招收的博士后研究人员。

**表 2 2022 年外籍博士后研究人员进站按国籍统计**

国籍	人数	国籍	人数	国籍	人数	国籍	人数	国籍	人数
巴基斯坦	694	俄罗斯	8	科特迪瓦	4	以色列	2	罗马尼亚	1
印度	90	摩洛哥	8	缅甸	4	印度尼西亚	2	蒙古国	1
伊朗	64	尼泊尔	8	斯里兰卡	4	阿富汗	1	南非	1
加纳	41	意大利	8	叙利亚	4	阿塞拜疆	1	尼日尔	1
尼日利亚	36	阿尔及利亚	7	巴勒斯坦	3	爱尔兰	1	瑞典	1
埃及	35	喀麦隆	7	贝宁	3	奥地利	1	瑞士	1
孟加拉国	26	卢旺达	7	土耳其	3	秘鲁	1	塞尔维亚	1
埃塞俄比亚	21	乌克兰	6	伊拉克	3	玻利维亚	1	塞拉利昂	1
日本	17	英国	6	巴西	2	布基纳法索	1	塞内加尔	1
马来西亚	14	越南	6	比利时	2	厄瓜多尔	1	塞浦路斯	1
苏丹	14	刚果	5	捷克	2	菲律宾	1	斯洛文尼亚	1
澳大利亚	13	哈萨克斯坦	5	马达加斯加	2	芬兰	1	匈牙利	1
美国	11	加拿大	5	墨西哥	2	荷兰	1	约旦	1
韩国	10	肯尼亚	5	塔吉克斯坦	2	几内亚比绍	1	智利	1
泰国	10	德国	4	西班牙	2	柬埔寨	1	未知	1
也门	10	多哥	4	希腊	2	津巴布韦	1	合计	1 314
法国	9	哥伦比亚	4	新加坡	2	老挝	1		
突尼斯	9	加蓬	4	乌兹别克斯坦	2	黎巴嫩	1		

## 二、中国博士后科学基金资助情况

2022 年，中国博士后科学基金会开展面

上资助两批次、特别资助（站前）一批次、特别资助（站中）一批次，博士后优秀学术专著出版资助一批次，博士后创新人才支持

计划一批次。

中国博士后科学基金完成第 71 批、第 72 批面上资助工作。申报面上资助的总人数为 46 900 人，获资助 7 799 人（含“地区专项支持计划” 300 人），资助总额 60 941 万元。

中国博士后科学基金第 15 批特别资助（站中），资助金额 13 986 万元；申报总人数为 4 384 人，获资助的博士后研究人员

792 人。中国博士后科学基金第 4 批特别资助（站前），资助金额 7 182 万元；申报总人数为 2 030 人，获资助的博士后研究人员 399 人。

中国博士后科学基金资助出版博士后优秀学术专著 30 部，资助金额 240 万元。

博士后创新人才支持计划资助 400 人，资助金额 9 200 万元。



## 六、大事记



一、1月，全国博士后管委会办公室印发《关于做好2022年度博士后创新人才支持计划实施工作的通知》（博管办〔2022〕8号）。2022年，博士后创新人才支持计划资助400人。

二、2月，全国博士后管委会办公室印发《关于开展2022年博士后国（境）外交流项目申报工作的通知》（博管办〔2022〕27号），启动相关项目申报工作。2022年度博士后国际交流计划引进项目资助351人，与有关省市、单位联合资助引进项目资助105人。2022年度博士后国际交流计划派出项目资助73人。2022年度“香江学者计划”资助50人，“澳门青年学者计划”资助25人，“中德博士后交流项目”资助30人。2022年度博士后国际交流计划学术交流项目资助50人。

三、2月，全国博士后管委会办公室印发《关于开展2022年博士后科研工作站新设站工作的通知》（博管办〔2022〕28号），第一批和第二批工作站新设站备案网上申报工作分别于3月和12月启动。9月，第一批395家博士后科研工作站完成备案。

四、3月，北京博士后联谊会完成第33届理事会换届工作。与之江实验室博士后联谊会共同组织两场学术沙龙活动，吸引近300名博士后线上、线下参与。

五、3月，全国博士后管委会办公室印发《关于印发2022年全国博士后学术交流计划的通知》（博管办〔2022〕37号），部署开展2022年全国博士后学术交流活动。2022年，共举办博士后学术交流活动20余场，累计参加人数超过3000人。

六、3月，全国博士后管委会办公室、中国博士后科学基金会印发《关于举办2022年博士后科技服务基层活动的通知》（博管办〔2022〕41号），全年组织9批次“博士后科技服务团”，深入中西部地区、东北地区等地开展科技和人才服务，向湖北宜昌、

安徽金寨、湖南娄底、河南新乡、云南昆明、黑龙江鸡西、重庆永川、甘肃张掖、辽宁葫芦岛等地共派出博士后研究人员及有关专家90余人，对接项目近140个。

七、6月，全国博士后管委会办公室、中国博士后科学基金会印发《关于开展全国博士后揭榜领题常态化活动的通知》（博管办〔2022〕65号）。

八、6月，完成中国博士后科学基金第71批面上资助专家评审工作。第71批面上资助申报总人数为23450人，获资助人数3880人，资助总额30254万元。

九、6月，完成中国博士后科学基金第4批特别资助（站前）、第15批特别资助（站中）专家评审工作。其中，第4批特别资助（站前）申报总人数为2030人，获资助人数399人；第15批特别资助（站中）申报总人数为4384人，获资助人数792人。特别资助的资助总额为21168万元。

十、7月，组织召开《博士后文库》专家评审会议，共30部优秀书稿入选。

十一、9月，第四届博士后国际交流计划派出项目青年学者论坛在江苏省南京市召开。150余名历届博士后国际交流计划派出项目入选者、青年学者、博士后工作管理人员以线上、线下相结合的方式参加了本次论坛。

十二、10月，完成中国博士后科学基金第72批面上资助专家评审工作。第72批面上资助申报总人数为23450人，获资助人数3919人，资助总额30687万元。

十三、11月，全国博士后管委会办公室、中国博士后科学基金会印发《关于开展2022年全国博士后揭榜领题优秀方案评选工作的通知》（博管办〔2022〕127号），并在安徽省合肥市举行2022年全国博士后揭榜领题优秀方案评选，约307个项目参加评选，共产生金奖项目4个、银奖项目12个、铜奖项目24个。

十四、11月，第三届博士后国际交流计划引进项目全国博士后论坛在上海市召开。共有来自全国多个高校、科研院所的200余名博士后及博士后管理人员以线上线下相结合的方式参加本次论坛。

十五、全年共选派17名博士后研究人员到广西壮族自治区钦州市和辽宁省葫芦岛市开展固定期限人才服务。

十六、全年共编印6期《中国博士后》

内刊，寄发4.8万册。

十七、完成《2021年度中国博士后科学基金资助者选介》《2021年度中国博士后科技与人才服务掠影》《2021年度全国博士后学术交流活动巡礼》等宣传资料编印工作。

十八、“中国博士后”微信公众号全年推送信息120余条，累计阅读量80余万次。